

<<胡萝卜原则>>

图书基本信息

书名：<<胡萝卜原则>>

13位ISBN编号：9787303086658

10位ISBN编号：730308665X

出版时间：2007-7

出版时间：北京师范大学出版社

作者：阿德里安·高斯蒂克

页数：186

译者：王成慧,林静

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<胡萝卜原则>>

内容概要

如何能留住优秀人才并发挥员工的最大潜能，这一直是企业和各类组织所面临的关键问题。

一段时间以来，敦豪、时代华纳、毕马威、迪斯尼、百事集团等全球著名的企业都在践行和推广“胡萝卜、”理念与原则。

这帮助他们有效地解决了这一问题。

在管理学的范畴中，“胡萝卜被引申为有效的赞赏和激励机制，是本书的作者和创作团队历时10年、涵盖20万人的开创性的研究成果，同时，“胡萝卜”系列图书正风靡全球。

无论你是否认识到这一点，员工都渴求这种激励机制的感应和刺激，而企业内部营造的“胡萝卜、文化”会比薪水更加有效，也正是员工希望的良好职场环境。

作为“胡萝卜、”系列图书中最新出的一本，本书延续并涵盖了之前图书里的相关理念，并进行了更多的完善和更新。

在生动的企业案例讲解中，作者轻松地阐述了相关的管理和激励方法，是一本各级管理者和人力资源部门人士必读的经典之作。

<<胡萝卜原则>>

作者简介

阿德里安·高斯蒂克（Adrian Gostick）是《纽约时报》畅销书作家，其“胡萝卜”系列图书被翻译成15种语言并畅销于世界50多个国家。同时，他也是世界知名的赞赏激励公司坦纳（O. C. Tanner）公司赞赏培训与出版业务部的董事总经理。

高斯蒂克在美国西东大学（Seton Hall University）获得了战略沟通与领导硕士学位，并在该校担任组织文化的客座讲师。

<<胡萝卜原则>>

书籍目录

第一部分 加速器 最优秀的管理者如何取得非凡成果 第一章 一种缺少的成分 第二章 领导力的四要素 第三章 领导力加速 第四章 利他者与期望者 第二部分 胡萝卜文化 伟大组织如何创造出世界一流的业绩 第五章 创造胡萝卜文化 第六章 他们参与了吗？他们满意吗？第七章 胡萝卜文化模块 第八章 胡萝卜恐惧症：为什么我们不赞赏 第三部分 运用胡萝卜进行管理 从这起步，你能到达 第九章 胡萝卜计算器 第十章 125个赞赏创意 结论 坚持“胡萝卜原则” 附录 附录A：经营绩效加速器 附录B：杰克逊公司的全国员工数据库 附录C：2006年对1005名成年员工的调查 附录D：关于26000名员工的赞赏投资回报调查

<<胡萝卜原则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>