第一图书网, tushu007.com

<<领导力与组织管理>>

图书基本信息

书名：<<领导力与组织管理>>

13位ISBN编号：9787302266389

10位ISBN编号：7302266387

出版时间：2011-9

出版时间：清华大学出版社

作者：李永瑞

页数：253

字数：395000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

领导力是个体规划职业生涯或组织确定发展目标，个体或组织整合资源并内化为核心竞争要素，并积极影响他人决策和行为，有效促进个人职业生涯发展或组织目标实现的各种能力体系总和。
组织管理是最大限度地激发个体工作的积极性、主动性和创造性，并力促个体职业生涯发展与组织目标演进之间最大限度地契合。
本书由基础理论篇和实证案例篇组成。
前者包括领导学与领导力概论、组织管理概论两章，后者由生涯规划与领导力、职涯成长与领导力、领导者职责与角色、领导力与组织管理、领导力与自我调适五章组成。

本书适用于管理类相关专业高年级本科生、MBA、MPA和各种类型的在职管理者教学领导力培训或自学之用。

<<领导力与组织管理>>

书籍目录

第一章 领导学与领导力概论
第一节 领导学概念及其学科属性
一、领导学的概念
二、领导学的产生
三、领导学的分类
四、领导学的学科属性
五、领导学研究的主要方法
六、学习领导学的意义
第二节 领导学基本要素
一、领导与管理
二、领导者
三、追随者
四、领导目标
五、领导环境
六、领导效能及其影响因素
第三节 领导学研究缘起与演进
一、特质理论
二、行为理论
三、权变理论
四、当代领导理论
五、领导学研究当前热点与面临挑战
第四节 领导力形成及其表现形式
一、领导力的概念
二、领导力的影响因素
三、领导力无处不在
四、学习并研究领导力的现实意义
第二章 组织管理概论
第一节 组织概念及其属性
一、组织的概念
二、组织的分类
三、组织的社会功能
第二节 组织管理及其有效性
一、组织管理的概念
二、组织管理的实质
三、组织有效性
第三节 组织管理中的决策模式
一、传统理性决策模式
二、西蒙的决策满意原则
三、卡尼曼有限理性的决策模式
第四节 组织管理研究缘起与演进
一、组织管理理论
二、组织管理面临的挑战与新趋势
第三章 生涯规划与领导力
第一节 直面未来，自信人生二百年
一、直面变革，认识社会所需

二、区别校园与社会
三、积极行动，自信面对未来
第二节 走出感性，突破自设之藩篱
一、自我虚拟的困顿
二、调适好“内存”
第三节 画外看画，慎决跳槽与创业
一、一段小插曲
二、H先生的故事
三、画外看画，慎决跳槽与创业
第四节 主动出击，将消极化为积极
一、一封来信：我想逃避，但我无处可逃
二、我的回信：主动出击，影响他人
三、小结
第五节 准确定位，做机遇偏爱之人
第六节 直面危机，多维度夯实自己
一、直面危机：风景这边独好
二、与成功同行：三维度夯实自己
第四章 职涯成长与领导力
第一节 了解自我，入行跟人做对事
一、了解自我，从心理测评开始
二、学商鞅，入行跟人做对事
第二节 尊重差异，融入团队借他力
一、承认差异，换位思考
二、尊重差异，借力团队
第三节 走出感性，清零归一立标准
一、走出感性
二、建立标准
三、清零归一立标准，职场成功足下行
第四节 关注细节，铸就成功之品性
一、福特的故事：小事不能忽略
二、我与张雄：一次情景测试
三、情景回放：请关注每个细节
四、案例解读：细节所传递出的信息
五、案例点评：成功个性是怎么形成的
第五节 顶天立地，反求诸己成伟业
第六节 点面共进，会当击水三千里
一、开辟鸿蒙：学浅志大、虚心求问、不断学习、白手起家
二、创业偶像：理念超前、作风简朴、造势借势、勤学善动
三、经验总结：勤学善思、低调务实、诚信果决、善借他力
四、破除定势，重在坚持，先点后面，夯实关键
第五章 领导者职责与角色
第一节 牢记职责，引领组织节节升
一、领导者的职责与能力
二、领导力的铸就：心智和行为模式上的转变
三、小结
第二节 转换角色，莫学诸葛自专擅
一、自见不明，连年动众

二、事必躬亲，唯我独尊
三、揽政贪权，心胸狭隘
四、意气用事，偏听偏信
五、小结
第三节 传递压力，组织上下一条心
一、第一代国家领导人的“富国强兵”之路
二、第二代国家领导人的“富国强兵”之路
三、从中共十六大党章的修正和宪法的修改看中国未来的路线选择
第四节 建造团队，结构时序两全美
附录：读西游，跟观音学团队成员选拔与熔炼
第五节 影响行为，善用权力多学习
一、人人都有影响他人行为的权力
二、人们常滥用报酬权力和强制权力
三、精识人性，善用权力
附录：巴西如何在竞争中胜出
第六节 尊重需求，唯有源头有活水
一、创新不自主，命运不由己
二、我国自主创新的现状
三、自主创新体系建设的核心要义
四、中国的自主创新还需更深刻的
思考和更果决的行动
第六章 领导力与组织管理
第一节 洞悉时势，全局思维，跟鲁子敬学战略管理
一、鲁肃：三国鼎立的总设计师
二、鲁肃：孙刘联盟的促成者
三、鲁肃：过人政治智慧和组织化推进能力的铸成
四、小结
第二节 知人之智，挺忍之明，跟曾国藩学团队建设
一、曾国藩对后世的影响至今不减
二、曾国藩成功原因之一：知人之智
三、曾国藩成功原因之二：挺忍之明
四、心胸是安身立命、凝智聚力之本，格局是挺忍之明、大功告成之源
第三节 尊重人性，循序渐进，跟管夷吾学组织变革
第四节 敬畏留名，克己修行，向李世民学直面神责
第七章 领导力与自我调适
第一节 领导者的智慧：鉴古察今，与时俱进
一、不问贵贱，唯才是举的用人心胸
二、求贤若渴，见微知著的知人智慧
三、反求诸己，用心感人的育人才能
四、小结
第二节 苏东坡的魅力：格局宏大，人格独立
第三节 王安石的教训：知而不行，化友为敌
一、王安石的人才选拔任用观
二、王安石的组织变革观
三、知而不行：思想的巨人，行动的侏儒
四、化友为敌：唯我独尊的心智模式
第四节 压力管理要诀：降低期望，提升能力

第一图书网, tushu007.com

一、职场压力源于控制感与安全感缺失
二、职场压力导致正态偏离
三、环境因素与个体因素影响职场压力
四、学会享受压力，力争有所作为
五、高级职业管理者的心理调适
参考文献

编辑推荐

李永瑞编著的《领导力与组织管理》从心理学、教育学、人力资源管理、组织行为学和领导学等角度，讨论领导力和组织管理的基本概念、理论及其两者之间的因果关系，领导者如何有效提升领导力并对组织实施成功管理的一本专著。
本书以事件、人物，或两者兼而有之的实证案例为主线，理论解析为辅的方式进一步解析领导力及成功组织管理的内涵及其两者之间的因果关系，各层级人员领导力的自我提升。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com