

<<如果是松下幸之助该怎么办?>>

图书基本信息

书名：<<如果是松下幸之助该怎么办?>>

13位ISBN编号：9787304046620

10位ISBN编号：7304046627

出版时间：2009-8

出版时间：中央广播电视大学出版社

作者：大西宏

页数：219

译者：包贺喜格图

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<如果是松下幸之助该怎么办?>>

### 前言

不可思议的超级商业天才 松下幸之助是一位富有传奇色彩的商业巨人。

他在事业上独树一帜、成就非凡，他的商业思想、他的经营行为超乎常人、独一无二。但是当我们接近他、了解他之后，又会突然发现，他内心的所思所想原来是那样的普通和平凡。辉煌的成就、独特的商业思维与做人、做事的普通和平凡就这样完美地集中在一个人身上，让我们不得不提出疑问：这究竟原因何在呢？

要解答这个问题，就必须告诉大家，松下幸之助提出的任何一个独特的思想和策略，其实都来源于生活中平凡的道理，所谓的“思想”和“策略”只不过是这些道理在他的事业上的延伸罢了。他理所当然地遵循世间的道理做事，也就取得了合情合理成功。而我们与他的区别就在于，我们可能完全忽略了身边的“常理”。有时即便注意到了，也没有像他那样遵循、利用得彻底。

## <<如果是松下幸之助该怎么办?>>

### 内容概要

《如果是松下幸之助该怎么办？

》的目的，不是单纯地回忆和总结松下幸之助的生平业绩，也不是要把他当作高高在上的成功者、经营之神来崇拜和学习。

我在这里是想要解开一个谜，那就是自幼深受生活贫困、体弱多病、学历低下困扰的松下幸之助究竟怎样获得了巨大的成功。

换句话说，是要为平凡人拥有不平凡的生活、商业经营者获取事业的成功提供更多的启示。

这不仅仅是一本用来读的书，更加是一本要读者与松下幸之助共同烦恼、共同思考的书。

## <<如果是松下幸之助该怎么办?>>

### 作者简介

大西宏，日本著名经营顾问。  
在大阪大学经济学系毕业后进到松下电器产业工作，任宫崎、京都、爱媛、福冈、东京等地的销售公司任总经理，任职松下电器商学院院长及松下流通研究所代表。  
从93年开始担任关西外国语大学的教授。  
任教经营学。  
对关于松下幸之助和本田宗一郎先生等创业企业家进行深入研究。

## <<如果是松下幸之助该怎么办?>>

### 书籍目录

序言第一章 磨练生存的智慧【下雨了，那就让我们撑起伞吧！

】1 事物要实事求是地看待【生活就要老实对人、老实对己、老实对天！

】2 越是悲观，其结果往往越是乐观【与人们通常赞赏的乐观态度的巨大差异！

】3 向你自己寻找原因吧！

【改变自己，则周遭自变】4 我们应更多地专注于看似普通的事物【让兴趣和创意如泉水般喷涌而出！

】5 理想的有无，会让人的命运产生天壤之别，【朝着理想，努力奋斗吧！

】6 时刻告诉自己：我是幸运的，我总能得到命运之神的眷顾【怀着“幸运”的想法去做行动，就会取得成功】第二章 获取事业成功的技巧【要努力成为生活这台戏剧的主角！

】1 磨练“演技”【领导者是主角】2 变危机为机遇【事业成功、决胜天下所必需的行为样式】3 倘若如此就能决断【把原本60%的成功概率提升为100%】4 在矛盾中取得成功【同时处理好两个互相对立、矛盾的事物会让你获得非凡的力量】5 于事物求感动，与人求共鸣【做一个有情有义的商人！

】6 不要放弃自己最擅长的领域【你听到来自商品的声音了吗?】第三章 提高我们的领导能力【表扬五六次之后，还要有一次严肃的批评】1 让下属在赞扬和批评声中成长【让我们在实践中体验——高明的“赞扬”背后，应该有更高超的“批评”】2 我们都会因为平凡而成功【领导者应该起到挖掘员工潜能、激发员工热情的作用】3 有不足之处的人在受到重用后更会努力地工作【怎样使一个被认为不能胜任工作的人焕发出工作的热情】4 给予员工充分的自由的同时还要给予他们同等的限制【事无巨细都给予具体的指示不利于员工的成长】5 无论怎样放权，领导者的一声令下还是要有绝对的权威的

【转让权限的同时，还要保持自己的权威】第四章 把握人隔关系的微妙之处【单靠理论和技巧并不能实现真正的心与心的交流】1 真正去倾听他人的声音【不断地倾听才能不断地认清自己】2 理解，接受，直言【面对两百人的质问】3 在言行一致上追求客户至上【在小事上赢得信赖和爱】4 结交挚友，听取意见【找到总能够给自己提意见的知己】第五章 专注于商业的成功【致力于自己的专业领域，前途将无限宽广】1 注重微妙细节的商品生产和销售【“要紧紧把握住大众的心！

