第一图书网, tushu007.com

<<德鲁克的管理智慧>>

图书基本信息

前言

序言　查尔斯·汉迪　该书可谓是一本庆贺之作。
在这个世界上，有几个人可以指望自己一生的工作能够激发一整个学院的所有教授通力合作来传承其思想的薪火？
但是，确实也没有多少人能够和彼得·德鲁克相提并论，当然也肯定没有多少教授能够像克莱尔蒙特管理学院的教授们那样有幸挂上德鲁克的名字。
对于任何一位学者来说，其思想在自己百年之后仍然能够得以延续并不断发展，绝对算得上是最大的奢望了。
因此，这本精诚合作之书既是对一个伟大的思想家、伟大的导师和伟大的语言艺术家最诚挚的礼赞，也是对他百岁诞辰最好的祝福。
　事实上，本书的贡献还远不止这些。
这本书也是，、或者说应该是，一种激励和一种挑战，激励学者们学习各自研究领域之外的知识，挑战各自的教学水平。
这本书的编著者实在是过谦了。
尽管如他们自己所说，这本书背后的故事实际上是独一无二的，但是他们在提及使本书得以出版的特殊的组织文化时，表现得非常低调。
人们不禁要问，其他商学院也可能推出同样一本书吗？
如果不能，为什么？
　正如德鲁克管理学院(全名是彼得·德鲁克和伊藤雅俊管理学院)的所有教授们讲述的那样，有那么一天，他们聚集在一起，在“未经任何提示，也没有任何由头”的情况下，大家心有灵犀地决定共同开设一门课程。
这门课程的特殊之处在于，每一周都由不同的教授来上课，每一位教授都向学生们讲解德鲁克的思想如何在自己研究的领域里得到进一步发展。
这本书就是这门课程各部分的概览。
　十八位教授步调一致地通力合作，这本身就已经足够罕见了，况且他们还要将各自的研究和教学互相融合，这就更加别具一格了。
当然，德鲁克管理学院不能算是一个规模很大的学校，这使得这一工作变得相对容易一些，但是并不一定是大的规模才能产生大的影响(教授们将这种影响称为“德鲁克影响”)。
事实上，大型组织机构，一旦它们孜孜以求更大规模和更大影响力的时候，就很容易忘记创建时的初衷。
　商学院并非寻常之地。
大多数研究生院会专攻某一学科，法学、医学或者是建筑学。
但是，在另一方面，管理学院则将很多不同的学科知识运用到某一特定的活动领域——组织——当中去，却任由学生们自己去在分散的学科之间进行必要的关联。
如此驳杂的学科使得形成一个共同的哲学或方向变得分外困难。
在我职业生涯的早期，我在刚刚成立的伦敦商学院做教授，有一个记者打电话问我学校如何看待最近的经济衰退。
我的回答是：“作为一所学校，其不可能有什么看法，尽管作为个体的教授们可能会有看法。
”当我放下电话后，我想到，其实，理想地讲，学校应该有一个观点，或者说至少应该有一个共享的哲学(理念)。
　德鲁克管理学院就拥有一个共同的哲学。
这一哲学深深地扎根于彼得·德鲁克关于管理和政府的人文主义理论，其对组织的看法认为，人是最重要的。
彼得·德鲁克一直活到耄耋之年，对天底下的事情几乎没有不感兴趣的，其著作博大精深，对于其所在的学校来说，简直就是一口汲之不尽的深井。
曾经有人评价一个竞选英国首相的人，说这个人如果当选很可能会令人失望，因为“他缺乏底气”。

言下之意是，他的世界观根基过于偏狭肤浅，尽管他可能在专业上显得很聪明。
其实，这是当今世界许许多多商业领导者的通病。
没有人敢说彼得·德鲁克缺乏底气。
事实上，他之所以如此长久地让如此之多的人痴迷，正是因为他在历史、艺术和所有人文学科领域，而不仅仅是在商业方面，都拥有丰富的见识。
　因此，这本书首先能够帮助我们很好地理解德鲁克，理解德鲁克的思想和智慧如何用来解决今日世界的各种困境，不管这些困境是不同组织、不同政府还是不同个人所面对的问题。
而且，这本书同时也是一个很好的榜样，启发商学院或者管理学院如何通过明确的哲学将乍看起来颇为散乱的多种学科整合在一起。
我曾经享受过近距离地了解德鲁克管理学院的特权和殊荣，因此我深知上述整合是卓有成效的。
　查尔斯·汉迪是一位社会哲学家、作家和广播电视主持人，现居住在伦敦。
2008年曾经到德鲁克管理学院做过访问学者。

内容概要

《德鲁克的管理智慧》由德鲁克生前最亲近的十八位门生通力合作，解读、丰富、发展并应用德鲁克不朽的管理思想和人生智慧。
本书中的各位商业思想者深入地分析了德鲁克对当今时代最关键问题的观点，覆盖了从营销、领导力、战略到公司治理的每一个商业领域，每一位撰写人都从一个独特的视角审视德氏智慧对于当今商业环境和企业经营的有益启示和不可替代的价值，进一步丰富和发展了德鲁克的管理思想和社会理想，为身处各种管理困境的企业经理人提供了新的思想动力。

