第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787308045926

10位ISBN编号：7308045927

出版时间：2005-11

出版时间：浙江大学出版社

作者：张小林 编

页数：429

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书着重针对企业组织中的人力资源管理问题进行了较全面的阐述和探讨。
在两年多的编写工作中，尤其是在初步确定写作提纲和样章后，黄祖辉教授、徐金发教授、陈旭东教授等教材评审专家提出了宝贵的意见和建议。
此后又经我们编写组全体同仁的多次讨论，达成共识，并试图达到以下四个目标：一是系统性。
我们希望本书涵盖该学科的主要研究领域，并对其各主要部分的基本概念、理论、技术与方法，都能予以论述，使读者对本学科有一个较系统全面的认识。
二是新颖性。
我们尝试在本书结构和内容上进行改革，把人力资源管理的所有内容概括为一个导引章和人力资源环境、人力资源的获取与准备、人力资源的评价与开发、人力资源的报酬与安全以及人力资源管理中的其他有关问题等五大部分，并增加战略性人力资源的报酬与安全以及人力资源管理中的其他有关问题等五大部分，并增加战略性人力资源管理、人力资源身心保障、职业发展等章节内容，每章还都配有引例、文中案例、复习思考题和研究案例。
三是理论与实践相结合。
我们力求将理论与中国企业的实践结合起来，一方面文中的许多案例源自中国企业的实际，另一方面结合平时给企业咨询时所调研的问题，进行讨论、分析与总结。
四是前沿性。
我们在写作过程中尽量收集国内外在本学科的理论、技术与方法的最新进展。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第1章　人力资源管理导论　　学习目标　引例　1.1　人力资源概述　1.2　人力资源管理的概念及其内涵　1.3　人力资源管理的理论基础和发展　本章小结　复习思考题　案例研究第一部分　人力资源环境　第2章　战略性人力资源管理　　学习目标　　引例　　2.1　战略管理概述　　2.2　战略性人力资源管理的理论模型　　2.3　战略性人力资源管理模型构建过程　　2.4　人力资源战略　　本章小结　　复习思考题　　案例研究　第3章　工作分析与工作设计　　学习目标　　引例　　3.1　工作分析概述　　3.2　工作分析的技术与方法　　3.3　工作设计　　本章小结　　复习思考题　　案例研究第二部分　人力资源的获取与准备　第4章　人力资源规划　　学习目标　　引例　　4.1　人力资源规划概述　　4.2　人力资源供求预测与供求平衡政策　　4.3　人力资源管理信息系统　　本章小结　　复习思考题　　案例研究　第5章　人员招聘、选拔与录用　　学习目标　　引例　　5.1　人员招聘概述　　5.2　人员招募　　5.3　人员测评与选拔　　5.4　人员录用　　本章小结　　复习思考题　　案例研究第三部分　人力资源评价与开发　第6章　绩效评估　　学习目标　　引例　　6.1　绩效评估概述　　6.2　绩效评估的原则和方法　　6.3　绩效评估实施　　6.4　绩效反馈与管理　本章小结　　复习思考题　　案例研究　第7章　人力资源培训　第8章　员工开发与职业发展第四部分　人力资源的报酬与安全　第9章　薪酬管理　第10章　人力资源身心保障第五部分　人力资源管理中的其他有关问题　第11章　跨文化人力资源管理　第12章　人力资源管理的相关法律法规及应用　主要参考文献

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com