第一图书网, tushu007.com

<<人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787302296355

10位ISBN编号：7302296359

出版时间：2012-10

出版时间：清华大学出版社

作者：叶盛，岳文赫，杜琳，等 编

页数：348

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

《高等院校市场营销专业实践与应用型规划教材：人力资源开发与管理》分别对人力资源管理理论、人力资源管理职能以及人力资源管理发展趋势进行了详细论述。
《高等院校市场营销专业实践与应用型规划教材：人力资源开发与管理》体系新颖、理论前沿、内容充实、结合实践、强化应用性。
适合高校人力资源管理专业及相关经济管理专业师生作为教材使用，也可作为企业管理者以及对人力资源管理工作有兴趣人士的专业参考用书。

<<人力资源开发与管理>>

书籍目录

第1章 人力资源管理概论1.1 人力资源概述1.1.1 人力资源及其相关概念1.1.2 人力资源的性质1.1.3 人力资源的作用1.1.4 人力资本1.2 人力资源管理概述1.2.1 人力资源管理产生的基础与发展1.2.2 人力资源管理者和部门1.2.3 人力资源管理的内容概述1.3 人力资源管理的趋势1.3.1 知识型员工的管理1.3.2 人力资源管理的新特征1.3.3 人力资源管理的发展趋势1.3.4 人力资源管理面临的挑战第2章 人力资源规划2.1 人力资源规划概述2.1.1 人力资源规划的含义2.1.2 人力资源规划的内容及分类2.1.3 人力资源规划的作用2.2 人力资源供求预测与平衡2.2.1 人力资源需求预测2.2.2 人力资源供给预测2.2.3 人力资源综合平衡2.3 人力资源规划的编制2.3.1 人力资源规划的编制程序2.3.2 人力资源规划的制定原则2.3.3 人力资源规划评价第3章 工作分析3.1 工作分析概述3.1.1 工作分析的含义3.1.2 工作分析的基本术语及内容3.1.3 工作分析的作用3.2 工作分析的方法3.2.1 职务分析问卷法3.2.2 工作要素法3.2.3 管理职位描述问卷法3.2.4 临界特质分析系统3.2.5 职能工作分析法3.2.6 任务清单分析系统3.2.7 关键事件法3.3 工作分析流程3.3.1 准备阶段3.3.2 调查阶段3.3.3 分析阶段3.3.4 完成阶段3.4 工作设计3.4.1 工作设计的含义3.4.2 工作设计的主要内容3.4.3 工作设计的方法3.4.4 影响工作设计的主要因素3.4.5 工作设计中的社会技术理论第4章 招聘和选拔4.1 招聘4.1.1 招聘概述……第5章 培训与开发第6章 绩效管理第7章 薪酬管理第8章 员工关系管理第9章 跨国人力资源管理第10章 人力资源会计第11章 人力资源管理信息化附录

章节摘录

2. 不同国家对人力资源重要性的态度　　1）发达国家　　对于发达国家来说，其资本资源较为丰富，自然资源也得到了较为充分的利用。
这两种资源对经济增长的作用在下降；同时，这两种资源的获得越来越依赖科学技术和知识，越来越依赖具有先进的生产知识和技能的劳动者本身的努力，追求的难度也在不断地增大。
因此，这些国家的经济增长将主要依靠劳动者的平均技术水平和劳动效率的提高，科学的、技术的知识储备的增加。
为此，发达国家一方面在其国内加大人力资源开发的力度，提高人力资源率和人力资源的质量；另一方面，也正在不断地从发展中国家引进高素质的人才，增加和提高人力资源的数量与质量。
号称最发达的市场经济国家的美国，一向重视人才开发，并以吸引外籍人才而著称，从而在科技人才及经济的竞争力排行榜上名列榜首，成为世界科技、经济和军事强国。
2）发展中国家　　发展中国家由于既缺钱、物，又缺人（指受过教育、培训的人力资源的不足，即缺乏人力资本），因此，不断增加资本资源的投入，同时开发和利用自然资源，对经济增长起到的促进作用理应远远高于发达国家。
但是，这些国家发展的历史又表明，单纯寻求更多的资本资源和自然资源，并不是一条真正切实可行的发展道路。
比如，20世纪80年代，巴西等拉美国家一度单纯强调资本的重要性，大量举借外债，从而陷入债务危机。
其原因在于：一方面，任何资本资源和自然资源在发挥现实作用时都离不开与之相应的科学技术和知识技能的运用，离不开人的能动性；另一方面，更多的自然资源的开发和更多资本资源的取得，同样需要科学技术的应用和具有相应知识技能水平的劳动者的努力。
没有与经济发展相适应的科学技术和知识技能，发展中国家就根本无法有效利用可能获得的极其宝贵的资本资源和有限的自然资源。
以上分析表明，劳动者的平均技术水平和知识技能水平及其应用程度是经济增长的关键。
由于这两个因素与人力资源的质量密切相关，因此，一国经济发展的关键在于如何提高人力资源质量，即人力资源的开发是生产发展和经济增长的最重要的因素，也是社会进步的一个基本条件。
许多统计资料表明一个国家经济发展程度与该国的人力资源状况是正相关的，即一个国家人力资源质量的高低决定了其经济状况。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com