第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787302259619

10位ISBN编号：7302259615

出版时间：2011-9

出版时间：清华大学出版社

作者：廖三余，曹会勇　主编，刘兴倍　主审

页数：339

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

这本《人力资源管理(第2版)》由廖三余、曹会勇主编，从企业人力资源开发与管理的视角，阐述了人力资源管理的基本理论和实际操作的方法和技巧，内容包括人力资源管理的绪论、工作分析与职务设计、人力资源规划、员工招聘与录用、员工培训与发展、工作绩效考核、员工激励、薪酬和福利管理、劳动关系和人力资源管理的未来发展趋势等内容，每一章均有针对性地配备了相应案例，让广大读者能在学习每一章的内容后，理论联系实际，进行实战演练，真正做到学以致用。

为了方便广大读者学习，本书还提供了人力资源管理中的一些专业词汇的中英文对照。
《人力资源管理(第2版)》不仅适合作为高等院校和职业技术学校本科相关专业教材或参考用书，也可作为企事业单位和各种社会组织中从事人力资源管理工作的在职人员的参考、培训用书。

作者简介

廖三余
1977年出生，2001年南昌大学工商管理专业毕业．2009年武汉大学项目管理硕士毕业，经济师。
现在江铃控股有限公司从事绩效评价(KP1)实务与管理研究，南昌理工学院青年骨干老师，主研人力资源管理，参编《管理学原理》等多部高校教材。

曹会勇
男1980年出生，2003年江西农大经济管理专业毕业。
2007年南昌大学行政管理硕士毕业，讲师。
南昌理工学院经管院党总支副书记．青年骨干老师，主研工商管理．副主编或参编《商务管理》等高校教材5部，主持并参与《民办高校市场营销学实践教学体系的构建与应用》等省级课题研究2项，在省部级及其以学术刊物上发表《网络经济环境下企业竞争力的提升》等论文15篇，其中中文核心期刊刊登3篇。

书籍目录

第1章 绪论
1. 1 人力资源管理概述
1. 2 人力资源管理的职能与原理
1. 3 人力资源管理的内容和工作目标
1. 4 人力资源战略
本章小结
复习思考题
本章案例
第2章 工作分析与职务设计
2. 1 工作分析概述
2. 2 工作评价
2. 3 工作设计的理论与方法
本章小结
复习思考题
本章案例
第3章 人力资源规划
3. 1 人力资源规划概述
3. 2 人力资源供求预测
3. 3 人力资源规划的程序
本章小结
复习思考题
本章案例
第4章 员工招聘与录用
4. 1 招聘概述
4. 2 招聘流程
4. 3 招聘渠道
4. 4 招聘测试
4. 5 员工录用
本章小结
复习思考题
本章案例
第5章 员工培训与发展
5. 1 员工培训概述
5. 2 员工培训需求分析
5. 3 员工培训方案设计与实施
5. 4 员工培训的评估
5. 5 员工职业生涯发展
本章小结
复习思考题
本章案例
第6章 工作绩效考核
6. 1 绩效考核概述
6. 2 绩效考核体系的设计和方法的选择
6. 3 绩效考核的实施
6. 4 绩效考核的分析与改善

本章小结
复习思考题
本章案例
第7章 员工激励
7．1 员工激励概述
7．2 激励的理论基础
7．3 员工激励的方法与技巧
本章小结
复习思考题
本章案例
第8章 薪酬和福利管理
8．1 薪酬概述
8．2 员工薪酬体系
8．3 员工福利
8．4 社会保险
本章小结
复习思考题
本章案例
第9章 劳动关系
9．1 劳动关系概述
9．2 劳动合同
9．3 劳动争议与处理
本章小结
复习思考题
本章案例
第10章 人力资源管理的未来
10．1 未来的企业管理
10．2 未来的人力资源管理
10．3 未来的企业家素质
本章小结
复习思考题
本章案例
参考文献

编辑推荐

21世纪，人类进入了一个以知识为主宰的全新经济时代——知识经济时代。
在这个时代里，人力资源与知识资本优势的独特性成为企业重要的核心技能，人力资源的价值成为衡量企业整体竞争力的最主要的因素。
面对全球一体化、高度整合、激烈竞争的时代，如何开发利用和管理好这种资源，使自己立于不败之地是各企业的管理者最为关心的问题。
《人力资源管理（第2版）》从企业人力资源开发与管理的视角，阐述了人力资源管理的基本理论和实际操作的方法和技巧，每一章还配备了相应的案例，让广大读者能在学习每一章的内容后，理论联系实际，真正做到学以致用。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com