第一图书网, tushu007.com

<<中国企业教练技术>>

图书基本信息

书名：<<中国企业教练技术>>

13位ISBN编号：9787302248347

10位ISBN编号：7302248346

出版时间：2011-3

出版时间：清华大学出版社

作者：陈国海，陈美招　著

页数：126

字数：152000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

企业教练技术正日益成为一门新兴的热门职业。
本书研究并回答了企业教练技术的发展现状，企业教练技术究竟有何作用，企业如何引进教练技术，如何测量员工的可教练性，可教练性对工作绩效有何影响，如何测量管理教练行为，人格是否影响管理教练行为，管理教练行为是否影响主观幸福感，九型人格学说如何发展演变，在企业管理中如何应用九型人格，效果如何等一系列问题。
本书内容共包括四篇十一章：第一篇基础理论篇，包括第一至四章；第二篇员工可教练性篇，包括第五至七章；第三篇管理教练行为篇，包括第八和第九章；第四篇九型人格篇，包括第十和第十一章.
本书逻辑结构清晰，研究成果实证化，研究内容和对象本土化，理论分析与工具研究紧密结合，它有助于读者了解企业教练技术在国内外的发展现状，认识可教练性和管理教练行为的作用，了解九型人格及其应用效果。

本书适合作为管理咨询公司、企业管理者、员工、心理学和经济管理等专业学生的自学读物。

第一图书网, tushu007.com

<<中国企业教练技术>>

书籍目录

第一篇　基础理论篇
　第一章　企业教练技术的发展现状
　　一、企业教练在世界范围内的发展
　　二、教练技术在中国的发展
　　注释
　　参考文献
　第二章　西方企业教练技术研究综述
　　一、教练的定义及其内涵
　　二、教练模式
　　三、教练的理论方法
　　四、教练效果及评估
　　五、未来研究展望
　　注释
　　参考文献
　第三章　企业教练技术对管理职能的影响
　　一、引言
　　二、企业教练技术对管理职能的影响
　　三、结语
　　注释
　　参考文献
　第四章　企业引进教练技术的模式
　　一、引言
　　二、利用性格工具的教练模式
　　三、基于360度反馈的教练模式
　　四、基于教练技能的教练模式
　　五、结语
　　注释
　　参考文献
第二篇　员工可教练性篇
　第五章　员工可教练性：概念、测量和提升
　　一、引言
　　二、运动员可教练性研究
　　三、员工可教练性的概念
　　四、员工可教练性的测量
　　五、员工可教练性的提升
　　六、员工可教练性的应用与研究展望
　　参考文献
　第六章　员工可教练性维度的实证检验
　　一、员工可教练性量表维度和题项的初步编制
　　二：、测试工具与对象
　　三、员工可教练性量表的结果分析
　　四、员工对上司批评的反应量表的结果分析
　　五、结论
　　注释
　　参考文献

第一图书网, tushu007.com

附录6-1　员工可教练性试测量表题项
第七章　员工对上司批评的反应与工作绩效的关系研究
一、研究目的
二、研究假设
三、研究工具
四、研究对象
五、主要结果
六、讨论与结论
注释
参考文献
第三篇　管理教练行为篇
第四篇　九型人格篇
附录

章节摘录

2.对于员工的影响　　通过教练培训项目，经理们更多地授权，员工发现自己拥有更大的自主权，他们的自信心得到增强，同时使他们将更多的时间放在工作上，而不是关注如何保住饭碗和为自己在工作中的行为辩解。
在碰到问题的时候，员工们把精力花费在寻找解决办法上，而不是像以前一样推诿责任。
他们更加关注企业应如何运作，更加了解企业和上司对于他们的行为抱有什么样的期望。
3.对企业的影响教练技术的培训项目对于沃达丰公司建立指导合作型的企业文化提供帮助，使其在日趋激烈的市场上重新夺回领先地位。
　　从沃达丰公司的案例，我们可以看到企业在利用提高中高层管理人员的教练技能的教练模式时应该注意的三个问题：　　1.在整个企业中，建立一种从上而下的教练理念是至关重要的。
基层的管理者在他们的上级那里接触到越多的教练技巧，他们就会更多地在自己的管理活动中应用教练技能。
　　2.有必要在各个层级的管理者内部形成同等级的小组。
因为每个管理者的教练技能总是无法避免地呈现出不同的层次，同层级的小组便于管理者相互交流和共享信息，这样才能保证教练技能的有效实施。
　　3.教练技能跟其他管理职能结合得越紧密，效果就会越突出。
教练技能运用的一个潜在效果就是提高员工绩效和促进员工个人发展。
企业内部教练激励员工将他们的个人努力和企业目标结合在一起。
同时团队建设和领导力课程也为企业教练的实施奠定了基础。
五、结语　　通过上文对企业引进教练技术三种主要模式的介绍以及案例分析，我们可以看到企业针对自己的需要，根据不同的目标，在决定引进教练技术时可以采用不同的模式。
无论采用哪种模式，企业引进教练技术，都达到了原本设定的目标，并且组织绩效也得到了一定的提高。
　　……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com