

<<简易领导>>

图书基本信息

书名：<<简易领导>>

13位ISBN编号：9787302260929

10位ISBN编号：7302260923

出版时间：2011-7

出版时间：清华大学出版社

作者：钟敏

页数：268

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<简易领导>>

内容概要

所谓“简易领导”，就是使领导简单容易。
反映东方智慧的《易经》等经典相沿数千年，具有领导哲学的核心价值和实用智慧。
本书以领导哲学为主线，揭示了简易论原理，其结构简单、实用，但功能变易无穷，展现了一种全新的实践和探索式学习模式，并提供模块化的训练来帮助读者从理论知识跨越到实际应用，使管理者成长为具有远见卓识的领导者。

本书适合有志于成为卓越领导者的管理者阅读，同时也可作为高等院校管理学专业的教材。

<<简易领导>>

作者简介

钟敏，清华大学博士、副教授。
长期致力于领导力研究和实验，在创办科技企业、搭建官、产、学、研合作平台的过程中，从古老的《易经》里寻找东方原创性的智慧，开展学习型组织的领导实践，开设“读《易经》谈领导力”、“破解创新”、“领导风格测评”课程，力图揭示领导简易论原理并指导实践。

<<简易领导>>

书籍目录

序：读《易经》谈领导力

第一篇 自我觉醒

第1章 从简就易

1.1 领导理论

1.2 简易论原理

第2章 思维重构

2.1 寓理于象的愿景图式

2.2 奉常处变的战略逻辑

2.3 天人合一的整体思维

第3章 自强不息

3.1 体悟当下

3.2 做自己的先知

第4章 厚德载物

4.1 感悟人生

4.2 心智模式的转换

第二篇 破解创新

第5章 明体达用

5.1 预测与破解

5.2 政治主张

第6章 生克制化

6.1 跳出竞争泥潭

6.2 整合战略资源

6.3 事业模式

第7章 天人感应

7.1 创造客户价值

7.2 运势解析

第8章 克期应验

8.1 实现企业利润

8.2 物竞天择

第三篇 变革之舞

第9章 命令动员

9.1 指明方向

9.2 发号施令

9.3 排盘定格

第10章 说服布局

10.1 增强紧迫感

10.2 组建领导团队

第11章 协调造势

11.1 传播愿景和战略

11.2 创造短期成效

第12章 授权摆平

12.1 巩固成果

12.2 人文日新

参考文献

跋：紫气东来

<<简易领导>>

章节摘录

版权页：插图：用一个通俗易懂的例子说明我们的反应如何受制于个人信念。

有些人爱狗，有些人恨狗、怕狗，有些人无所谓爱恨，这些态度都源自不同的主观信念。

面对同一只狗，爱狗的人会产生正面情绪，靠近它，甚至抚摸它；但是恨狗、怕狗的人就会产生负面情绪，竭力想避开它，而那些无所谓爱恨的人根本就不会产生任何情绪。

这一“事件”中的狗本身并没有改变，但由于不同的主观信念，导致了不同的情绪与行为。

信念分为非理性信念与理性信念。

正是由于非理性信念，让人常常做出消极反应。

如果意识到自己信念的非理性，让理性信念取而代之，就会发现自己对事件的反应已经不那么消极，甚至会逐渐过渡到积极、正面的反应。

每个人心灵深处都在不断进行着自我对话，而这种对话正缘于信念系统。

我们通过自己的信念系统，观察、解释、判断周围的事件，而后产生特定的期望。

一旦期望得不到满足，或者事与愿违，就会导致消极反应。

不论我们多么聪明博学，内心或多或少都存在非理性的信念，它们所起的基础性作用要远远大于我们想象中它们所起的作用。

就如前面举过“如果有人说我坏话，就会产生负面情绪”的事例，这是为什么？

在消极反应背后，掩藏着怎样的信念？

你能在潜意识中假想“这世上每个人都喜欢我，甚至爱我”、“每个人都应该对我赞赏有加”或者“不应该有人不喜欢我，对我恶语中伤”。

但是，回到现实中扪心自问：你喜欢或爱这世上的每个人吗？

你有没有不喜欢的人？

你总是赞美别人吗？

你从不说别人的坏话吗？

实事求是地讲，你不可能喜欢或爱世上的每个人，有一些人你并不喜欢。

你也并非时时赞美别人，偶尔也会说别人的坏话，有时甚至以此为乐。

既然事实如此，前面的那些假象就是非理性的。

因此，认为“总有人不喜欢我，会说我的坏话”是正常的，才是一种更为理性的信念。

<<简易领导>>

编辑推荐

《简易领导:读谈领导力》是关于领导的学问和技能。

如何从一个管理者跃升为具有远见卓识的领导者，是很多有识之士追求的目标。

有的人把这件事情看得很难。

但只要我们抓住了问题的根本和关键，就可以化繁为简，变难为易。

这也正是钟敏博士写作《简易领导:读谈领导力》的初衷。

《简易领导:读谈领导力》从以下三个方面论述了领导力是将愿景生成并转化为现实的推动力量。

领导者必须将理论和实践相结合来解决三个根本问题：我是谁？

往哪去？

如何去？

“自我觉醒”讲的是领导者应具备什么样的领导特质及如何养成，“破解创新”讲的是战略抉择的领导活动，“变革之舞”讲的是实施决策的领导过程。

图1描述的是简易领导模型，其中“自我觉醒”、“破解创新”和“变革之舞”是简易论实用体系的三个组成部分，也是本书的三个篇章。

总体上，《简易领导:读谈领导力》以《周易》推动变化的领导哲学为主要线索，探索以愿景为导向培养领导者的具体实践，用《梅花易数》的数理模型研究领导创新和求证领导决策理论，借助《奇门遁甲》诸多式图以不变应万变的思想帮助读者掌握变革实施过程中抽象的概念与复杂的方法。

