第一图书网, tushu007.com

<<入职管理日记>>

图书基本信息

书名：<<入职管理日记>>

13位ISBN编号：9787303097937

10位ISBN编号：7303097937

出版时间：2009-4

出版时间：北京师大

作者：魏浩征//钱青//李伟

页数：208

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

《入职管理日记》的作者为长期从事劳动法与员工关系管理咨询、培训、劳动争议处理工作的实战派专家，书中设计的商业场景、问题等均为作者从业经历中接触的真实案例，因此，实战性强、操作性强为《入职管理日记》的突出特点。
当今，企业管理者已经越来越关注劳资关系和人力资源问题。
如何更好地在劳动合同法、劳动争议调解仲裁法等新法实施的背景下实现企业管理、提升团队工作绩效、控制用人风险，已经成为和谐化劳动关系管理的重要增值部分。
人力资源管理之劳动关系必修课系列丛书试图以通俗易懂的全新笔法来分析、解读劳动合同法，让专业类的书籍不再晦涩难懂。
丛书共分三册，分别为：《入职管理日记》、《在职管理日记》、《离职管理日记》，将人力资源管理中经常发生的问题，通过虚拟的主人公——人力资源经理雷小凡之口，以日记的形式逐一向读者展现出来。
每册书从体例上分章、节两部分，每章讲述一个劳动法专题，每节讲述每个劳动法专题下的知识点，并在每章后附以相关的术语解释和法规链接，在书后附以实用管理工具范本。
通过形象的举例、生动的故事以及身临其境的场景设计，希望读者在阅读故事的同时，能够潜移默化的吸收有关劳动法的知识，完成入职、在职、离职员工关系管理中的劳动关系必修课，切实收获人与企业组织的持续和谐成长！

作者简介

魏浩征，劳动法世界laboroot.com／劳达集团创始人、总裁、首席咨询顾问，《员工关系》总编辑。
国内顶尖的劳动法与员工关系管理专家之一，著名培训师。
担任数十家知名企业集团总部劳动法顾问、人力资源管理顾问、劳动法培训常年特聘讲师，在企业规章制度管理、裁员、用工规划、改制重组、劳动争议处理等方面具有独特的才能和丰富的实战经验。
《法制日报》、《环球时报》、《人力资源》等多家媒体特约点评嘉宾。
出版专著：《劳动合同法下的离职员工管理》、《魏浩征解读劳动合同法及实施条例》、《三十六城市劳动法规政策比较与应用》等；出版音像制品：《企业用人风险控制》、《跳槽员工与辞退员工管理技巧》、《劳动合同法最新权威解读》等。
钱青、李伟　　劳动法世界／劳达集团高级研究员、高级咨询顾问，《员工关系》高级编辑，劳动法规政策高级咨询师、培训师。

第一图书网, tushu007.com

<<入职管理日记>>

书籍目录

第一章 风波不断的招聘广告和面试危机四伏的“吹牛”招聘广告无处不在的“招聘歧视”“招聘歧视”续：“面试歧视”严格的招聘过程：考查、考查、再考查先Offer，还是先体检招录环节任何收费都要不得附：术语解释与法规链接第二章 Offer管理大学问Offer发放需谨慎不一样的OfferOffer与劳动合同不一致，以哪个为准附：术语解释与法规链接第三章 设计一份完善的劳动合同劳动合同条款应当合法劳动合同中是否要约定送达地址合同期限应当明确合同期限无期，岗位期限也无期？
工作地点：中华人民共和国境内？
怎么约定工作时间？
工资条款，马虎不得工作交接条款不能少附：术语解释与法规链接第四章 签订劳动合同的学问不签劳动合同，后果很严重“临时工”也要签劳动合同？
先签劳动合同后上岗他人代签合同需慎重附：术语解释与法规链接第五章 试用期管理的N种误区先签试用期合同，再签转正合同？
违法的试用期和违法的试用期工资转岗不能再试用延长试用期的难题试用期内辞退员工也讲究凭证试用期可以不交社保？
试用期内请长病假，怎么办？
附：术语解释与法规链接第六章 实习生不是劳动者，实习关系不是劳动关系实习生没有工伤劳动合同VS就业协议书没毕业也要签协议？
附：术语解释与法规链接附录 实用管理工具范本招聘申请表需求人员详细情况记录单人事部年度招聘计划报批表职位说明书招聘渠道评估表招聘进程表面试约见时间表面试通知书应聘人员信息登记表员工招聘统计表面谈构成表面谈记录表应聘人员复试表新员工甄选报告表员工报到通知书聘用指南不录用通知新员工试用申请及核定表；新员工试用表试用员工考核表劳动合同书劳动合同变更书

<<入职管理日记>>

章节摘录

第一章风波不断的招聘广告和面试　　危机四伏的“吹牛”招聘广告　　刚过完春节，就开始筹备公司的一轮中型规模的招聘工作。

这几天整个人都忙傻了，每天午饭除了泡面，还是泡面。

对于我这个新员工来说，这次招聘就是一场硬仗，每天都有复印不完的资料和打不完的电话，经常是忙得晕头转向。

估计这样的日子，还要持续一个月左右。

现在才刚刚开始招聘初期的工作，确定招聘广告、筛选简历、电话通知、组织笔试、面试、考核评定，等等一大堆的事情。

想到这里，头痛!看来人事这份工作还真不是那么容易干的。

招聘广告的内容今天刚刚定下来，这次一共要招聘7个岗位，相关招聘材料要送到公司的IT综合管理部门，让他们配合登在公司的网页上。

现在公司招聘广告上的相关内容都比较规范，比如在薪资福利待遇部分，月工资规定为“工资构成一月固定工资+月业绩工资+其他，月固定工资为3500元，月业绩工资根据当月业绩考核结果确定，自1000元至5000元不等。

”这比我求职的第一家公司规范多了。

第一次的求职面试经历给我留下了非常不好的印象。

记得2007年7月份就要从大学毕业，想留在上海发展，所以在2007年年初的时候，就开始在各个招聘网站上寻找职位、投简历。

媒体关注与评论

读这本书，似曾相识，过往的经历历历在目。
书中的每个故事，或多或少都是自己曾经遇上的，亦或是被谈论多次的话题。
可见这本书的内容，与我们人力资源管理的日常工作有着千丝万缕的联系。
无论是作为工作时的参考资料。
还是闲暇娱乐时的消遣，都称得上是“ 上品中的精品 ”。
——熊凌 多美滋婴幼儿食品有限公司人力资源总监　　仅靠白纸黑字的法条，固然严谨，却不能直接告诉企业管理者，如何发现和解决人力资源管理中突发的各种事件。
而“ 口口相传 ”的方式，固然能及时处理问题。
但企业又如何能在繁杂的人力资源管理事务中理清头绪，规避法律风险?本书，正是平衡了两点，借用通俗易懂的日记形式，阐释了法律条文的规范作用，告诉大家管理操作中的处理关键及应对技巧，不失为值得“ 品味 ”的好书。
——程波 创新科技（中国）有限公司人力资源总监　　任何企业都不会轻率地把工作托付给庸者，这是用人者的明察和知人。
庸者入职苛求收获，智者入职注重耕耘。
如何在职场中耕耘成功，正是作者凭借自身的专业功底和实战经验要与大家探讨的主题。
——曹敬莉 《人力资源》杂志社社长、研究员

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com