”】2 追寻根本【因不可能而可能】3 钻研于自己的专业，直到成功为止【以成为中小企业的协力共同体为目标】4 适时地放弃很重要，损一时利一世【固执地坚持不可能的事就会被捆住手脚】5 坚持做最好的自己【做最好的自己，日复一日，必会走上成功之路】6 站在大众的角度思考，全心全意为民众服务【制造好用的产品来提高知名度】7 现在，如果是松下幸之助该怎么做【像是被他按住了肩膀，我就会当机立断，不再彷徨】主要参考文献

## <<如果是松下幸之助该怎么办?>>

### 章节摘录

幸之助在公司管理中超乎常人的“危机意识” “有烦恼是理所当然的，但经过一段时间烦恼就会消失。

” “我这个人多少有些神经质，总是比别人更多地去担忧一些事情，这种性格至今也没有改变。但我知道，对事物的担忧可以使事情做得更好。

‘悲观’达到一定程度，事物发展到一定的阶段，就会朝新的积极的方向发展，有所变化。

时至今日，失败之例始终是存在的。

但每当这时，我的脑海中就会闪现‘这个失败会恰是下一个成功的基础’的想法，并且自己会在这样的想法支撑下坦然地去面对困难的局面。

”（幸之助80岁时的演讲） 幸之助在残酷的商业竞争中，总是这样时刻记得保持超过常人几倍的危机意识。

从这个意义上来讲，他也许应该算是公司里数一数二的“悲观主义者”了。

在公司高级管理人员会议的讲话中，也经常可以听到他为部下敲响警钟，告诫部下丢掉头脑中不切实际的幻想。

例如，在20世纪60年代，日本家电市场出现了激烈的销售会战，并且各个厂家由于出厂价格和实际销售价格之间差额过大成为了消费者投诉的目标，整个日本家电业界陷入了严重的危机之中。

而这时幸之助所倡导的改革认为，只有对现状保持深刻的忧虑和清醒的认识才能从根本上解决难题。

事实证明，在这种对困难的充分认识下产生了很多有益于摆脱困境的举措，他的改革也的确改变了日本家电市场的未来样式。

另外一个例子是松下电器从大型计算机领域的退出。

在幸之助决定从大型计算机市场退出时，公司内部没有任何人对计算机市场产生过忧虑，当然也就不会有人想到做出退出市场的决定了。

作为公司的最高决策者，幸之助认为自己有赏任在公司发展势头最好的时候，对自己认为最强势的业务怀有超出常人的忧虑，并提醒周围的人戒骄戒躁。

关于这方面的幸之助的逸事，我会在其他章节另行介绍。

穷则变，变则通 很多人认为幸之助是一个遇事乐观的人，这种印象应该没有错，但我觉得他的“乐观”并不是像人们所想象的那样单纯和简单。

从他的人生经历就可以看出，他自幼一直在经受“生活贫困”“命运多舛”“学历低下”“体弱多病”等问题的困扰。

所以，这种境遇下成长起来的他，不仅仅是他自己所说的。

“神经质”，甚至已经带有了“悲观主义”的倾向。

在一些事情面前，他总会心存悲观，总会预想到不好的结局。

他忧虑自己，忧虑公司，忧虑国家，夜晚时常难以入睡，于是安眠药就成了他一生的伙伴。

幸之助20岁时，得了肺结核。

在他的家族中，8个兄弟姐妹中有7人死于这个疾病。

当得知自己患病时，他神色忧虑地说：“该来的事情还是来了。

” 医生要求他休息3个月。

但他当时挣的是日工资，休息就意味着不能生存下去。

进退两难中，他选择了休息2天再工作3天的方式，在与疾病的斗争中他一天天顽强地坚持工作着。

而就在这时，不可思议的事情发生了，他的病竟然没有像原先预想的那样继续恶化下去反而渐渐好了起来。

在事业上，他更是以超出常人几倍的“悲观”来面对经营管理上的事务，经常将自己置身在一个似乎已经“穷途末路”的危机感之中。

但是，无论事情在他看来多么的糟糕，就像他的病情一样，在经历一段忧虑、悲观的过程之后，幸之助的内心总能找到依托和信心，他的事业也会峰回路转，朝着正确的方向前进。

困境中把握方向，靠的正是“悲观”之外的正确态度。

<<如果是松下幸之助该怎么办?>>

## <<如果是松下幸之助该怎么办?>>

### 编辑推荐

将危机改变为良机的成功法则。

贫困、运气差、无学历、病弱……逆境蕴含成功的奇迹，向世界顶级经营者取经，金玉良言，一生受用！

生活就要老实对人、老实对己、老实对天！

要努力成为生活这台戏剧的主角！

把原本60%的成功概率提升为100%      找到总能够给自己提意见的知己      高明“赞扬”背后，  
应该有更高超的“批评”。

<<如果是松下幸之助该怎么办?>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>