第一图书网, tushu007.com

<<企业人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<企业人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787302276807

10位ISBN编号：7302276803

出版时间：2012-1

出版时间：清华大学出版社

作者：王少东　等编著

页数：280

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书以人力资源管理的流程设计和技术方法介绍为主线，为读者呈现人力资源管理全貌。即从人员素质和岗位分析的基础性工作开始，分别对人员选聘、培训管理、绩效管理、薪酬管理和劳动关系管理进行详细介绍，帮助读者从系统的角度理解人力资源管理，本书运用大量的企业操作实例，是一本理论与实践紧密结合的管理学教材。

本书适用于企业中从事人力资源管理工作的人员和高等院校人力资源管理及其他相关专业的学生阅读，同时也可作为从事实际工作人员的参考手册。

第一图书网, tushu007.com

<<企业人力资源管理>>

书籍目录

第一章　人力资源胜任素质与任务的匹配
　第一节　企业用人应该“人岗匹配”
　第二节　岗位分析
　第三节　人力资源胜任素质模型
　第四节　岗位价值测评
　第五节　某工程有限公司岗位价值测评案例
第二章　人力资源选拔与聘用
　第一节　人力资源选聘的依据
　第二节　人力资源招聘
　第三节　人力资源甄选
第三章　人力资源培训管理
　第一节　人力资源培训体系的构建
　第二节　人力资源培训类型与方法
　第三节　新员工的培训
第四章　人力资源绩效管理
　第一节　绩效管理基本概念
　第二节　绩效计划
　第三节　绩效考核
　第四节　绩效反馈
第五章　人力资源薪酬管理
　第一节　薪酬管理的基本理论
　第二节　企业薪酬体系设计
　第三节　福利管理
第六章　职业生涯规划
　第一节　员工的职业生涯规划基本理论
　第二节　员工职业生涯规划的影响因素
　第三节　职业生涯规划概述
　第四节　某企业员工职业生涯规划与管理实例
第七章　劳动关系管理
　第一节　劳动关系管理基本理论
　第二节　劳动合同的管理
　第三节　集体合同的协商与履行
　第四节　劳动争议处理制度
　第五节　员工沟通系统
第八章　控制力与执行力
　第一节　控制力
　第二节　执行力
参考文献

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com