第一图书网, tushu007.com

<<人才资源管理学>>

图书基本信息

书名：<<人才资源管理学>>

13位ISBN编号：9787306027016

10位ISBN编号：7306027018

出版时间：2006-6

出版时间：中山大学出版社

作者：梁裕楷

页数：308

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书在系统介绍人才资源管理学基本理论的同时，力图反映人才强国战略的丰富内容，反映我国人才资源在管理实践和理论研究方面的最新发展。

按照人才资源发展的客观逻辑和管理规律性，本书在概述人才资源管理制度演变过程和人才资源主要特点之后，着重阐述人才资源的生态系统、价值系统、信息交流和动力系统以及人才资源的开发、配置、使用等环节的丰富内容。

本书可作为高校的行政管理学、政治学、管理学、法学、经济学、教育学、人口学等文科专业教材或教学参考书，也可供公务员、人才资源管理人员和人才理论研究工作者或爱好者自学之用。

<<人才资源管理学>>

书籍目录

引言第一章 人才资源管理是人事管理的新阶段　第一节 人事管理的演变过程　　一、管理和人事管理　　二、人事管理的演变过程　　三、人才资源管理的新特点　第二节 人才资源管理的理论基础和指导原则　　一、人力资本理论的提出开创了人才资源研究的新思路　　二、邓小平的人才思想扩展了人才资源管理的理论内涵　　三、以人为本——人才资源管理的指导原则　　四、人才强国战略的提、出和实施开始了人才工作的新阶段第二章 人才资源的基本特点　第一节 什么是人力资源和人才资源　　一、人力资源的内涵　　二、人力资源的外延　　三、人力资源的数量和质量　　四、人才标准和人才结构　第二节 人才资源的主要特性　　一、人才资源的自然性和社会性　　二、人才资源的受动性和能动性　　三、人才资源的时效性和连续性　　四、人才资源的有限性和无限性　第三节 人才资源的作用　　一、人才资源是　第一资源　　二、人才资源在我国现代化进程中的作用第三章 人才资源生态系统　第一节 人才资源的自然与社会生态环境　　一、人才资源发展的生态因素　　二、自然生态环境对人才资源发展的影响　　三、社会生态环境对人才资源发展的影响　　四、人才资源社会生态系统特征　第二节 人才资源的协调发展　　一、人才资源协调发展的基础　　二、人才资源的优化与提升　　三、人才资源与生态系统的互动性　第三节 人才资源与社会成才环境　　一、人才资源的动态性　　二、人才成长的社会生态因素　　三、良性社会环境对成才的促动第四章 人才资本价值系统　第一节 人才资本的理论及特征　　一、从人力资本到人才资本　　二、人才资本的含义及特征　第二节 人才资本投资　　一、人才资本投资的主要途径　　二、人才资本的投资收益　第三节 人才资本管理与运营　　一、人才资本管理与运营的含义　　二、人才资本管理层次　　三、人才资本运营方式　第四节 人才资本产权　　一、人才资本产权的概念　　二、人才资本产权分类　　三、人才资本产权收益界定第五章 人才资源信息系统　第一节 人才资源信息的特征及作用　　一、人才资源信息的特征　　二、人才资源信息的作用　第二节 人才资源信息管理与开发　　一、人才资源信息管理方式　　二、人才资源信息的开发　第三节 人才资源管理的信息化　　一、人才资源管理信息化的意义　　二、人才资源管理信息化的发展趋势　　三、人才资源管理信息化系统　第四节 人才资源信息在预测与规划中的应用　　一、人才资源预测与规划概述　　二、人才资源预测的特点及内容　　三、人才资源规划的特点及内容第六章 人才资源的动力系统　第一节 人才资源运动发展的内在动力　　一、需要一动机　　二、马克思主义和组织行为学的需要一动机理论　　三、人才资源的内在需要和发展动力　第二节“四个尊重”——人才工作的重要方针、中国特色的激励理论　　一、激励和激励理论　　二、“四个尊重”——人才工作的方针　第三节 人才资源激励机制和保障机制　一、分配制度　　二、人才奖励制度　　三、人才保障制度第七章 人才资源开发　第一节 人才资源开发概述　　一、人才资源开发的含义　　二、宏观人才资源开发和微观人才资源开发　　三、人才资源开发的时代性、阶段性和无限性　第二节 人才资源开发的原则、任务和途径　　一、人才资源开发的基本原则　　二、人才资源开发的主要任务　　三、人才资源开发的基本途径　第三节 人才资源开发战略　　一、人才资源开发优先　　二、以能力建设为主题的人才资源开发　　三、整体性的人才资源开发第八章 人才资源配置　第一节 人才资源配置的方式和任务　　一、人才资源配置的方式　　二、人才资源配置的基本任务　第二节 人才资源配置的主要目标　　一、人才资源有效流动　二、人才充分就业　　三、高效使用人才资源　　四、优化人才资源结构　　五、充分发挥人才资源的效能　第三节 人才资源的优化配置　　一、人才资源优化配置的含义和目的　　二、人才资源优化配置的经济社会因素　　三、人才资源优化配置的基础　　四、新生代人才资源的预配置　　五、人才资源配置的动态性　　六、推进人才资源配置的市场化　　七、人才资源优化配置的硬环境和软环境　　八、尊重人才的择业自由　第四节 人才资源配置的市场体系　　一、人才市场法制体系　二、人才市场管理体系　　三、人才市场开发体系　　四、人才市场中介服务体系　　五、人才社会保障体系第九章 人才资源使用　第一节 人才资源使用的含义、原则和方式　　一、人才资源使用的重要性　　二、人才资源使用的形式　　三、人才资源使用的原则　第二节 职位分类　　一、职位分类的基本内容和主要特点　　二、我国公务员职位分类制度　　三、具体职位设置的依据和书面说明　第三节 人才评价　　一、人才评价概述　　二、中国古代人才评价制度　　三、现代人才评价制度　第四节 考核　　一、考核制度的含义　　二、建立公务员考核制度的重要意义　　三、公务员考

核制度第十章 人才资源的管理体制和法制建设　第一节 人才资源的管理体制　　一、人才资源管理体制溯源　　二、党管人才　第二节 人才资源的法制建设　　一、人才资源法制建设的必要和根据　二、人才资源法制建设的里程碑　　三、人才资源的相关法律参考书目后记

编辑推荐

《政府与公共管理教材系列：人才资源管理学》是一部实用的人力资源管理学教材，全书在系统介绍人才资源管理学基本理论的同时，力图反映人才强国战略的丰富内容，反映了我国人才资源在管理实践和理论研究方面的最新发展。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com