第一图书网, tushu007.com

<<被派遣劳动者的劳动权利保护研>>

图书基本信息

书名：<<被派遣劳动者的劳动权利保护研究>>

13位ISBN编号：9787307066182

10位ISBN编号：7307066181

出版时间：2008-10

出版时间：武汉大学出版社

作者：张荣芳

页数：243

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

劳务派遣是一种非典型就业形式，主要基于传统就业形式设立的雇佣保护制度如何应对由劳务派遣带来的冲击和挑战，是世界各国的当代劳动立法所必须解决的新课题。
从专门的劳务派遣立法产生至今，劳务派遣法律制度虽经历了不断的改革和调整，但面对劳务派遣实务中的劳动者保护问题，有关制度不仅在规范上、而且在理论基础上均有许多未解的难题。
近20年我国的劳务派遣从产生到发展经历了一个飞跃的过程，但规范该就业关系的法律却相当简略，相关的理论研究也比较滞后。
本书从劳务派遣制度的理论和规范方面系统探讨了我国被派遣劳动者的法律保护制度，在现有的研究成果中，有其独到之处。
在选题的视角方面，本书以被派遣劳动者的保护制度为对象。
劳务派遣规范是一个综合性的制度体系，包括劳务派遣三方关系的调整规范、劳务派遣业的管理规范等，其基本目标除了被派遣劳动者的劳动权利保护之外，还有就业促进、弹性用工等社会、经济利益。
本书从被派遣劳动者的权利保护的角度，对劳务派遣这一非典型就业关系的劳动保护制度进行了系统的研究，这对完善我国劳务派遣法律制度建设和丰富劳动法理论，有一定意义。

内容概要

在观点和内容方面，本书对于三方关系的认定、雇主责任的配置、劳务派遣的规制模式，以及被派遣劳动者的职业安全与卫生保护制度等方面均有独特的视角和分析。
在我国劳务派遣三方的关系方面，作者不仅系统分析了现有的理论文献，而且研究总结了相关规范制度的特点，指出我国劳务派遣三方关系的性质和内容关系。
在雇主责任的分配方面，本书主要分析了以日本、德国为代表的“单一雇主模式”和以美国为代表的“联合雇主模式”的特点及制度基础，针对我国现行规范试图综合这两种模式的立法特点，指出我国劳务派遣制度既未解决“单一雇主模式”中的有关问题、也未建立“连带责任”基础，导致派遣单位、用工单位双方的义务不清，责任不明。
明确分配劳动保护义务和责任予派遣单位和用工单位是我国劳务派遣制度的核心，作者提供了健全我国雇主责任配置的相关措施设想。
劳务派遣规制模式解决的是被派遣劳动者的保护水平问题。
作者在此系统研究了日、德劳务派遣制度的发展路径和趋势，将其调整和变更的特点概括为从“严格规制”到通过给予被派遣劳动者平等待遇来放松管制，并从上述国家法律调整的目标、措施、效是等方面总结出相关的经验和教训，提出我国现阶段应当以严格规制为特点建立被派遣劳动者的保护制度。
在被派遣劳动者的具体劳动权利保护方面，本书将重点放在独具特色的职业安全保障、劳动时间和待遇保障、解雇保护制度等方面，为我国相关制度的构建提供了建设性的意见。

作者简介

张荣芳，湖北京山人。
l982年考入西南政法大学法律系法律专业，1986年从西南政法大学毕业后分配至原武汉水利电力大学政法系任教。
1 998年获得武汉大学法学院经济法硕士学位。
2007年获得武汉大学法学院民商法博士学位。
现任武汉大学法学院副教授，兼任中国劳动法学会理事。
主要从事劳动与社会保障法、经济法的教学工作。
已在《法学评论》、《河北法学》、《甘肃政法学院学报》、《珞珈法学论坛》、《月旦财经法杂志》等刊物上发表学术论文l0多篇，编著《劳动与社会保障法学》、《劳动合同法学》、《经济法学》等。
代表性成果有：《浅谈我国企业职工民主管理制度的法律完善》、《我国企业职工民主管理制与德国企业职工参与制比较研究》、《劳动关系中的i方机制研究》、《论我国劳动派遣机构的规制》、《劳动力派遣中的雇主责

书籍目录

第一章 劳务派遣概述 第一节 劳务派遣的概念 第二节 劳务派遣的产生和发展 第三节 劳务派遣对传统劳动保护制度的影响 本章小结第二章 我国劳务派遣三方的关系 第一节 有关劳务派遣三方关系的观点和学说 第二节 有关国家法律关于劳务派遣三方关系的内容 第三节 我国劳务派遣三方关系的性质 本章小结第三章 雇主责任的配置 第一节 劳动法确定保护对象的标准 第二节 派遣用工的特点及被派遣劳动者的雇员身份 第三节 雇主责任的分配模式 第四节 我国现行法律关于雇主责任模式的缺陷及完善 本章小结 第四章 我国劳务派遣的法律规制模式 第一节 劳务派遣的“严格规制模式” 第二节 “平等待遇模式” 第三节 我国现行劳务派遣法律规制模式 第四节 我国劳务派遣法律规制模式的构建 本章小结第五章 被派遣劳动者的职业安全与卫生保护制度 第一节劳务派遣对我国职业安全与卫生保护制度的挑战 第二节 有关国家和地区被派遣劳动者安全与卫生保护制度 第三节 我国被派遣劳动者职业安全与卫生保护制度的 构建 本章小结第六章 被派遣劳动者的劳动条件保障与解雇保护制度 第一节 被派遣劳动者的劳动条件保障制度 第二节 被派遣劳动者的解雇保护 本章小结第七章 被派遣劳动者的集体权利保护制度 第一节 被派遣劳动者的集体权实现障碍及相关国家的应对措施 第二节 我国劳动者的集体权利保护现状 第三节 我国被派遣劳动者的集体权利保护制度 本章小结结语参考文献后记

章节摘录

第一章 劳务派遣概述　　第一节　劳务派遣的概念　　一、界定劳务派遣概念的法律意义　　劳务派遣的概念，直接关系到劳务派遣法的规制对象和派遣行为的性质。
有关国家和地区的劳务派遣法律，均对劳务派遣的概念加以明确界定。
1.劳务派遣的概念，直接决定着法律规制的对象。
劳务派遣是一种特殊的就业关系，调整该类关系的法律规范，与传统劳动法、社会保险法的内容不同。
世界上有关国家和地区的法律在设定劳务派遣的规范内容之前，首先界定劳务派遣的含义、揭示其特点、明确其与类似用工关系的区别，确定该法的适用范围。
2.劳务派遣的概念，直接反映劳务派遣三方关系的实质。
劳动者通过某一专门机构，为用工者提供临时劳动，劳动者与该专门机构之间、实际用工者之间的关系性质如何?提供“临时工人服务”的专门机构与实际用工者之间的关系性质是什么?界定劳务派遣的概念，必须明确三方主体之间关系的性质、内容。
这是法律规范劳务派遣关系的前提条件。
二、各国法律关于劳务派遣的含义　　由于法律的调整范围不同、立法宗旨和目标的差异，有关劳务派遣的含义迥异。

编辑推荐

本书以我国被派遣劳动者的劳动权利保护作为研究对象，从理论基础、制度框架到被派遣劳动者的具体权利保护等方面，系统建构被派遣劳动者的劳动权利和相关保护制度。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com