

<<领导学基础>>

图书基本信息

书名：<<领导学基础>>

13位ISBN编号：9787304025144

10位ISBN编号：730402514X

出版时间：2003-11

出版时间：李成言 中央广播电视大学出版社 (2004-01出版)

作者：李成言 著

页数：435

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导学基础>>

前言

领导学作为一门新兴的、具有强大生命力与广泛适应性的科学，最早萌发于20世纪30年代西方学者对领导特质的研究，其从诞生至今虽然不足百年的历史，却对源远流长的领导活动进行了高度的概括和总结，并在此基础上进行了提炼和升华，从而在指导领导实践、提升组织效率、营造良好的组织氛围、增强组织的竞争力，乃至推动整个世界的发展与进步等方面起到了举足轻重的作用。

同时，领导学作为一门具有很强实用性的科学，由于时代的发展与实践的需要，我们对其的研究与探索也将是永无止境的。

本书作为该领域的探索成果之一，在立足于领导实践，并充分总结与吸收前人以及同行已有成果的基础上，主要突出了以下特色：第一，内容翔实系统，主要表现为基础性与学术性的统一，即学科基本理论与前沿发展并重。

一方面，本书全面系统地阐述和介绍了有关领导学的基本原理与经典性的基础理论，内容主要包括领导学的产生与发展、领导学的研究对象与研究方法、中外领导理论、领导权力与制约、领导体制与改革、领导环境与文化、领导个体素质与群体结构、领导关系与角色、领导战略与决策、领导选才与用人、领导方法与艺术等。

目的在于为学生提供成熟、完整、准确的专业知识系统，并在此基础上奠定坚实、规范的专业理论基础。

另一方面，本书还十分注重对领导学这一学科研究的前沿发展动态的介绍与深入研究，主要针对现代社会全球化与信息化的特点，以及由此产生的对领导理论的新需求，对WTO与领导体制改革以及领导素质提升的关系、领导危机决策问题、领导思维创新问题以及现代领导与电子政务等问题都进行了系统的阐述，以引导学生能够与时俱进，进行理论与实际相结合的深入探讨。

<<领导学基础>>

内容概要

在立足于领导实践，并充分总结与吸收前人以及同行已有成果的基础上，主要突出了以下特色：第一，内容翔实系统，主要表现为基础性与学术性的统一，即学科基本理论与前沿发展并重。

一方面，《领导学基础》全面系统地阐述和介绍了有关领导学的基本原理与经典性的基础理论，内容主要包括领导学的产生与发展、领导学的研究对象与研究方法、中外领导理论、领导权力与制约、领导体制与改革、领导环境与文化、领导个体素质与群体结构、领导关系与角色、领导战略与决策、领导选才与用人、领导方法与艺术等。

目的在于为学生提供成熟、完整、准确的专业知识系统，并在此基础上奠定坚实、规范的专业理论基础。

另一方面，《领导学基础》还十分注重对领导学这一学科研究的前沿发展动态的介绍与深入研究，主要针对现代社会全球化与信息化的特点，以及由此产生的对领导理论的新需求，对WTO与领导体制改革以及领导素质提升的关系、领导危机决策问题、领导思维创新问题以及现代领导与电子政务等问题都进行了系统的阐述，以引导学生能够与时俱进，进行理论与实际相结合的深入探讨。

<<领导学基础>>

作者简介

李成言，黑龙江虎林市人，1950年生。

北京大学政府管理学院教授、博士生导师，北京大学廉政建设研究中心主任。

主要研究范围涉及中国政党政治、行政领导学、中国农村发展政策、廉政建设与测量、企业公共关系等领域。

近年来代表作和课题有：《中国农村发展政策分析》（主编，1999年）；《现代行政领导学》（著，2002年）；《廉政政策分析》（合著，2002年）；还在《北京大学学报》等核心刊物上发表数篇论文。

