

<<跨文化人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<跨文化人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787307054059

10位ISBN编号：7307054051

出版时间：2007-1

出版时间：武汉大学出版社

作者：余建年

页数：299

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<跨文化人力资源管理>>

内容概要

本书正是根据跨文化人力资源管理的趋势，全面阐述了跨文化环境中企业人力资源战略和主要管理范畴，以劳动力的国际化分流为背景，以跨文化管理为导向，对跨国公司外派人员管理、海外公司人力资源本地化管理、跨文化培训与开发、跨文化冲突与沟通、跨文化劳动关系、跨国公司研发人才管理，以及跨文化虚拟企业人力资源管理进行了重点而深入的阐述，以全新的角度对跨文化背景下的企业人力资源管理的任务进行了归纳和总结。

本书是第一以教材形式出版的有关跨文化人力资源管理的著作，适用于本科生、研究生以及企业从事跨文化人力资源管理的朋友学习和参考。

本书在人力资源管理的跨文化人力资源方面，吸收国内外同行的研究成果，既介绍基本理论，又反映学术前沿。

全书共分十章：人力资源国际化分工、以文化为导向的管理、外派人员管理、人力资源本地化战略、跨文化冲突和人员整合管理、跨文化培训和开发、跨文化劳动关系管理、跨国公司研发人员管理、虚拟企业跨文化人力资源管理等。

<<跨文化人力资源管理>>

书籍目录

前言第一章 人力资源国际化分工 学习概要 第一节 走向国际化——跨国经营的动机和特点 第二节 劳动力的国际化分流 第三节 跨文化人力资源战略 小结 思考题第二章 以文化为导向的管理 学习概要 第一节 跨文化人力资源管理的基本概念 第二节 人力资源管理中的跨文化认知 第三节 跨文化管理理论 小结 思考题第三章 外派人员管理（上） 学习概要 第一节 跨国公司人员外派战略 第二节 外派人员的选拔 第三节 外派人员的适应过程 小结 思考题第四章 外派人员管理（下） 学习概要 第一节 外派人员绩效管理 第二节 我派人员薪酬管理 第三节 外派劳动人员管理 第四节 重返总公司——回国人员管理 小结 思考题第五章 人力资源本地化战略 学习概要 第一节 人力资源本地化战略 第二节 影响人力资源本地化战略的因素 第三节 人力资源本地化管理 第四节 本地化战略实施障碍与对策 小结 思考题第六章 跨文化冲突和人员整合管理 学习概要 第一节 跨文化冲突 第二节 人员整合过程 第三节 人员整合方法 小结 思考题第七章 跨文化培训和开发 学习概要 第一节 跨文化培训的基本概念 第二节 外派人员培训 第三节 东道国本地人员的培训 第四节 跨文化学习与职业生涯规划 小结 思考题第八章 跨文化劳动关系管理第九章 跨国公司研发人员管理第十章 虚拟企业跨文化人力资源管理参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>