第一图书网, tushu007.com

<<公共部门人力资源管理学习指导>>

图书基本信息

书名：<<公共部门人力资源管理学习指导>>

13位ISBN编号：9787304041786

10位ISBN编号：7304041781

出版时间：2008-12

出版时间：中央广播电视大学出版社

作者：古小华 编

页数：105

字数：132000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《公共部门人力资源管理学习指导》开设的目的在于通过教与学，使学习者正确理解公共部门人力资源管理的基本知识、基本理论，掌握公共部门人力资源管理的普遍规律、基本原理和一般方法，并能将之综合运用于对公共部门人力资源管理实际问题的分析，初步具备解决一般公共部门人力资源管理问题的能力，同时培养学习者的综合管理能力与素质。

第一图书网, tushu007.com

<<公共部门人力资源管理学习指导>>

书籍目录

公共部门人力资源管理课程介绍
第一章 公共部门人力资源及其开发管理
第二章 公共部门人力资源管理的历史沿革
第三章 公共部门人力资源生态环境
第四章 公共部门人力资本理论
第五章 公共部门人力资源规划与预测
第六章 公共部门人力资源的流动
第七章 公共部门工作分析与职位分类
第八章 公共部门人才测评
第九章 公共部门人力资源招募与选录
第十章 公共部门人力资源培训与开发
第十一章 公共部门人力使用
第十二章 公共部门人力激励
第十三章 公共部门绩效评估
第十四章 公共部门人力资源薪酬管理
第十五章 公共部门人力资源监控与约束
公共部门人力资源管理全真模拟试题
附录A自测题参考答案
附录B公共部门人力资源管理全真模拟试题参考答案及评分标准

章节摘录

公共部门人力资源管理课程介绍一、公共部门人力资源管理的课程性质、研究对象与教学目的公共部门人力资源管理是中央广播电视大学开放教育行政管理专业（本科）的一门核心与基础课程，也是一门学位课程。
对于准备申请武汉大学管理学学士学位的学生来说，这门课程的考核成绩要求达到70分（含）以上。
公共部门人力资源管理课程研究的是人力资源中的特殊群落，即以公共部门中的人力资源为自己的研究对象，在一定意义上说，它是以高级形态的人力资源作为研究对象的，政府人事管理是其研究对象的主体。
具体而言，公共部门人力资源管理主要是指对公共部门中从事管理、科研、教育、技术的开发与推广运用、决策、经营等领域的人力资源的开发与管理。
公共部门人力资源管理是从我国公共管理的实践出发，结合人力资源管理的一般理论，以揭示公共部门人力资源管理的性质、特征、管理环节与方法为主要内容的课程，它与人事制度类课程，特别是与“公务员制度”具有密切的关系。
本课程开设的目的在于通过教与学，使学习者正确理解公共部门人力资源管理的基本知识、基本理论，掌握公共部门人力资源管理的普遍规律：基本原理和一般方法，并能将之综合运用于对公共部门人力资源管理实际问题的分析，初步具备解决一般公共部门人力资源管理问题的能力，同时培养学习者的综合管理能力与素质。

编辑推荐

《公共部门人力资源管理学习指导》为教育部人才培养模式改革和开放教育试点教材之一。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com