从2000年至今，主持教育部横向联合项目一项；国家社科基金重点项目一项；教育部重大项目一项。

<<领导学基础>>

书籍目录

第一章 导论第一节 领导学的产生与发展第二节 领导学的基本原理第三节 领导理论的发展与演变第二章 领导权力与制约第一节 领导权力的起源与发展第二节 领导权力的基本原理第三节 领导权力的行使第四节 领导权力的腐败与制约第三章 领导体制与改革第一节 领导体制的基本原理第二节 领导体制的历史与现实分析第三节 我国领导体制的改革与完善第四章 领导环境与文化第一节 领导环境的基本原理第二节 领导环境的比较分析第三节 领导文化的基本原理第五章 领导个体素质与群体结构第一节 领导的个体素质第二节 领导的群体结构第三节 领导素质的测评与提升第六章 领导关系与角色第一节 领导关系的基本原理第二节 领导关系与群体行为第三节 领导关系的运动形态第四节 领导角色与学习第七章 领导战略与决策第一节 领导战略的基本原理第二节 领导决策的基本原理第三节 领导决策的程序与方法第四节 现代领导决策的新视点——危机决策第八章 领导选才与用人第一节 领导选才与用人的理论基础第二节 领导选才第三节 领导用人第四节 激励理论与方法第九章 领导思维与创新第一节 领导思维的基本原理第二节 领导思维的实践第三节 领导思维创新的理论与实践第十章 领导艺术与方法第一节 领导艺术的美学分析第二节 领导艺术的实现途径第三节 领导方法的基本原理第十一章 领导效能与发展第一节 领导效能概说第二节 领导效能测评第三节 领导发展与培训第十二章 现代领导与电子政务第一节 电子政务的基本原理第二节 发达国家电子政务的建设与启示第三节 电子政务对现代领导的挑战与应对参考文献后记

章节摘录

三、危机决策（一）危机决策的含义从人类文明史的角度看，人类避免不了灾害，无论是传统的还是非传统的安全危机，它们都将继续发生、继续上演。

但是，我们应该认识到有的危机是可控制的，而且它在许多时候是人为放大的结果。

此外，有的危机虽然是不可避免的（如地震、飓风、洪灾等自然灾害），但我们可以把它处理得更好，可以减少它的损害程度，这实际上也是危机决策的根本目的。

正如罗伯特·吉尔所说：“危机研究和管理的目的就是要最大限度地降低人类社会悲剧的发生”。危机决策是指一种决策情势，在这个情势中，组织决策者所认定的基本利益和核心价值面临着严重威胁或挑战，突发事件以及不确定前景造成高度的紧张与压力，为使组织在危机中得以生存，并将危机所造成的损失限制在最低限度内，决策者必须在相当有限的时间内对事件做出关键性决策和应对措施。

（二）危机决策的体系建构对于组织管理者来讲，突发事件的出现是对其决策能力的挑战与考验。

由于突发事件以及不确定前景会造成高度的紧张、压力、焦虑和恐惧，严重的对抗形势也可能因失控而导致组织的生存危机，因此组织管理者作出重大决策和反应的时间相当有限，不仅如此，管理者在面对时间压力的同时还要对危机进行迅速、稳妥、客观、正确地处理。

危机事件的独特性使得危机状态下的决策者无法照章办事。

但是，如果我们能够充分认识危机发展的规律，采取相应的对策，就能够有效地实现危机应对。

一般而言，危机发展的过程可以分为以下几个阶段：一是前兆阶段。

危机发生前各种征兆开始出现；二是爆发阶段。

关键性事件爆发，时间演变迅速，前景高度不确定；三是持平阶段。

危机事件控制在一定的水平线上，但没有完全解决；四是危机解决阶段。

事件得到解决。

与危机发展过程相对应，组织领导者必须根据危机发展周期的不同特点，采取相应的对策，对症下药。

大致而言，危机决策过程可以分成4个阶段。

后记

《领导学基础》一书在中央广播电视大学和中央广播电视大学出版社的大力支持下，即将与读者见面了。

这是一个学术群体辛勤劳动的结果。

在本书的编写和出版过程中，参加编写的学者克服了“非典”疫情的危险和工作繁忙的压力，一丝不苟地研究与写作；中央广播电视大学文法部组织陈庆云教授、胡冶岩教授、祁光华教授等专家对本书的提纲进行了认真的讨论与审核；在初稿完成后，陈庆云教授、石志夫教授、刘玉瑛教授等对书稿内容提出了宝贵意见和建议。

同时，中央广播电视大学文法部徐长威主任和赵菊强老师为本书的编写做了大量的组织协调工作；中央广播电视大学出版社来继文副编审和李永强编辑为书稿的完成进行了细致的审读，并提出了合理的修改意见。

以上专家学者对本书的编写和出版付出的努力和贡献，在此一并表示衷心地感谢！

还有，在本书的写作过程中，作者吸纳了国外众多专家学者有关领导学的研究成果，为本书的体例创新与理论升华奠定了重要的基础。

为此向他们表示由衷的谢意。

<<领导学基础>>

编辑推荐

《领导学基础》为教育部人才培养模式改革和开放教育试点教材之一。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>