第一图书网, tushu007.com

<<管理学>>

图书基本信息

书名：<<管理学>>

13位ISBN编号：9787306027627

10位ISBN编号：730602762X

出版时间：2006-9

出版时间：中山大学

作者：喻旦辉

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

诺贝尔奖获得者在巴黎宣言中向世界郑重宣誓：人类要在21世纪生存下去，必须回到2500年以前，从孔子那里去寻找智慧。
山东曲阜孔庙大殿中悬挂着金匾“ 圣集大成 ”四个大字，集中反映了孔子的治世之道，其意为要达到无事不通的最高境界，靠的是集成。

集成创新模式应对的是市场和技术均不确定条件下的不连续性复杂创新，其涉及的组织模式和管理技术，并非想像的那么简单。
需要集成各方面的优势，不断总结、提炼，推动集成管理理论的发展。
作为管理学，同样需要理论研究工作者、教学工作者和管理实践工作者集成各自的优势，不断升华实践中所取得的经验，提炼具有中国特色的管理理论，推动管理理论的不断完善和发展。

书籍目录

前言第一编 总论第一章 管理概述 第一节 管理与管理系统 第二节 管理者 第三节 管理环境第二章 管理理论的形成与发展 第一节 早期管理思想 第二节 古典管理理论 第三节 行为管理理论 第四节 现代管理理论第二编 计划第三章 预测 第一节 预测概述 第二节 预测的方法第四章 决策 第一节 决策概述 第二节 组织决策的内容与过程 第三节 决策的方法第五章 计划工作 第一节 计划概述 第二节 计划编制的过程与方法 第三节 计划的组织实施第三编 组织第六章 组织设计基础 第一节 组织与组织设计 第二节 部门化的基本形式第七章 组织的基本问题 第一节 管理幅度与管理层次 第二节 集权与分权 第三节 直线与参谋 第四节 正式组织与非正式组织第八章 组织形式 第一节 组织结构的典型形式 第二节 组织变革第九章 人员配备 第一节 人员配备概述 第二节 管理人员的选聘 第三节 管理人员的考评与培训第四编 领导第十章 领导概论 第一节 领导与领导者 第二节 人性假设与领导风格 第三节 基于特性取向的领导理论 第四节 基于行为取向的领导理论 第五节 基于权变取向的领导理论 第十一章 激励 第一节 激励的原理 第二节 内容型激励理论 第三节 激励过程型理论 第四节 综合激励理论 第五节 当代激励实务第十二章 沟通 第一节 沟通的原理 第二节 组织沟通的方式与渠道 第三节 沟通的障碍及其克服第五编 控制第十三章 控制与控制过程 第一节 控制概述 第二节 控制类型 第三节 控制过程第十四章 管理控制方法 第一节 预算控制 第二节 生产控制 第三节 其他控制方法 第四节 建立管理信息系统

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com