

<<现代管理学>>

图书基本信息

书名：<<现代管理学>>

13位ISBN编号：9787308035767

10位ISBN编号：730803576X

出版时间：2004-1

出版时间：浙江大学出版社

作者：王坚平

页数：356

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

人是万物之灵，世界万事万物都需要人来管理，在人类社会，每一个人都可能是管理者和被管理者，管理无时不有，无处不在。

随着人类社会生产和生活活动的日益社会化，管理的作用也日益突出。

只要存在社会分工，就必然存在合作，就必然需要管理，管理已经成为社会生产和生活中一个不可或缺的重要因素。

人类社会已经迈入了一个新的纪元，知识经济时代的到来，给我们带来了巨大的影响。

随着我国社会主义市场经济体制的建立，社会中的各种组织，包括作为市场基本经济细胞和竞争主体的企业，均面临着实现管理现代化这个亟待解决的问题。

特别是WTO的加入，更是给我们带来了挑战，为迎接这个挑战，管理成为了其中一个重要的手段。

是否能运用各种知识进行有效管理，已成为在经济市场化、信息化和全球化大趋势下能否自如地应对种种挑战的关键。

本书结合实际需要，不仅全面介绍了管理学理论，而且力求将理论与实践结合起来，构建了一个较为完整的框架。

内容不仅包括管理学的发展历史、组织、计划、控制、领导、激励、人事、创新，而且涉及战略、营销、质量、生产、物流等方方面面。

另外，本书在力求内容上的广度和深度的同时，也不忽略表述上的精练与完整，采用了大量的图表，以期图文并茂。

<<现代管理学>>

内容概要

《现代管理学》在写作思路，力求创新，根据实际需要，在全面介绍管理学理论的同时，力求将理论与实践结合起来，构建了一个较为完整的框架，不仅系统地阐述了管理学的发展历史、组织、计划、控制、领导、激励、人事、创新，而且详细地介绍了战略、营销、质量、生产、物流等方面的内容。

《现代管理学》编写的目的主要是帮助读者系统地掌握管理学知识并能进行相应的运用，既适用于各大专院校经济管理类与非经济管理类专业的学生，也适合于其他有志于学习经济管理知识的各行各业及各界管理者。

<<现代管理学>>

书籍目录

第一章 现代管理学概论第一节 管理和职能第二节 管理学研究的对象与方法第三节 管理的性质与基本原理第四节 管理者及其素质案例分析第二章 管理思想的发展与管理学派第一节 西方早期管理思想的发展第二节 科学管理理论第三节 行为科学理论第四节 现代管理理论第五节 中国管理思想及其发展第六节 现代管理的发展趋势案例分析第三章 组织目标与目标管理第一节 组织目标概述第二节 组织目标阐释第三节 目标管理概述第四节 目标管理的基本过程案例分析第四章 组织结构和组织管理第一节 组织概述第二节 组织结构的设计第三节 组织结构的基本类型第四节 组织变革第五节 虚拟企业案例分析第五章 管理环境与组织文化第一节 管理环境第二节 组织文化第三节 跨文化管理案例分析第六章 计划与现代计划方法第一节 计划概述第二节 计划的过程第三节 现代计划方法第四节 计划评价第五节 制造资源计划案例分析第七章 预测与决策第一节 预测概述第二节 预测的方法第三节 决策概述第四节 决策的方法案例分析第八章 领导与激励第一节 领导概述第二节 领导理论第三节 激励概述第四节 激励理论第九章 沟通与协调第十章 控制与预算第十一章 创新管理与技术创新第十二章 人事与培训第十三章 管理战略与策略第十四章 生产与物流第十五章 质量管理与标准主要参考文献

章节摘录

二、行为科学 行为科学对于个体行为的研究，主要集中在两个方面，一个是关于人类的需要及其行为动机的理论，另一个是关于人类的本性及其管理方式的理论。

马斯洛和麦格雷戈分别作出了杰出的贡献。

有关马斯洛的需要层次理论，将在后面章节中作具体介绍。

1.人类的本性 麦格雷戈(1906-1964)于1957年发表了题为“企业的人性面”的著名论文，并于1960年出版同名著作，明确地把人性问题作为一切管理理论的基本前提而提出来。

他写道：“在每一个管理决策或每一项管理措施的背后，都必有某些关于人性本质及人性行为的假定。

” 麦格雷戈发现，在当时流行的一般管理理论中，隐含着以下假定：第一，一般人对于工作均抱有天生的厌恶感，所以只要有可能，便会逃避工作；第二，出于人类具有不喜欢工作的本性，所以对于大多数人必须予以强制、控制和督导，给予惩罚的威胁，这样才能促使他们朝向达成组织的目标而努力；第三，一般人大都宁愿接受别人的监督，逃避责任。志向不大，但求生活的安逸。

麦格雷戈把这种假设命名为“X理论”，并引用马斯洛的“需要层次论”来分析其得失。

麦格雷戈认为，“X理论”多少有点道理，可以解释企业管理中的部分人性行为。

由此所引发出来的“大棒加胡萝卜”的管理方式，在某些情况下是可以行得通的。

这主要是指对于员工满足其生理需要的方法，以及满足其安全需要的方法，管理阶层握有主动权，可以给也可以不给。

例如就业或解雇、加薪或减薪、工作环境、生活福利等，都掌握在管理阶层手里。

只要员工仍然在为生存而奋斗。管理阶层便可以依赖这些方法来控制员工。

<<现代管理学>>

编辑推荐

《现代管理学》主要特点：通用性强，适用面广；实用性强，注重应用；内容全面，结构合理。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>