<<公共行政学>>

图书基本信息

书名：<<公共行政学>>

13位ISBN编号：9787304035914

10位ISBN编号：7304035919

出版时间：2006-7

出版时间：中央广播电视大学出版社

作者：齐明山 主编

页数：372

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公共行政学>>

内容概要

本书是教育部人才培养模式改革和开放教育试点教材，由中国人民大学齐明山教授担任主编。本教材共分为15章，即绪论、行政环境、政府职能、行政体制、公共组织、行政领导、人事行政、机关行政、行政决策、行政执行、行政监督、公共财政、法治行政、行政方法、行政效率、行政改革，吸纳了国内外公共行政的最新研究成果并关注公共行政新的发展趋势，基本反映了公共行政发展的不同时期的主要理论流派及其主要观点，尤其是20世纪70年代公共行政理论和实践的新发展，较为全面、系统地概述公共行政知识和理论，为学生的进一步深造打下了基础。

<<公共行政学>>

作者简介

齐明山，1945年生，辽宁省新民市人。
中国人民大学公共管理学院行政学研究所、行政管理学系教授、博士生导师。

1968年毕业于北京第二外国语学院西语系。
1978年在中国人民大学国际政治系任教，1986年参与筹建中国人民大学行政学研究所，其间曾作为访问学者出国近二年。
1990至2001年任行政学研究所副所长兼行政管理学系副主任。
曾任全国公共行政学教学研究会副秘书长，现为常务理事。
主要从事公共行政理论与实践、中外行政思想的研究与教学。

主要著作有《行政学》（参与编写）、《行政管理学》（副主编）、《西方发达国家行政改革的理论与实践》（主编）、《中国行政科学发展》（副主编之一）、《行政管理学》（主编）、《当代社会主义新论》（合著）、《行政学导论》（专著）。
此外，还发表了有关公共行政理论和实践的论文六十多篇。

<<公共行政学>>

书籍目录

第一章 绪论

第一节 公共行政的含义与特点

- 一、行政与公共行政
- 二、公共行政的特点与作用

第二节 公共行政学的产生和发展

- 一、科学管理时期
- 二、行为科学时期
- 三、新公共行政学时期
- 四、新公共管理时期
- 五、新公共服务时期
- 六、中国公共行政学的研究与发展

第三节 公共行政学的研究对象与方法

- 一、公共行政学的含义
- 二、公共行政学的特点
- 三、公共行政学的研究对象
- 四、公共行政学的研究方法

第二章 行政环境

第一节 行政环境概述

- 一、行政环境的含义
- 二、行政环境的特点
- 三、行政环境的作用

第二节 行政环境与公共行政

- 一、一般行政环境与公共行政
- 二、具体行政环境与公共行政

第三章 政府职能

第一节 政府职能概述

- 一、政府职能的含义
- 二、政府职能的特点
- 三、政府职能的类型

第二节 市场失效与政府失效

- 一、市场失效
- 二、政府失效
- 三、政府干预

第三节 政府的基本职能

- 一、政府的政治职能
- 二、政府的经济职能
- 三、政府的文化职能
- 四、政府的社会职能

第四节 我国政府职能的转变

- 一、新中国政府机构的沿革
- 二、我国政府职能的转变

第四章 行政体制

第一节 行政体制概述

- 一、行政体制的含义
- 二、行政体制的特点

<<公共行政学>>

三、行政体制的作用

第二节 行政体制的类型

- 一、中央政府体制
- 二、地方政府体制
- 三、行政区划体制

第五章 公共组织

第一节 公共组织概述

- 一、公共组织的含义
- 二、公共组织的特点
- 三、公共组织的作用

第二节 公共组织的类型

- 一、集权制与分权制
- 二、完整制与分离制
- 三、首长制与委员会制
- 四、层级制与机能制

第三节 公共组织结构

- 一、公共组织的层级结构
- 二、公共组织的分部结构
- 三、管理层次与管理幅度

第四节 公共组织理论

- 一、传统公共行政学时期的组织理论
- 二、行为科学时期的组织理论
- 三、新公共行政学时期的组织理论
- 四、新公共管理时期的组织理论

第五节 西方公共组织理论的新发展

- 一、非营利组织
- 二、学习型组织
- 三、创造型组织

第六章 行政领导

第一节 行政领导概述

- 一、行政领导的含义
- 二、行政领导的特点
- 三、行政领导的作用
- 四、行政领导者的类型与产生方式

第二节 行政领导的权力与责任

- 一、行政领导的权力
- 二、行政领导的责任

第三节 行政领导理论

- 一、领导特质理论
- 二、领导行为理论
- 三、领导权变理论
- 四、变革型领导理论

第四节 行政领导者的素质与能力

- 一、行政领导者的素质
- 二、行政领导者的能力

第七章 人事行政

第一节 人事行政概述

<<公共行政学>>

- 一、人事行政的含义
- 二、人事行政的特点
- 三、人事行政的原则
- 四、人事行政机关
- 第二节 人力资源管理
 - 一、从人事行政到人力资源管理
 - 二、人力资源的含义与特点
 - 三、人力资源管理的作用
- 第三节 国家公务员制度
 - 一、国家公务员制度概述
 - 二、职位分类制度
 - 三、任用与更新制度
 - 四、激励与保障制度
- 第八章 机关行政
- 第九章 行政决策
- 第十章 行政执行
- 第十一章 行政监督
- 第十二章 公共财政
- 第十三章 法治行政
- 第十四章 行政方法
- 第十五章 行政效率
- 第十六章 行政改革

<<公共行政学>>

章节摘录

第二，公共行政的政治性。

任何一个国家都有政治统治职能，国家的政治统治职能只能由政府来承担。

国家的政治统治目标必须具体转化为政府的行政目标才能变为现实。

因此，公共行政为政治统治服务的目的性十分明确。

虽然世界上所有国家的政府都声称是为全体公众服务的，但是，从本质上来看政府必然是为某个阶层或利益集团服务的，超政治、超利益的政府是不存在的。

那种认为行政与政治分离或中立的观点，无论是理论上还是实践上都是站不住脚的。

我国政府为无产阶级政治服务是天经地义的，那种用政府的公共性掩盖其政治性的说法是十分虚伪的。

同时，政府必须能够协调和平衡不同利益团体、不同利益阶层的利益，从而化解矛盾和冲突。

而私营部门的行政则没有公共行政的政治目标。

第三，公共行政具有严格的法制性。

依法行政是现代各国公共行政的特点之一。

公共组织和私营部门虽然在管理层面上都必须依法处理事务，但是两者有很大的区别。

公共组织是以宪法为基础的，受到立法机关和司法机关的有力制衡和严格限制，受到各种不同利益团体的影响和社会需求的压力，而私营部门则比公共组织有更大的权力，它可以根据市场需求自主地确定自己的活动。

公共行政则是在法制制约下的规范性的施政行为，目的是保护公民的权利不受政府行为的损害。

主张在法律面前人人平等，不允许任何组织和个人有高于法律之上的特权。

公共行政必须忠于宪法，维护并执行宪法。

宪法是国家的根本大法，依法行政就是要贯彻和体现宪法的原则和精神。

在这个前提下，公共行政也必须贯彻执行各种法律、法规和政策。

依法行政不是轻而易举的事情，没有民主就不可能实行真正依法行政，它还必须与特权、专权、权大于法等现象作长期的斗争才能实现。

<<公共行政学>>

编辑推荐

《公共行政学》为教育部人才培养模式改革和开放教育试点教材之一。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>