

<<女性维权学习读本>>

图书基本信息

书名：<<女性维权学习读本>>

13位ISBN编号：9787307085305

10位ISBN编号：7307085305

出版时间：2011-3

出版时间：武汉大学出版社

作者：陈力

页数：193

字数：250000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<女性维权学习读本>>

内容概要

《女性维权学习读本》是资深律师陈力最给力的奉献，是职业女性工作的保护伞，《女性维权学习读本》内容涵盖职业女性求职、面试，劳动合同的订立变更履行解除、试用期、在职期、工伤、职业病、劳务派遣、离职等问题，附有操作性强的解读及维权指南，更有针对性十足的女性特殊权益保护内容。

<<女性维权学习读本>>

作者简介

陈力
法律硕士，劳动法婚姻法专家，广东粤胜律师事务所劳动部负责人、合伙人，广东劳动争议律师网首席律师。
担任多家杂志社和报社的法律顾问或特邀撰稿人。
曾作为三地五校(中山大学、香港大学、香港中文大学、香港理工大学、加拿大西安大略大学英皇学院)共同开展的“消除家庭暴力，建设和谐家庭”研讨会唯一被邀请的律师代表，在研讨会上就“家暴的取证技巧”发表演说，取得了与会专家一致认可。

<<女性维权学习读本>>

书籍目录

前言

第一章 招录时女职工权益保护

维权1：看清招聘歧视，争取平等就业权

维权2：先孕检后入职的做法违法

维权3：用人单位招用劳动者有主动告知的义务

维权4：拿虚假材料入职，劳动合同无效

维权5：用人单位招工时的扣押证件、巧立名目收取费用和要求劳动者提供担保是违法的

维权6：用人单位通过欺诈骗取劳动者的信任而订立的劳动合同无效

维权7：用人单位发出录用通知书后又不录用劳动者，造成劳动者损失的，应承担赔偿责任

维权8：限制劳动者结婚生育的要求依法无效

维权9：“见习协议”不等同于“劳动合同”，千万别被廉价剥削了

维权10：明察秋毫看清用人单位的身份主体

维权11：未合法解除劳动关系又入职新单位风险高

第二章 订立劳动合同时女职工权益保护

第三章 试用期时女职工权益保护

第四章 劳动合同履行和变更时女职工权益保护

第五章 女职工权益特殊劳动保护

第六章 工伤、职业病时女职工权益保护

第七章 劳务派遣及非全日制用工时女职工权益保护

第八章 劳动合同解除和终止时女职工权益保护

第九章 竞业限制时女职工权益保护

杂谈 女性遭遇家庭暴力时权益保护

<<女性维权学习读本>>

编辑推荐

陈力编著的这本《女性维权学习读本》以案例链接、律师点评、维权指南的形式，将女性在职场生涯中如求职、面试、入职等遇到的各种典型问题罗列，指导职业女性如何维护好自己的合法权益，极具针对性和可操作性，堪称职业女性正确维护自身合法权益的导航器。

<<女性维权学习读本>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>