

<<国际企业>>

图书基本信息

书名：<<国际企业>>

13位ISBN编号：9787305044175

10位ISBN编号：7305044172

出版时间：2005-6

出版时间：南京大学出版社

作者：赵曙明

页数：304

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<国际企业>>

### 内容概要

所谓人力资源管理，主要指的是对人力这一资源进行有效开发、合理利用和科学管理。它主要的内涵包括员工的招聘、选拔、考核与绩效评估、工资报酬、培训与开发、个人生涯发展与组织发展以及劳资关系等。

所谓国际企业人力资源管理，是指在世界经济一体化和区域经济集团化的趋势下，就世界各国人力资源管理的理论与实践，不同文化背景下的人力资源管理，以及跨国公司、全球企业中的人力资源管理问题进行研究和探讨的一门学科。

它是人力资源管理学的分支学科，是人力资源管理学与当代世界经济紧密结合，与企业全球化发展密切相联的结果，是人力资源管理学在世纪之交的最新发展，并且已经逐渐成为当今人力资源管理研究的一个热点领域。

书籍目录

绪论第一章 世界各国人力资源管理的发展第一节 美国人力资源管理第二节 欧洲人力资源管理第三节 日本人力资源管理第四节 中国人力资源管理第五节 日本与美国：东西方人力资源管理比较案例 巴普汽车部件制造公司第二章 国际人力资源开发与经济发展第一节 人力资本理论第二节 美国企业人力资源开发第三节 欧洲人力资源开发与欧洲经济发展第四节 日本人力资源开发第五节 中国人力资源开发案例 哈曼国际工业公司第三章 国际企业组织学习第一节 组织学习与学习型组织第二节 组织学习理论第三节 国际企业跨文化组织学习案例 海尔集团在美国第四章 人力资源系统管理与组织发展第一节 人力资源的系统管理第二节 组织发展的目的和方法第三节 组织发展变革的压力与阻力第四节 跨国企业的组织发展案例 检测影视公司第五章 行为、动机与激励第一节 人的动机第二节 激励研究第三节 综合激励模式案例 约翰·亚力山大的辞职第六章 领导第七章 沟通第八章 群体动力第九章 绩效评估第十章 培训第十一章 人力资源管理的组织评估分析与控制第十二章 国际企业的发展与人力资源管理的挑战第十三章 跨国公司人力资源管理主要参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>