第一图书网, tushu007.com

<<国际劳动合同的法律适用问题研究>>

图书基本信息

书名：<<国际劳动合同的法律适用问题研究>>

13位ISBN编号：9787307065505

10位ISBN编号：7307065509

出版时间：2008-11

出版时间：武汉大学出版社

作者：范姣艳

页数：191

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

我国是世界上人口最多的国家。
随着市场经济的发展，我国劳动力严重过剩。
积极开展对外劳务合作，促进劳动力的跨国流动，是解决我国当前困境的一个有效途径，也是促进我国经济发展和改善人民生活水平的一个重要方法。
中国人到海外谋生的历史可以上溯到秦汉时期，在以后的历朝历代中，不断有中国人移居海外。
近代中国更多韵中国人移居国外，但是近代中国的劳务史是中华民族的屈辱史。
新中国成立之后，我国向前苏联和发展中国家提供无偿经济援助性的劳务，促进了与发展中国家友好关系的发展。
但是直到改革开放以后，我国真正平等互利的国际劳务合作才开展起来。
当前。
我国国际劳务合作迅速发展起来，有力地促进了我国经济的发展。
但总体而言，我国国际劳务合作起步较晚，与我国人口大国的地位不相对应，在国际上并没有很大影响。
据中国对外承包工程商会的统计，到2004，年末，中国的海外就业人数仅为54万人左右。
而总人口为8000万左右的菲律宾，常年有800万人在海外就业。
中国合法境外流动就业人口总量还不足国际市场份额的1%。
我国劳动力资源丰富的优势没能充分发挥。
我国对外劳动输出人数偏低，与劳务输出渠道不畅以及我国涉外劳动法律制度不完善有很大关系。
我国改革开放之后，尤其是加入WTO以后，吸引了越来越多的外国人、台港澳人员入境就业。
我国涉外劳动关系不断发展，涉外劳动争议呈现了上升趋势。
据上海市媒体报道，自2004，年初至2005年4月底，上海工会系统法律机构共为8100余名外商投资企业的员工提供了法律服务，其中代理仲裁、诉讼及非诉讼调解劳动争议案件33l起，处理来信298件，法律咨询6200余人次。
据2005年统计，仅上海静安区法院近两年处理涉外劳动纠纷就达十余起。
涉外劳动争议的解决及相关法律的制定具有紧迫而现实的意义。

内容概要

我国是世界上人口最多的国家。
随着市场经济的发展，我国劳动力严重过剩。
积极开展对外劳务合作、促进劳动力的跨国流动，是解决我国当前困境的一个有效途径，也是促进我国经济发展和改善人民生活水平的一个重要方法。
　本书共分五章。
第一章，国际劳动合同概论；第二章，国际劳动合同法律适用的一般问题研究；第三章，国际劳动合同法律适用具体原则分析；第四章，集体合同的法律适用；第五章，我国涉外劳动合同争议的解决及法律完善。

作者简介

范姣艳 1968年11月出生，湖北应城人。
法学博士，三峡大学政法学院副教授，硕士生导师，兼任中国国际私法学会理事、湖北省国际法学会理事等职。
发表《我国境外就业中介制度评析》、《三峡工程国际融资中的法律问题研究》等论文多篇。

书籍目录

第一章 国际劳动合同概述 第一节 国际劳动合同的界定 第二节 国际劳动合同的识别 第三节 国际劳动合同法律适用的特殊性第二章 国际劳动合同法律适用的一般问题研究 第一节 国际劳动合同法律适用的特点与理论分歧 第二节 一般劳动合同的法律适用 第三节 特殊劳动合同的法律适用 第四节 国际劳动合同具体方面的法律适用 第五节 国际劳工标准的使用第三章 国际劳动合同法律适用具体原则分析 第一节 意思自治原则的适用 第二节 强制性规范的适用 第三节 有利于劳动者利益原则的适用 第四章 集体合同的法律适用 第一节 集体合同概述 第二节 国际私法上的集体协议 第三节 集体协议主体的法律问题第五章 我国涉外劳动合同争议的解决及法律完善 第一节 国际劳动争议处理的一般特点 第二节 劳动争议的诉讼解决 第三节 仲裁和ADR在处理劳动争议中的作用 第四节 我国处理涉外劳动合同争议的法律框架及问题参考文献后记

章节摘录

第二章　国际劳动合同法律适用的一般问题研究　　劳动法兼具公法和私法的社会法性质，劳动合同具有不同于一般合同的特殊性。
由于这些特殊性，劳动合同具有不同于一般合同法律适用的特点。
劳动合同法律适用上的理论分歧，一般劳动合同和特殊劳动合同的法律适用规则，劳动合同准据法的适用等，都体现了这种特殊性。
它是贯穿整个劳动合同法律适用制度的核心，是贯穿整个劳动合同法律适用问题研究的一条中心线。
第一节　国际劳动合同法律适用的特点与理论分歧　　一、国际劳动合同法律适用的特点　　劳动合同的法律适用是跨国劳动争议解决中经常遇到的一个问题，劳动合同独立于一般合同的特征，决定其法律适用制度具有不同于一般合同法律适用的特点。
国际劳动合同法律适用问题的解决是国际劳动争议解决的焦点，它对我国和谐劳动关系的建立，促进我国劳动力跨国流动，有效解决我国就业压力具有积极作用。
法律适用问题的解决不仅将影响司法部门公正地处理涉外劳动合同纠纷，有效地保护当事人的合法利益，对营造一个开放的、公正的、有序的劳动力市场，吸引海外人才也会产生重要影响。
①因此确定劳动合同的法律适用，对解决日益增加的国际劳动纠纷、保护当事人合法权益具有重大意义。
国际劳动合同的法律适用问题因其涉及国家政策的干预和调控，以及国际社会对劳动者保护，具有不同于一般合同的特殊性。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com