第一图书网, tushu007.com

<<基于智力资本的高技术企业绩效评>>

图书基本信息

书名：<<基于智力资本的高技术企业绩效评价指标体系研究>>

13位ISBN编号：9787303119905

10位ISBN编号：7303119906

出版时间：2011-1

出版时间：北京师范大学出版社

作者：隋莉萍

页数：220

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

伴随着人类社会向知识经济社会的过渡，知识作为一种新的生产要素对经济增长的贡献不断加大，同时，知识作为战略资源对企业的影响力也不断加深，以知识为核心的智力资本在企业绩效和企业持续竞争优势的获取中发挥着越来越重要的作用。
隋丽萍编著的《基于智力资本的高技术企业绩效评价指标体系研究》以企业层面的调查统计数据为基础，视图通过理论分析和实证研究来回答智力资本与高技术企业绩效之间的关系和评价。

书籍目录

第1章 绪 论 1.1 问题的提出 1.1.1 选题背景 1.1.2 问题的提出 1.2 研究内容和结构 1.2.1 研究内容和结构 1.2.2 主要创新 1.3 研究的方法和技术路线 1.3.1 研究方法 1.3.2 技术路线 1.4 本研究的意义 1.4.1 理论意义 1.4.2 实践意义 第2章 文献回顾与国内外研究综述 2.1 智力资本研究 2.1.1 智力资本概念和特点 2.1.2 智力资本相关概念辨析 2.1.3 智力资本的结构 2.1.4 智力资本构成要素及其相互关系 2.1.5 智力资本研究现状述评 2.2 高技术企业绩效评价研究 2.2.1 高技术企业的概念和特点 2.2.2 高技术企业绩效评价的内涵 2.2.3 国外高技术企业绩效评价 2.2.4 国内高技术企业绩效评价 2.2.5 高技术企业绩效评价研究述评 2.3 智力资本与高技术企业绩效的关系研究 2.3.1 智力资本与企业绩效 2.3.2 单项资本与企业绩效 2.3.3 智力资本与企业绩效的关系研究述评 2.4 本章小结第3章 高技术企业绩效评价指标体系逻辑模型的构建 3.1 高技术企业绩效评价指标体系构建的原则 3.2 智力资本要素的构成和评价维度划分 3.2.1 人力资本的构成和评价维度划分 3.2.2 技术型组织资本的构成和评价维度划分 3.2.3 管理型组织资本的构成和评价维度划分 3.2.4 关系资本的构成和评价维度划分 3.3 财务资本的构成和评价维度划分 3.4 逻辑模型的提出 3.5 本章小结第4章 逻辑模型的信度、效度和拟合度检验 4.1 调查问卷设计和数据采集 4.1.1 调查问卷设计 4.1.2 研究样本的选取和控制 4.2 调查问卷的信度与效度检验 4.2.1 信度检验 4.2.2 效度检验 4.3 模型的拟合检验 4.3.1 模型的拟合检验 4.3.2 子模型的拟合检验 4.3.3 整个模型的拟合检验 4.4 本章小结第5章 重要评价指标的确定与分析 5.1 研究分析方法的确定 5.1.1 层次分析法 5.1.2 模糊综合评价法 5.2 评价指标权重的确定 5.2.1 准则层评价指标权重的确定 5.2.2 人力资本评价指标权重的确定 5.2.3 技术型组织资本评价指标权重的确定 5.2.4 管理型组织资本评价指标权重的确定 5.2.5 关系资本评价指标权重的确定 5.2.6 财务资本评价指标权重的确定 5.2.7 评价指标综合权重的确定 5.3 企业绩效模糊评价法的实例验证 5.3.1 企业绩效评价 5.3.2 因素指标对企业绩效的影响分析 5.4 本章小结第6章 高技术企业绩效评价结果的运用问题研究 6.1 构建企业高管人员的报酬激励机制 6.1.1 企业高管人员的报酬决定分析 6.1.2 企业高管人员报酬激励模式的构建 6.2 高技术企业绩效评价结果在其他领域的运用 6.3 高技术企业绩效评价的其他相关问题研究 6.3.1 基于生命周期的绩效评价问题研究 6.3.2 高技术企业绩效提升的路径研究 6.3.3 高技术企业绩效评价过程中应注意的问题第7章 结论及未来研究方向 7.1 研究的基本结论 7.2 研究局限与未来研究方向附录参考文献后记

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com