

<<战略视角下的人力资源>>

图书基本信息

书名：<<战略视角下的人力资源>>

13位ISBN编号：9787302233961

10位ISBN编号：7302233969

出版时间：2010-9

出版时间：清华大学出版社

作者：孙连才

页数：292

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<战略视角下的人力资源>>

内容概要

在进行人力资源管理咨询和学术研究时，如何做到从理论到实践的有效融合，以期“顶天立地”？

在为企业做咨询服务时，如何回应管理者“做好人力资源管理该读什么样的书”的询问？

在和企业管理专业或MBA学员交流时，如何指导其将所了解的理论、框架和模型，按照一定的流程和步骤有效地实施、落地？

本书突破常规的人力资源书籍从招聘、培训、薪酬、绩效、人力资源规划等方面搭建结构的方式，另辟蹊径从管理咨询的角度进行内容组织，以实现战略视角下人力资源管理理论与实践的最有效运用和创新。

<<战略视角下的人力资源>>

作者简介

孙连才，男，1973年12月出生于河南封丘，九三学社社员、工商管理硕士、管理学博士。

研究方向：战略管理、人力资源、集团管控等。

曾参与某国际服装集团组织结构、宽幅薪酬、绩效考核设计；某央企全面预算管理。宁夏某企业集团管控及人力资源咨询；某省烟草集团管控与战略咨询；内蒙古某旗产业规划、资本运作；杭州某集团发展战略；某省汽车主题公园管理咨询项目规划、营销方案设计、运营模式、盈利模式设计和融资方案设计；某省报业集团人力资源、集团战略，项目融资设计等几十个管理咨询项目。

编著有《文化产业概论》、《战略视角下的人力资源—人力资源管理理论与实践的融合》。

<<战略视角下的人力资源>>

书籍目录

第一章 基于战略的人力资源管理 第一节 战略性人力资源管理 第二节 战略性人力资源管理与传统人力资源管理 第三节 人力资源战略的内涵与价值第二章 人力资源审计 第一节 人力资源审计理论与价值 第二节 人力资源审计职能和应用模式 第三节 人力资源审计的方法与工具 第四节 人力资源审计项目实施第三章 人力资源规划 第一节 人力资源规划的目的和内容 第二节 人力资源规划的方法与工具 第三节 人力资源规划的流程第四章 组织结构设计 第一节 组织结构设计的意义 第二节 组织结构的影响因素与设计原则 第三节 组织结构设计的基本形式 第四节 组织结构设计方法 第五节 组织结构设计流程第五章 工作分析与岗位说明书 第一节 工作分析对企业的价值 第二节 岗位分析和职能分析 第三节 工作分析的方法与工具 第四节 岗位说明书第六章 薪酬激励体系 第一节 激励机制理论与设计 第二节 薪酬的内涵和构成 第三节 薪酬激励设计和薪酬设计 第四节 岗位评价的原理与方法 第五节 薪酬激励体系设计工具与方法 第六节 薪酬激励体系设计的步骤和流程第七章 绩效管理体系 第一节 人力资源管理体系的引擎 第二节 绩效管理设计体系 第三节 工作目标设定和绩效计划 第四节 绩效辅导实施和绩效设计流程 第五节 平衡计分卡在绩效管理中的应用 第六节 关键绩效指标(KPI)体系 第七节 度绩效评价第八章 招聘管理 第一节 招聘管理对企业的作用 第二节 招聘计划系统 第三节 招聘渠道建设系统 第四节 人员测评系统 第五节 招聘评估总结系统 第六节 入职辅导系统 第七节 招聘管理计划与流程第九章 培训体系 第一节 构建有效的员工培训体系 第二节 培训体系的设计 第三节 培训体系设计工具与流程第十章 职业生涯规划 第一节 职业生涯规划理论 第二节 职业生涯管理系统 第三节 职业生涯规划设计的意义与原则 第四节 职业生涯规划设计 第五节 职业生涯规划的工具 第六节 职业生涯规划设计流程第十一章 胜任模型设计 第一节 胜任模型的内涵 第二节 胜任模型设计与应用 第三节 胜任模型设计方法与工具 第四节 胜任模型设计流程参考文献后记

<<战略视角下的人力资源>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>