第一图书网, tushu007.com

<<人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787302257509

10位ISBN编号：7302257507

出版时间：2011-6

出版时间：清华大学出版社

作者：温志强 编

页数：369

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《人力资源开发与管理》是天津师范大学人力资源管理精品课程建设教材成果。
本书以人力资源开发与管理的基本理论为指导，在力求夯实理论知识的基础上，逐步明确“厚基础、宽口径、重实践”的思想，提高实践在整个教材体系中的地位，加强实践内容的完善，以适应公共部门和企业发展对人力资源管理通识人才的需要。
全书共五篇，第一篇为理论篇，注重人力资源开发与管理的基本理论和基础知识的讲解；第二至五篇为实践篇，以“选、用、育、留”四个环节分篇，详细阐述了人力资源规划、岗位分析、招募与录用、绩效管理、人员素质测评、薪酬管理、职业生涯管理、员工培训、劳动关系与社会保障、人力资源流动管理等内容。

《人力资源开发与管理》可用于高等院校管理专业的本科教学、高等教育自学考试人力资源管理专业独立本科的教学，也可作为公共管理硕士(mpa)、行政管理硕士的参考教材，亦可用于政府部门和非政府组织的专业培训。
同时，也可供企业和各种社会组织中的管理人员、从事人事行政工作的国家公务员参考。

第一图书网, tushu007.com

<<人力资源开发与管理>>

书籍目录

绪论
第一篇　人力资源开发与管理的基础理论
　第一章　人力资源开发与管理概述
　　第一节　人力资源
　　第二节　人力资源开发
　　第三节　人力资源管理
　第二章　人力资源开发与管理的理论基础
　　第一节　中国传统的人事管理思想
　　第二节　现代人力资源理论的起源与发展
　　第三节　现代人力资源开发与管理理论
　　第四节　电子化人力资源管理
　第三章　人力资源管理者与管理环境
　　第一节　人力资源管理者
　　第二节　人力资源管理的环境
第二篇　人力资源规划选择
　第四章　人力资源规划
　　第一节　人力资源规划概述
　　第二节　人力资源战略
　　第三节　人力资源的供需预测与平衡
　　第四节　人力资源规划的制定
　第五章　岗位分析
　　第一节　岗位分析概述
　　第二节　岗位分析的程序
　　第三节　岗位分析的方法
　第六章　招募与录用
　　第一节　员工招募
　　第二节　员工的选拔录用
第三篇　人力资源使用管理
　第七章　绩效管理
　　第一节　绩效管理概述
　　第二节　绩效管理的过程
　　第三节　绩效考核的技术与工具
　第八章　人员素质测评
　　第一节　人员素质测评概述
　　第二节　人员素质测评的过程
　　第三节　人员素质测评的技术
　第九章　薪酬管理
　　第一节　薪酬管理概述
　　第二节　薪酬管理的内容
第四篇　人力资源培育
　第十章　职业生涯管理
　　第一节　职业生涯与职业生涯管理
　　第二节　组织成员职业生涯的自我管理
　　第三节　职业生涯规划和组织成员职业生涯途径管理
　　第四节　职业生涯周期的组织成员管理

第十一章　员工培训
第一节　员工培训概述
第二节　员工培训的过程与方法
第三节　组织学习与学习型组织
第四节　人力资源的磨损与维护
第五篇　人力资源流动维护
第十二章　劳动关系与社会保障
第一节　劳动关系的内容与法律特征
第二节　劳动争议及建立新型劳动关系
第三节　社会保障
第十三章　人力资源流动管理
第一节　人力资源流动概述
第二节　人力资源流动管理
第三节　人才市场
参考文献

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com