第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787305057250

10位ISBN编号：7305057258

出版时间：2009-1

出版时间：南京大学出版社

作者：周朗天，吴少华 著

页数：172

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

人力资源管理是高等职业院校经济管理类专业的一门重要课程，其原理和方法不仅对在校大学生，而且对企业以及所有组织都有普遍的学习和指导意义，人力资源管理已成为现代企业管理的核心内容之一。
同时，人力资源已成为经济和社会发展的稀缺资源，企业以及所有社会组织的第一资源。
进入21世纪以来，随着经济全球化步伐的急剧提速，科学技术、社会经济变革的口新月异，企业对人力资源的依赖和渴求达到了前所未有的程度，同时这也对企业人力资源管理提出了更高、更新和更前瞻的要求。
基于此认识，本书从高职院校的教学需要出发，着眼于企业的实际情况，本着工学结合的原则系统地介绍了人力资源管理的理论、方法和技术。
在编写过程中，以前瞻性、新颖性、实用性和操作性为原则，既博采众家之长，又力求突破与创新。
在教材的共九章内容中，均按照导读案例、基本内容、复习思考、案例分析、技能训练、综合实训等模式进行编排，这是我们为了突出高职教学特色和便于学生更好地理解人力资源理论以及尽快掌握人力资源管理实务而进行的有益尝试和探讨。
本教材由江苏食品职业技术学院周朗天、吴少华任主编。
江苏中央新亚百货股份有限公司蒋永贵总经理主审。
无锡商业职业技术学院陈锋、江苏财经职业技术学院田青任副主编。
参编人员有江苏中央新亚百货股份有限公司刘妍、江苏食品职业技术学院邵运川。
具体分工如下：第一章、七章周朗天；第j章、九章吴少华；第四章、五章、六章陈锋；第二章出青；第八章邵运川；附录刘妍。
此外，江苏中央新亚百货股份有限公司提供了部分人力资源管理案例分析等资料。
由于编者水平有限，不足之处在所难免，恳请各相关高职院校和读者朋友在使用本教材的过程中给予关注，并将意见和建议及时反馈给我们，以便修订时完善。

内容概要

《人力资源管理》从高职院校的教学需要出发，着眼于企业的实际情况，本着工学结合的原则系统地介绍了人力资源管理的理论、方法和技术。
在编写过程中，以前瞻性、新颖性、实用性和操作性为原则，既博采众家之长，又力求突破与创新。教材按照导读案例、基本内容、复习思考、案例分析、技能训练、综合实训等模式进行编排，突出了高职教学特色，便于学生更好地理解以及尽快掌握人力资源管理实务。
人力资源管理是高等职业院校经济管理类专业的一门重要课程，其原理和方法不仅对在校大学生，而且对企业以及所有组织都有普遍的学习和指导意义，已成为现代企业管理的核心内容之一。

书籍目录

第一章 绪论第一节 人力资源管理概述第二节 人力资源管理的演变第三节 人力资源管理最新发展的介绍第二章 人力资源规划第一节 人力资源规划概述第二节 人力资源需求预测第三节 人力资源供给预测第四节 人力资源规划的控制与评价第三章 工作分析与工作设计第一节 工作分析第二节 工作设计第四章 人员招聘第一节 人员招聘概述第二节 人员招聘的程序第三节 人员招聘的方法第五章 员工培训第一节 培训概述第二节 培训的流程和实施第三节 培训的形式与方法第四节 培训评估第六章 职业生涯管理第一节 职业生涯和职业生涯管理第二节 职业生涯规划第三节 职业生涯发展第七章 绩效考评第一节 绩效考评概述第二节 绩效考评的内容第三节 绩效考评的方法第四节 绩效考评的实施第八章 薪酬管理第一节 薪酬管理概述第二节 薪酬制度第三节 薪酬体系设计第九章 劳动关系管理第一节 劳动关系第二节 劳动合同管理第三节 工会和职工民主管理第四节 劳动争议的处理附录Ⅰ 中华人民共和国劳动法Ⅱ 中华人民共和国劳动合同法参考文献

章节摘录

第二章 人力资源规划　　第一节　人力资源规划概述　　一、人力资源规划的概念　　1.定义　人力资源规划是指根据组织发展战略与目标的要求，科学预测、分析组织在变化的环境中人力资源的供给和需求状况，制订使组织稳定地拥有一定质量和必要数量的人力资源的政策和措施，从而求得人员需求量和人员拥有量之间在组织未来发展中的相互匹配，以实现组织和个人长远利益的过程。

它包括三方面的含义：①从组织的目标与任务出发，要求组织人力资源的质量、数量和结构符合其特定的生产资料和生产技术条件的要求；②在实现组织日标的同时，也要满足个人的利益；③保证人力资源与未来组织发展各阶段的动态适应。

2.意义　　人力资源规划是一种战略规划，着眼于为组织未来的经营或运作预先准备人力，持续和系统地分析组织在不断变化的条件下对人力资源的需求，并开发制订出与组织长期效益相适应的人事政策。

人力资源规划是组织整体规划和财政预算的有机组成部分，与企业的长期规划相互影响。

人力资源规划的意义具体体现以下几个方面：　　（1）通过人力资源供给和需求的科学分析，制订合理的人力资源规划有助于一个组织战略目标、任务和规划的制订和实施；　　（2）导致技术和其他工作流程的变革；　　（3）提高竞争优势，如最大限度削减经费、降低成本、创造最佳效益；　（4）改变劳动力队伍结构，如数量、质量、年龄结构、知识结构等；　　（5）辅助其他人力资源政策的制订和实施，如招聘、培训、职业设计和发展等；　　（6）按计划检杏人力资源规划与方案的实施效果，进而帮助管理者进行科学有效的管理决策。

编辑推荐

《人力资源管理》共分9个章节，主要本着工学结合的原则对人力资源管理的基础知识作了介绍，具体内容包括人力资源规划、人员招聘、职业生涯管理、绩效考评、劳动关系管理等。
《人力资源管理》可供各大专院校作为教材使用，也可供从事相关工作的人员作为参考用书使用。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com