第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理与开发>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理与开发>>

13位ISBN编号：9787302281849

10位ISBN编号：730228184X

出版时间：2012-3

出版时间：清华大学出版社

作者：窦胜功，卢纪华，周玉良　编著

页数：346

字数：450000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书共分为理论篇、管理篇、开发篇和战略篇四部分，分别介绍了人力资源的基本理论；人力资源管理的内容与方法；人力资源开发的内容与途径；战略人力资源管理等。
书中特别突出了人力资源的开发，介绍了许多实用性与操作性较强的人力资源开发的途径、内容和方法，对学生和实际工作者都具有重要的指导意义和参考价值。
另外，为了强调战略人力资源的重要作用，作为第3版，本书特别增加了第四篇，专门介绍了战略人力资源管理的含义、核心理念、职能与特征、战略人力资源管理理念的创新、人力资源管理战略的制定与实施等。

本书主要适用于普通高等学校管理类专业的本科生，也可作为硕士研究生、mba、emba的教材及相关企业、政府机关、社会团体人力资源工作者的参考读物。

书籍目录

第一篇 理论篇
第一章 人力资源概述
第一节 人力资源的含义与特征
第二节 人力资源的数量与质量
第三节 人才资源
第四节 人力资源开发与管理的内容
复习思考题
案例 人力资源管理领域供职测试
第二章 人力资源开发与管理理论
第一节 人力资本理论
第二节 人性假设理论
第三节 人力资源管理的基本原理
第四节 人力资源投资与收益理论
第五节 人力资源测评理论
复习思考题
案例 爱若与布若的故事
第三章 人力资源规划
第一节 人力资源规划概述
第二节 人力资源规划环境分析
第三节 人力资源信息系统
第四节 人力资源预测与平衡
复习思考题
案例 佳华医药公司的人力资源规划
第二篇 管理篇
第四章 工作分析与工作设计
第一节 工作分析概述
第二节 工作分析的内容与组织实施
第三节 工作分析的结果与表现形式
第四节 工作设计
复习思考题
案例 工作职责分歧
第五章 人员招聘
第一节 人员招聘的原则与渠道
第二节 人员招聘的程序
第三节 人员招聘的评价方法
复习思考题
案例 轻松应聘不蹊跷
第六章 人力资源配置
第一节 人力资源配置概述
第二节 人力资源配置的原则与目标
第三节 人力资源配置的规律
复习思考题
案例 人事处长的困惑
第七章 绩效管理
第一节 绩效管理概述

第二节 绩效考评概述
第三节 绩效考评的方法
第四节 绩效考评的结果
复习思考题
案例 为什么三兄弟的薪水不同
第八章 薪酬管理
第一节 薪酬概述
第二节 薪酬体系
第三节 薪酬水平与薪酬结构
第四节 员工福利管理
第五节 未来薪酬制度的改革取向
复习思考题
案例8-1 朗讯公司的薪酬管理
案例8-2 研究与开发部经理
第九章 人力资源保护
第一节 社会保障
第二节 劳动保护
第三节 劳动关系管理
复习思考题
案例 三星仪表厂的一起劳动争议纠纷
第三篇 开发篇
第十章 人力资源开发概述
第一节 人力资源能量
第二节 人力资源开发的基本知识
复习思考题
案例 海尔的赛马
第十一章 人力资源开发的途径与方法
第一节 人力资源开发的途径
第二节 人力资源的心理开发
第三节 人力资源的伦理开发
第四节 人力资源的生理开发
第五节 人力资源的智力开发
复习思考题
案例 把信送给加西亚
第十二章 人才自我开发
第一节 人才终生设计
第二节 人才创造战略
第三节 人才创造战术
第四节 人才开发策略
复习思考题
案例12-1 一位38年工龄的员工
案例12-2 忧愁的电话安装工
第十三章 人员激励
第一节 人员激励概述
第二节 人员激励的途径和手段
第三节 人员激励机制的保障系统
复习思考题

案例 公司的麻烦
第十四章 员工培训
第一节 员工培训概述
第二节 现代培训理念
第三节 培训课程体系与培训方法
第四节 员工培训系统模型
复习思考题
案例 海尔的培训
第四篇 战略篇
第十五章 战略人力资源管理
第一节 战略人力资源管理概述
第二节 战略人力资源管理理念的创新
第三节 人力资源管理战略的制定
第四节 人力资源管理战略的实施
复习思考题
案例 浙江万丰奥特控股集团战略人力资源管理
参考文献
后记

编辑推荐

结构完整，体系严密——本书分为理论篇、管理篇、开发篇和战略篇。其中，战略篇是第3版的突出特色，主要介绍了战略人力资源的基本理论、理念创新、制定实施及在企业中的实际应用。

理论与实务密切结合——本书在重视理论的同时，突出讨论一些工商企业、政府机关、社会团体人力资源管理与开发中的实际问题，体现出理论、规则、实际操作与案例的有机结合。

内容新颖，突出“开发”——本书在注重人力资源“管理”的基础上，更注重人力资源潜能的“开发”及其相关理论的综合应用，特别提出了个体自我开发的规律、技巧与方法。

本书可以为教师提供免费的教学资源和电子课件。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com