作者简介

克雷格.L.皮尔斯
德鲁克管理学院管理学教授，《华尔街日报》曾专栏报导其对共享领导力的研究，著有《共享领导力》。

约瑟夫.A.马洽列洛
与德鲁克共事26年，当德鲁克减少教学任务时接替德鲁克讲课。
他与德鲁克合著了《德鲁克日志》和《卓有成效管理者的实践》两本书。
他目前是德鲁克研究院的研究主任兼学术主任、德鲁克管理学院的霍顿教席管理学教授。

山胁秀城
德鲁克管理学院副院长、管理学教授。
他最新的著作是《日本出口和外国直接投资：国际市场中的不完美竞争》。

书籍目录

导论　历久弥新的德鲁克遗产
第一章　管理学作为人文学科
　人文学科：历史传统
　结论
第二章　政府、商业和市民社会：角色、关系和责任
　政府的职责在于掌舵而不是划桨
　综述
　关键是责任，傻瓜！

　望望窗外，看清可以看清但是至今尚未被看清的趋势
第三章　领导知识工人：超越管控时代
　知识工作是什么？

　领导知识工人所面临的挑战
　领导力的历史性回顾
　如何领导知识工人—随需所取的领导力类型
　共享型领导力的科学论据
　共享型领导力是万灵药吗
　领导知识工作的未来
第四章　基于价值(观)的管理：企业社会责任遇见基于价值的管理
　亚当?斯密、“看不见的手”和基于价值的管理
　利益相关者视角
　基于价值(观)的管理：基于价值的管理和利益相关者理论的结合
　基于价值(观)的管理—证据
　结论
第五章　德鲁克论公司治理
　董事会：阴魂不散的恶棍
　2002年美国的公司治理改革
　董事会的职责
　一般管理与公司治理
　董事独立性与董事会独立性
　新焦点：董事会的领导力
　董事应该直接接触利益相关者吗
　结论
第六章　企业目的
　企业目的是什么？

　为什么以客户为中心的目的高于一切呢
　利润扮演什么样的角色
　目的和意义生成
　目的和战略
　目的和管理方式
　领导力的责任
第七章　为何种目的之战略
　目的

目标
战略
执行
结论
第八章　21世纪：社会组织的世纪
德鲁克和社会组织
我们所界定的社会组织
领导社会变革：社会组织的创新和企业家精神
创造社会组织的明天
第九章　经济环境、创新和行业动力
行业环境
国家环境
国际环境
结论
第十章　让非凡魅力见鬼去吧：为什么关联型领导力和品格很重要
非凡魅力与品格和绩效
地缘政治时代的终结和关联时代的兴起
关联时代面临的挑战：多样性和互相依存
将多样性和互相依存整合起来
真实和负责：关联型领导力的标志
新型马基雅维利主义：伦理学中的工具主义
通过关联来完成使命：成事风格汇总
衡量关联型领导力的信息库：个人视角、组织视角、情境视角和360度评估
领导力何为？
解决严肃的人生问题
第十一章　知识工人的劳动生产率与自我管理实践
来自内部的劳动生产率
建立自我管理之实践
自我管理意味着管理好自己的神经系统
注意力是自我管理的基础
注意力、敏感性和系统化舍弃：为了改变，学会观察
德鲁克，伟大的解放者
第十二章　劳动力市场和人力资源：管理体力工人和知识工人
微观经济学的基本概念和劳动力市场的重要性
人力资源和管理的作用
用德鲁克的洞见来理解移民对美国劳动力市场的影响
结论
第十三章　彼得?德鲁克：人文主义经济学家
序言
彼得?德鲁克：早年时期
彼得?德鲁克：团体和政府
第十四章　德鲁克愿景及其根基：公司、经理人、市场和创新
德鲁克愿景的根基
德鲁克愿景
第十五章　德鲁克谈营销：请记住，顾客是企业之本
营销历史
德鲁克的营销观

第一图书网, tushu007.com

德鲁克谈创新、企业绩效和社会福利
结论
第十六章　近距离审视养老金基金
美国投资市场
对养老金基金投资者的剖析
注　释
参考资料

章节摘录

媒体关注与评论

对于德鲁克最佳管理实践的伟大思想来说，本书既是一种发展，又是一种更新。
阿兰·乔治·雷富礼宝洁公司前董事长和首席执行官　这本书能够帮助我们很好地理解德鲁克，理解德鲁克的思想和智慧如何用来解决今日世界的各种困境。
查尔斯·汉迪　彼得·德鲁克远非一名“管理作家”那么简单。
他名副其实地创造了一个根基，一个有效运转的社会得以立乎其上的根基。
在这本书中，彼得最亲密的同事将其绝妙的思想和崇高的理想推而广之，扩而大之，此乃未来前进之方向。
鲍勃·班福德 德鲁克研究院主席、领导力网络创始人　德鲁克学院的老师们通过出版此书，把他们在与彼得·德鲁克共事过程中所学到的隐陛知识变成了显性知识。
我要向他们致敬！
野中郁次郎 日本一桥大学荣誉教授、美国加州大学伯克利分校施乐杰出学者　这是一本独一无二的书，能够帮助目前和未来的管理者领略彼得·德鲁克的管理智慧，从一个全新的视角来理解其真知灼见。
邵明路 香港光华控股董事长、德鲁免管理学院创办人

编辑推荐

《德鲁克的管理智慧》由清华大学出版社出版。

名人推荐

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com