

<<第三路径>>

图书基本信息

书名：<<第三路径>>

13位ISBN编号：9787304056940

10位ISBN编号：7304056940

出版时间：2012-9

出版时间：中央广播电视大学出版社

作者：李军考斯

页数：237

字数：191000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<第三路径>>

### 内容概要

京西门头沟，一场真实的公立医院改革在这里进行。  
全市排名倒数第一的门头沟区医院，筑巢引凤，以无比的智慧和勇气进行ROT模式改革的探索。  
变卫生局与医院的“父子”关系为“翁婿”关系；真正推行法人治理结构；以给力和有效的多元监管护航改革；创出公立医院改革的第三路径。  
门头沟模式不能简单地复制，但它对公益性、对市场机制、对引入社会资本等等医改焦点问题的认识与实践，使它成为医改星空上一颗明亮的新星。

## <<第三路径>>

### 作者简介

李军考斯，1967年10月生，陕西咸阳人，日本东京大学教育学博士，美国加州大学伯克利分校博士后研究员，北京市经济与社会发展研究所社会发展研究部部长，高级统计师。主要从事社会发展政策和规划、社会公共服务管理和社会行为科学统计分析等相关研究。曾参与《北京市“十一五”时期社会公共服务规划》、《北京市促进文化创意产业发展的若干政策》、《北京市“十二五”时期社会公共服务规划》、《北京市“十二五”时期社会保障发展规划》、《北京市“十二五”时期社会建设规划》、《北京市“十二五”时期体育发展改革规划》、《北京市“十二五”时期中医药发展规划》、《北京市深化医药卫生体制改革十年规划前期研究》等政策、规划的编写和前期研究工作，先后在《改革内参》、《投资北京》等政策研究刊物上发表多篇文章。

## &lt;&lt;第三路径&gt;&gt;

## 书籍目录

改革前的事

区医院咋就是倒数第一

30万老百姓去哪里看病

区医院确实不咋地

绝不能再“倒数第一”

门头沟飞来只凤凰

此凤凰非彼凤凰

凤凰择良木而栖

遇上你是我的缘

这个凤凰不寻常

让我们牵手吧

听取疑声一片

凤凰不是传说

专家也有走眼的时候

对专家的期盼

反对的表面和实质

专家意见：给与拿

改革的潮流难以阻挡

咬定青山不放松

改革需要智慧也需要勇气

改革真的很难

合作模式：RoT

管办分开：3+3

保障公益：营利+监管+投入

“放中间”的关键就是解放人事权

有了刹车制动还怕啥

说说改革的事

是游击战还是持久战

现实的无奈

要打持久战

持久战下的游击战

养“儿子”还是养“闺女”

传统体制下：卫生局与医院犹如“父子”

既想打又想疼：“父子”关系弊端重重

艰难的蜕变：变养“儿子”为养“闺女”

华丽的转身：还是养“闺女”好

是“嫁女儿”还是“招入赘女婿”

一千个担心的理由

失败案例的警示

稳定人心是关键

……

再说医改的事

后记

## &lt;&lt;第三路径&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：这两个专有名词，在项目建设中比较常见，特别是PPP。

但是，对于普通的群众来讲，就比较陌生了。

因此，在宣传的时候，要采用通俗易懂的词，比如“购买服务”来进行解释说明。

第三是利益对等。

也就是说，合作双方的权利和义务要对等，考虑到凤凰医疗集团的利益回报，主要是研究管理回报的核定与支付问题。

在此前的方案中，凤凰的管理费是与医院的收支结余挂钩的，但这并不完全合理，这样容易导致凤凰为了多赚取管理费而提高医院收支结余的做法，可能会带来高收费、大处方等后果。

因此，管理费的形式可以考虑“成本+利润”的测算方法，同时要聘请专业机构对凤凰医疗管理集团管理医院的利润率、医疗管理质量、赢利模式进行详细考察。

再根据医院实际经营管理绩效确定当年的管理费，改革后医院高层管理人员的工资薪水应由政府确定。

第四是公益性的保障。

改革后，其实大家最担心的就是医院的公益性如何保障，这也是专家们抨击的主要方面。

因此，要充分吸收专家的意见，把专家的质疑点当成修改的重点，全方位建立起保证医院公益性的一整套措施体系。

比如：医疗、药品价格严格执行国家和北京市规定的价格标准；要进一步明确发展目标，改革目标不能定得太低，应该按照三级医院水平设计，例如学科建设指标，包括医院运行每年发展要达到的水平或者程度等。

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>