具体到各篇，“自我觉醒”为体，“破解创新”、“变革之舞”为用，借鉴西方的科学实验成果和方法，阐述领导简易论原理和具体应用，其实用体系的结构很简单，功能却变易无穷，展现了一种全新的实践和探索式学习模式，并提供模块化的训练来帮助读者从理论知识跨越到实际应用，使管理者成长为具有远见卓识的领导者。

目前，领导力实验室课程已经成为中组部清华大学教育培训基地首批自主选学专题及精品课程，《简易领导:读谈领导力》讲义成为该课程的主导讲义。

《简易领导:读谈领导力》对讲义进行了更新，在建立领导简易论原理和实用体系的基础上，更加注重各篇章之间的关联，使读者易于理解实践的启示与理论之间的内在联系。

同时，本书保留了讲义涵盖关键原理、实用技能且饶有兴趣的特点。

<<简易领导>>

名人推荐

“简易领导”教你怎样突破美军第二岛链——“读《易经》谈领导力”之精华最近清华大学出版社推出了一本新书——《简易领导:读谈领导力》，在该书的封面上有一个副标题叫：读《易经》谈领导力。

显然，《易经》这本中国古老的文化典籍是该书的创作源泉。

或许，从《易经》汲取文化精神，进而焕发各种文化思维的书籍并不少见。

但是，由《易经》谈领导力的，则是凤毛麟角。

《简易领导:读谈领导力》一书，将以往人们往往认为领导力学问是一门高深的学问——变成了一门简易的学问。

本人认为：读者们均有可能成为将帅之才，人们在读该书后必将推倒心中以往的领导学与领导力的神秘之墙，必将形成自己心中快乐的领导地位的自我获取的信心与力量，以及能力。

不用说，这种快乐，会如同中国人（网民）被中国海军具有突破美军第二岛链的封锁的能力一样振奋；会如同中国空军J20隐形战机突破美军封锁第二岛链的空中优势一样，让你产生无限的快意。

——因为，由此你将有超越的领导力的战力，可以纵横于各种新的战场。

假如你是一个组织，那么你的组织必将拥有全新的不可阻挡的战力。

这一切是多么的辉煌，当然，人们都得感谢“简易领导”一书和它的作者钟敏博士的奉献。

也许看到我的这篇文章的人中，不免有人会说我神话了该书，其实，这根本不是神话，而是确实。

长期以来，在有关领导与领导力的研究中，很多人都被云里雾里的条条框框搞得晕头晕脑的，人们即渴望从有关教科书与研究中找到和掌握成为将帅之才的真经与钥匙，同时又被一些相关的书中的学问和教条所畏难。

即便有的人能娴熟地掌握内中不少条理与原则，却也在现实应用中难以施展身手，会为在所遇到的问题会倍生郁闷。

总之，在领导学与领导力问题上，人们不得轻易掌握和随意驾驭和展示能力或实际战力，也就是所谓的“心有余而力不足”。

如今，上述现象将大为改观，或言之将不复存在。

因为，人们可以从钟敏的《简易领导:读谈领导力》一书中获得怎样化繁为简，及怎样驭繁为简地掌握“如意领导”的能力了。

《简易领导:读谈领导力》——“读《易经》谈领导力”一书是钟敏学习《易经》文化的思想精华，也是广大读者走向将帅之才的福音。

但是，该书绝不仅限于对《易经》文化中的领导力思想的解读。

通读全书，你会看到钟敏用《易经》解读领导力可以在“化繁为简”与“驭繁为简”地实际掌握的思想的过程中，是有很多实际案例对照的。

不仅如此，在书中，他还将有些可为我用的——西方的有关领导力研究的条条与框框进行了“化繁为简”的选择应用，进行中西结合，为此更将《易经》中的中国文化中关于领导力的思想学说演绎的淋漓尽致。

可以说，钟敏用《易经》文化为提纲，提炼了掌握领导力的“简易性”，他的这个贡献，一定会让读者们豁然开朗：原来你我均能成为将帅之才，并且不再艰难。

有上述这样的收获，难道你不像感觉中国海空军的发展突破了美军第二岛链那样的快意吗？

同样，这样的快乐，也是你突破心中的将帅之才的道路中发展中阻碍你的第二岛链一样的快乐！

因为，从今以后的你，不论处在哪个产业，哪个岗位，你将成为具有具有将帅之才的能人。

而如果你现在已经身处领导岗位，那么你将更加腾达，你的领导力将更为强大、有力。

欲知钟敏博士是怎么说的，其中在《易经》文化中的领导力故事和案例是如何的多多？

钟敏所归纳与提炼的方法和要则，是如何的简练？

读者朋友们不妨去跟该书互动一下，探个究竟，可以相信：该书的力量不仅会打造出大批的将帅之才，更会利于促进各类机构的领导力得到空前的升华。

蔡建德写于2011年8月29日中午12点35分

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>