第一图书网, tushu007.com

<<英国近代劳资关系研究>>

图书基本信息

书名：<<英国近代劳资关系研究>>

13位ISBN编号：9787305093845

10位ISBN编号：730509384X

出版时间：2012-5

出版时间：南京大学出版社

作者：刘金源

页数：388

字数：416

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

英国是近代世界史上第一个完成社会转型的国家，而英国劳资关系的演进是近代英国社会转型的一个重要层面。
刘金源等著的《英国近代劳资关系研究》主要从历史学视角出发，对近代以来几百年间英国劳资关系的发展和演变做了全方位考察。

劳资冲突是劳资关系的核心，而劳资双方利益上一致性与矛盾性的统一，决定了劳资之间既存在着合作，又存在着对抗，二者之间轮流交替的波浪形特征在英国历史上表现得较为明显。
不仅如此，作为第三方的英国政府在劳资关系中也发挥着重要作用，这不但体现在政府对劳资冲突的直接干预上，而且还体现在政府出台的劳资政策上。
由于先后受到家长制保护主义、自由放任学说以及新自由主义的影响，近代英国政府实施国家干预的力度及举措也发生了相应的变化，这反过来又对劳资关系的发展产生深远影响。

从更为广阔的视野来看，劳资关系的演进与近代英国的社会转型存在着互动关系：一方面，英国的经济、社会和政治发展水平决定了特定时段劳资关系的性质及走向；另一方面，劳资关系的演进又对英国的经济、社会和政治发展产生反作用。
这种互动关系使我们充分认识到转型时期构建和谐劳资关系的必要性。
《英国近代劳资关系研究》的研究，一方面旨在从劳资关系层面深化学界对英国社会转型问题的认识，另一方面旨在为当下中国构建良性劳资关系、创建和谐社会提供一些启示和借鉴。

第一图书网, tushu007.com

<<英国近代劳资关系研究>>

书籍目录

总序
第一章 导论
 第一节 选题缘起与范畴界定
 第二节 近代劳资关系理论的演进
 第三节 国内外研究状况
 第四节 本书研究方案
第二章 前工业化时期的英国劳资关系(1485—1760)
 第一节 经济与社会状况
 第二节 劳资冲突的萌芽
 第三节 劳资立法的起源
第三章 工业化兴起时期的英国劳资关系(1760—1800)
 第一节 经济组织与社会结构变革
 第二节 劳资冲突的类型与特征
 第三节 新旧交替时期的国家干预
第四章 《反结社法》时期的英国劳资关系(1800—1825)
 第一节 冲突的发展与《反结社法》出台
 第二节 《反结社法》时期的劳资冲突
 第三节 镇压与安抚相结合的双重干预
第五章 工业化高潮时期的英国劳资关系(1825—1850)
 第一节 劳资冲突的发展状况
 第二节 劳资冲突的基本特征
 第三节 多管齐下的立法干预
第六章 强盛巅峰时期的英国劳资关系(1850—1880)
 第一节 日趋缓和的劳资关系
 第二节 劳资关系的特征
 第三节 标本兼治式的国家干预
第七章 盛极而衰时期的英国劳资关系(1880—1900)
 第一节 劳资关系演进的背景
 第二节 劳资冲突的新变化
 第三节 劳资立法与政府调解
结语
参考文献
索引
后记

编辑推荐

《英国近代劳资关系研究》旨在探究转型时期英国劳资冲突的发展以及国家干预政策的变化，揭示劳资关系演进的内在规律，探寻化解劳资冲突的基本原则或规律。
本书试图回答以下问题：在工业革命进程中，劳资冲突的主体发生了什么样的变化，这对劳资关系将产生怎样的影响？
劳资关系的演变与英国工业化进程之间存在着怎样的关联？
社会转型的不同阶段，政府为化解劳资冲突采取了怎样的举措？
这些举措对劳资关系产生了什么样的影响？
国家干预与劳资关系存在着怎样的互动关系？
作为世界上第一个工业化国家，英国在处理劳资关系方面留下了怎样的经验教训？
本书将围绕以上问题展开研究，并努力探寻劳资关系演进中一些规律性的东西。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com