第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理理论与实务>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理理论与实务>>

13位ISBN编号：9787306023506

10位ISBN编号：7306023500

出版时间：2004-9

出版时间：中山大学出版社

作者：曾建权

页数：408

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《人力资源管理理论与实务》对人力资源管理的理论和实务进行了比较深入和创新性的研究。论述了国内外人力资源管理研究现状及其成果，人力资源管理的基本概念，美日人力资源管理模式，人力资本和人本管理理论；介绍了工作分析、人力资源规则、员我招聘、培训与开发、员工使用，绩效考评、薪酬管理、企业文化建设的操作程序和方法；研究了海尔、联想和台塑集团等成功企业的人力资源管理经验；探讨了层次分析法、模糊综合评价法和博弈论在人力资源管理中的应用。
在上述基础上，研究了加入WTO后我国企业的人力资源管理对策、知识经济时代的人力资源管理和21世纪的人力资源管理的发展趋势。
《人力资源管理理论与实务》具有理论性和操作性合一的鲜明特征，有实用价值和教学价值。可作为专著性的教材，供大学生、研究生、企业管理人员及研究人员学习参考。

作者简介

曾建权，广东技术师范学院人力资源管理研究所所长、副教授；广东省企业人力资源管理人员职业技能鉴定专家，“人力资源管理”职业资格考试高级考评员，广东省行政管理学会理事，中国管理科学研究院研究员，1997-2004年，主持了多个省级项目，发表论文达41篇，其中在《管理现代化》、《管理科学学报》等国家极核心刊物发表论文18篇，被转载8篇，被《中国人文社会科学引文数据库》收录6篇、引用7篇；一系列论文获市社会科学优秀成果奖。
2005年负责全省专升本考试的《人力资源管理》命题工作。
2002-2006年担任全国职业资格考试“人力资源管理师”考前辅导班培训师。
2004-2005年担任全国职业资格考试“助理人力资源管理师”阅卷组组长。

书籍目录

第一章 绪论第一节 选题背景与研究意义第二节 国内外研究评述第三节 本书的研究与创新点第二章 人力资源管理概述第一节 人力资源的基本概念第二节 直线与职能管理中的人力资源管理第三节 美日人力资源管理模式比较第四节 我国传统人事管理与现代人力资源管理的区别第五节 我人国人力资源管理的现状和存在问题第三章 人力资本与人本管理第一节 人力资本理论解析第二节 企业人力资本投资的成本收益分析第三节 企业的人本管理的理论与实践案例第四章 工作分析第一节 工作分析的基本概念与作用第二节 工作分析的操作程序第三节 收集工作分析信息的方法第四节 工作说明书的编写案例第五章 人力资源规划第一节 人力资源规划概述第二节 人力资源规划的程序第三节 人力资源供给预测方法案例第六章 员工招聘第一节 员工招聘概述第二节 员工招募第三节 员工甄选第四节 员工录用第五节 招聘评估案例第七章 员工培训与开发第一节 员工培训概述第二节 员工培训的原则和种类第三节 员工培训的程序第四节 员工培训方法第五节 未来员工的培训与开发——学习型组织案例第八章 员工使用第一节 员工使用概述……第九章 员工绩效考评第十章 薪酬管理第十一章 企业文化建设第十二章 成功企业的人力资源管理第十三章 人力资源管理的定量方法及其应用第十四章 21世纪的人力资源管理参考文献后记

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com