

<<2011中国劳动力市场报告>>

图书基本信息

书名：<<2011中国劳动力市场报告>>

13位ISBN编号：9787303134335

10位ISBN编号：7303134336

出版时间：2011-10

出版时间：北京师范大学出版社

作者：赖德胜 主编

页数：400

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<2011中国劳动力市场报告>>

### 内容概要

就业是民生之本。

党的十七大报告提出了“实施扩大就业的发展战略”，《我国国民经济和社会发展十二五规划纲要》提出要坚持把促进就业放在经济社会发展的优先位置，并特别提到要“提高就业质量”，这是我国就业战略的新动向。

《2011中国劳动力市场报告：包容性增长背景下的就业质量》以就业质量为主题，认为在扩大就业的同时要更加重视就业的质量。

为此，系统论述了就业质量的意义和含义，建立了一个包含6个维度指标，20个二级指标和50个三级指标的就业质量评价指标体系，并对各省市区2007年、2008年的就业质量进行了测算和评价。

此外，《2011中国劳动力市场报告：包容性增长背景下的就业质量》还分别研究了同就业质量密切相关的收入分配与特殊人群比如大学生、农民工、残疾人等的就业、社会保障和劳资关系等问题，具有时代性和前沿性。

## <<2011中国劳动力市场报告>>

### 书籍目录

#### 导论

#### 第一章 中国各地区就业质量测算与总体评价

##### 第一节 引言

##### 第二节 就业质量指标体系的构建

##### 第三节 数据、方法和计量过程

##### 第四节 就业质量总体分析

##### 第五节 结论及政策建议

#### 第二章 分省、自治区、直辖市的就业质量分析

#### 第三章 市场化改革与收入差距扩大

##### 第一节 近期收入分配变化的几个特点

##### 第二节 中国的收入差距究竟有多大?

##### 第三节 进一步探讨收入差距扩大的原因

##### 第四节 结束语

#### 第四章 “蚁族”群体的新态势

##### 第一节 群体界定

##### 第二节 群体现状

##### 第三节 经验借鉴

##### 第四节 对策建议

#### 第五章 农民工就业的新变化

##### 第一节 新生代农民工的特点及其市民化进程

##### 第二节 产业梯度转移与农民工流向的变化

##### 第三节 进一步完善农民工社会保障

#### 第六章 残疾人就业的新变化

##### 第一节 残疾人就业的基本情况

##### 第二节 影响残疾人就业的因素

##### 第三节 中国现行的残疾人就业政策及其存在的问题

##### 第四节 改进现行残疾人就业政策的建议

#### 第七章 中国社会保障状况及其公平性评估

##### 第一节 劳动就业与社会保障的公平

##### 第二节 建立覆盖城乡劳动者的社会保障体系

##### 第三节 养老保险的公平与效率

##### 第四节 医疗保险改革与困境

##### 第五节 失业保险与促进就业

#### 第八章 变革中的劳动关系与劳资冲突

##### 第一节 中国劳动关系变革与转型的背景

##### 第二节 变革中的中国劳动关系与劳资冲突的新特点

##### 第四节 坦然迎接中国劳动关系的大变革

#### 附录 各地按就业质量各指标得分排序

## &lt;&lt;2011中国劳动力市场报告&gt;&gt;

## 章节摘录

(三) 保障劳动者权益 2007年中国先后出台了《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》、《职工带薪年休假条例》和《公务员法》等法律条例，并引起了广泛的社会争议和讨论。

避开各利益相关者的不同意见不说，一个比较宏大而中性的问题是，以法律条例的形式对劳动者权益保护的强调，是否会大幅度提高劳动成本从而削弱竞争优势，不利于经济增长，并最终不利于扩大就业。

这个问题很复杂，需要时间去回答。

但一个国家经济增长到一定阶段，总得要有意识地关注和保护劳动力的价值，因为希望通过经济增长自发地达到对劳动力价值的尊重和保护路途漫漫，且往往伴随着高昂的代价。

我个人认为，“三法一条例”的出台和实施，顺应了时代发展的要求，其价值会随着时间的推移而日益显见，其争论会随时间推移而趋于平静。

原因有三：由于劳动力供给刘易斯拐点的来临以及生产力水平的提高，劳动力工资水平不断上涨是难于避免的，而且这也有助于消费的扩大和人力资本的积累。

而且与国际上一些主要经济体相比，中国的小时劳动力成本仍然很低。

比如，以制造业小时劳动力成本为例，虽然最近几年上升得比较快，但2006年仅为0.88美元/小时，而美国、日本、欧元区国家分别为23.82、20.2和29.21，韩国、新加坡、中国台湾地区分别为14.72、8.55和6.43，即使同为发展中国家的巴西、墨西哥、菲律宾也分别达到了4.91、2.75和1.07。

这也就是说，中国的劳动力成本在相当长的时期内仍有足够的竞争力，加强对劳动者权益的保护还不至于对经济增长造成足够的破坏。

就业不仅包括数量的扩大，还包括质量的提高，而且后者往往更被劳动者所看重。

增强就业的稳定性，改善工作环境，提高工资水平和有关福利待遇等，使劳动者有更多机会提升自己，使工作和生活有更好的平衡等，是高质量就业的重要内容，同时也是劳动者分享经济增长果实的体现。

对保障劳动者权益的强调，可能会增加部分企业的额外负担，甚至使部分企业倒闭，但对大部分企业来说，这是个转型的契机，是提高管理水平和创新能力的契机。

因此，贯彻落实有关法律、法规，切实保障劳动者权益，构建和谐劳资关系，是经济持续增长的重要基础。

.....

<<2011中国劳动力市场报告>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>