

图书基本信息

书名：<<珞珈管理评论 2011年卷第1辑 (总第8辑) >>

13位ISBN编号：9787307087101

10位ISBN编号：7307087103

出版时间：2011-5

出版时间：武汉大学出版社

作者：陈继勇

页数：170

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

《珞珈管理评论(2011年卷第1辑总第8辑)》收录企业管理、物流与供应链管理、人力资源管理、公司治理、投资、会计与财务管理、技术经济与管理等领域的研究成果,介绍相关领域的研究发展动态。论文的作者分别来自全国科研院所、大学和其他部门,有利于同行之间相互学习,深入探讨。书中论文分别从上述角度对企业管理作了系统、新颖的研究,这些研究成果对于从事企业管理方面研究的研究人员及实践工作者极具参考价值。

书籍目录

一 人力资源管理

组织和团队的公仆型领导氛围对员工的服务质量的影响

就业核心能力、就业环境与就业绩效关系实证研究

——以江浙沪大学生为样本

转型期工作偏差行为的诱发机理及治理策略

二 会计与财务管理

财务违规、审计风险识别与审计定价

——基于中国证券市场违规处罚公告的证据

企业财务状况对环境信息披露影响的实证研究

——以湖南上市公司为例

研发型企业财务管理的对策与创新研究

——基于施耐德电气中国研发中心的管理实践

三 公司治理

产品市场竞争、经理人激励与公司治理绩效研究

控制层级、股权制衡与超控制权收益

——基于中国上市公司的实证研究

家族企业高管薪酬治理效应分析

职业经理忠诚度的影响因素与形成机理

——基于我国家族企业的实证研究

四 市场营销

中小企业领导者声誉对客户购买意愿的影响

基于互联网的病毒式人际信息传播机制

五 投资

基于IPO市场上风险投资股权的多属性拍卖机制设计

股票市场投资者情绪与证券投资基金超额收益

六 管理科学与工程

住房公积金贷款对房地产销售的影响研究

第三代前景理论下WTA、WTP与选择的偏好逆转研究

七 组织行为与管理理论

商业银行组织模式变迁与流程型组织的构建

——基于中国民生银行事业部制改革的实践

模块化网络组织、共同制造与价值创新：一个组织演化视角

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>