第一图书网, tushu007.com

<<人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787302306108

10位ISBN编号：7302306109

出版时间：2012-12

出版时间：清华大学出版社

作者：黄丽霞 著

页数：358

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《新世纪网络教育系列教材：人力资源开发与管理》系统地介绍了人力资源开发与管理的基本知识。
从人力资源开发与管理的知识基础及理论体系简介，到人力资源开发与管理的业务体系介绍，构成了以人力资源分析、工作分析、人力资源战略与人力资源规划、人力资源配置与就业、员工招聘、员工培训与职业发展管理、绩效管理、薪酬管理与员工福利、员工激励、劳动关系管理、组织文化与组织发展、人力资源管理制度为体系的一个完整的人力资源开发与管理系统。
《新世纪网络教育系列教材：人力资源开发与管理》可作为全日制高等院校及成人高等教育行政管理、教育管理、企业管理等专业的教材，也可作为企事业单位、政府机构有关人力资源开发与管理方面的培训教材，还可供人力资源开发与管理相关的科学研究者与学习爱好者阅读。

书籍目录

第一章 人力资源开发与管理概述专题一 人力资源是财富之源专题二 人力资源开发与管理不是简单措辞上的变化专题三 人力资源的效用来自一定的人力资源结构专题四 人力资源开发与管理活动专题五 人力资源开发与管理的理论基础小结思考与练习第二章 人力资源分析专题一 人力资源个体分析专题二 人力资源经济分析专题三 人力资源社会分析小结思考与练习第三章 工作分析专题一 工作分析是人力资源开发与管理的基础性工作专题二 工作分析是对工作的全面评价过程专题三 工作分析是一个科学的工作过程专题四 工作说明书文本简介小结思考与练习第四章 人力资源战略与人力资源规划专题一 人力资源战略是组织发展战略目标实现的重要保证专题二 人力资源规划具有先导性和战略性专题三 人力资源规划的程序专题四 人力资源的供求预测与平衡小结思考与练习第五章 人力资源配置与就业专题一人力资源配置形成现实的经济运动专题二 人力资源再配置——人力资源流动专题三 就业目标与就业政策小结思考与练习第六章 员工招聘专题一 人力资源招聘概述专题二 人力资源甄选专题三 人力资源素质测试专题四 人力资源招聘规范化管理工具介绍小结思考与练习第七章 员工培训与职业发展管理专题一 员工培训与职业发展管理是组织发展的必要保证专题二 员工培训体系的构建专题三 员工培训的运作与管理专题四 员工培训规范化管理工具介绍专题五 员工职业发展管理小结思考与练习第八章 绩效管理专题一 人力资源开发与管理的重要手段——绩效管理专题二 绩效考评的内容、标准体系及原则专题三 绩效考评的工作流程与方法专题四 绩效管理系统小结思考与练习第九章 薪酬管理与员工福利专题一 薪酬是经济因素与非经济因素的总和专题二 薪酬管理的基本理论专题三 薪酬管理制度……第十章 员工激励第十一章 劳动关系管理第十二章 组织文化与组织发展第十三章 人力资源管理制度参考文献

章节摘录

人力资源的含义已经告诉我们：人力资源是指一定范围内人群劳动能力的总和。
它包含两重意思：一是一定的数量——一定范围内的人群；二是一定的质量——劳动能力。
它是一定数量与质量的有机统一结果。
因此，不能单从数量或单从质量上去分析、看待人力资源而判断孰高孰低，必须将数量与质量两者结合起来系统分析人力资源的经济水平高低。
每个社会都必须有一定数量与质量结构的人力资源才能满足本社会经济发展的需求。
（一）人力资源的数量分析　　人力资源数量是指构成人力资源的那部分人口的数量，即具有一定劳动能力的人口，也称劳动力人口。
对这部分人口的界定一般以劳动年龄来划分。
在劳动年龄范围内的劳动力称为“劳动适龄人口”或“劳动年龄人口”。
劳动力人口数量中还有极小部分是劳动年龄以外的，或处于劳动年龄内但丧失了劳动能力的。
这些在劳动力人口计算中都要做相应的加减。
但是，总地来说，劳动力人口数量与劳动适龄人口数量大体是一致的。
每个国家对劳动年龄的划分有所不同，一般根据本国人口的身体素质、社会人口的年龄结构状况等进行确定。
我国已逐步进入人口老龄化社会。
在人们身体素质普遍提高的当今社会环境下，将劳动年龄向后延长有可能成为趋势。
可见，一定数量的劳动力人口是一个社会经济发展的重要保证。
那么，是哪些因素对劳动力人口的数量产生影响呢？
影响劳动力人口数量——人力资源数量的因素主要有：人口总量及其再生产状况、人口迁移、卫生保健三大因素。
1。
人口总量及其再生产状况　　人口数量是人力资源数量的基础。
人口再生产影响着人口的变动，进而影响着人口的数量。
因此，人口总量及其通过人口的再生产形成的人口变动决定了人力资源的数量。
根据人口再生产的规律，正常情况下，成年人在全部人口中所占比例为1/2左右，调查统计的结果也证明了这一点。
所以说，从静态来分析，依据劳动年龄的界定，一国的人口总量决定了其人力资源数量的基本格局。
再从动态来分析，人口总量的变化体现为自然生长率的变化，即体现为出生率和死亡率的变化。
随着医疗条件及其水平的不断改善，正常情况下，人口的死亡率基本处于一个相对稳定的状态，这样，人口总量就取决于人口的基数及人口的出生率。
换言之，也可以说人力资源的数量主要取决于人口基数及人口出生率。
而人口从出生到成长为劳动人口需要一段时间过程，这就为建立“人口出生率”与“人力资源数量”之间的良性关系提供了基础条件。
我国的“计划生育”和西方国家的Family Plan（家庭计划）就是为建立这种良性关系施行的有效措施。
这些措施可以根据这种良性关系的变化而进行调整，总的目的是实现人口总量对人力资源数量的良性作用。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com