

<<胡萝卜原则>>

图书基本信息

书名：<<胡萝卜原则>>

13位ISBN编号：9787303086658

10位ISBN编号：730308665X

出版时间：2007-7

出版时间：北京师范大学出版社

作者：阿德里安·高斯蒂克

页数：186

译者：王成慧,林静

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<胡萝卜原则>>

### 内容概要

如何能留住优秀人才并发挥员工的最大潜能，这一直是企业和各类组织所面临的关键问题。

一段时间以来，敦豪、时代华纳、毕马威、迪斯尼、百事集团等全球著名的企业都在践行和推广“胡萝卜、”理念与原则。

这帮助他们有效地解决了这一问题。

在管理学的范畴中，“胡萝卜被引申为有效的赞赏和激励机制，是本书的作者和创作团队历时10年、涵盖20万人的开创性的研究成果，同时，“胡萝卜”系列图书正风靡全球。

无论你是否认识到这一点，员工都渴求这种激励机制的感应和刺激，而企业内部营造的“胡萝卜、文化”会比薪水更加有效，也正是员工希望的良好职场环境。

作为“胡萝卜、”系列图书中最新出的一本，本书延续并涵盖了之前图书里的相关理念，并进行了更多的完善和更新。

在生动的企业案例讲解中，作者轻松地阐述了相关的管理和激励方法，是一本各级管理者和人力资源部门人士必读的经典之作。

## <<胡萝卜原则>>

### 作者简介

阿德里安·高斯蒂克（Adrian Gostick）是《纽约时报》畅销书作家，其“胡萝卜”系列图书被翻译成15种语言并畅销于世界50多个国家。同时，他也是世界知名的赞赏激励公司坦纳（O. C. Tanner）公司赞赏培训与出版业务部的董事总经理。

高斯蒂克在美国西东大学（Seton Hall University）获得了战略沟通与领导硕士学位，并在该校担任组织文化的客座讲师。

## <<胡萝卜原则>>

### 书籍目录

第一部分 加速器 最优秀的管理者如何取得非凡成果 第一章 一种缺少的成分 第二章 领导力的四要素  
第三章 领导力加速 第四章 利他者与期望者 第二部分 胡萝卜文化 伟大组织如何创造出世界一流的业绩  
第五章 创造胡萝卜文化 第六章 他们参与了吗？  
他们满意吗？  
第七章 胡萝卜文化模块 第八章 胡萝卜恐惧症：为什么我们不赞赏 第三部分 运用胡萝卜进行管理 从  
这起步，你能到达 第九章 胡萝卜计算器 第十章 125个赞赏创意 结论 坚持“胡萝卜原则” 附录 附录A  
：经营绩效加速器 附录B：杰克逊公司的全国员工数据库 附录C：2006年对1005名成年员工的调查 附  
录D：关于26000名员工的赞赏投资回报调查

<<胡萝卜原则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>