

<<罗宾斯MBA管理学>>

图书基本信息

书名：<<罗宾斯MBA管理学>>

13位ISBN编号：9787302271673

10位ISBN编号：7302271674

出版时间：2011-11

出版时间：清华大学

作者：(美)斯蒂芬·P.罗宾斯//戴维·A.德森佐

页数：448

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<罗宾斯MBA管理学>>

内容概要

在《罗宾斯mba管理学》(第6版)中，你可以学到有效管理员工、管理流程、管理组织所必须掌握的技能。在今天的组织中，管理是一项最具挑战性的活动，当然，管理也是最具有回报性的。为了实现组织的目标，你必须了解一些技能，比如理解什么可以促使员工更加有效地工作，怎样使员工获得尊重和尊严。本书帮助你了解这些技能、学习这些技能，并且构建自己的技能“工具箱”，使你能对周围的环境做出应对。

本书适合高等院校本科生和mba学生了解管理学的基础知识，也可供各类组织的中层和基层管理者参考阅读。

<<罗宾斯MBA管理学>>

作者简介

斯蒂芬·罗宾斯(Stephen P. Robbins)美国著名的管理学教授，组织行为学的权威。罗宾斯教授研究兴趣广泛，尤其在组织；冲突、权力和政治以及开发有效的人际关系技能等方面成就突出。

罗宾斯教授的《管理学》是最受欢迎、采用量最大的教材，且连续数年畅销不衰。他是一位多产的作者，他的著作还包括《管理学基础》(Fundamentals of Management)、《组织行为学》(Organizational Behavior)、《人际技能培训》(Training in Interpersonal Skills)等。

<<罗宾斯MBA管理学>>

书籍目录

- 第一部分 定义管理及其面临的挑战
 - 第1章 对管理的定义
 - 第2章 管理面临的挑战
- 第二部分 计划、组织、配置员工、控制和决策
 - 第3章 计划和设定目标
 - 第4章 组织
 - 第5章 配置员工与招募
 - 第6章 控制
 - 第7章 问题分析与决策
- 第三部分 激励、领导、沟通与开发
 - 第8章 激励员工
 - 第9章 领导员工
 - 第10章 有效沟通
 - 第11章 发展团队
- 第四部分 评估、工作安全、谈判、变革和劳资关系
 - 第12章 绩效评估
 - 第13章 工作场所的健康与安全
 - 第14章 冲突、谈判、纪律与政治
 - 第15章 变革管理
 - 第16章 管理与劳资关系
- 附录：个人职业发展

<<罗宾斯MBA管理学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>