

<<公司治理与劳动关系研究>>

图书基本信息

书名：<<公司治理与劳动关系研究>>

13位ISBN编号：9787308046862

10位ISBN编号：7308046869

出版时间：2006-5

出版时间：浙江大学出版社

作者：郭东杰

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公司治理与劳动关系研究>>

内容概要

本书从企业的性质出发，以劳动关系为核心，主要研究探讨了以下几方面的问题：结合企业的多重性质探讨了现代劳动关系的本质，以及我国劳动关系契约化变革的过程和趋势。

分析了公司治理与劳动关系之间的紧密联系，以及如何通过完善公司治理结构来创造一种和谐稳定的劳动关系。

研究了基于职工持股共同治理模式的分享制对劳动关系的作用机制，并在此基础上对我国改制企业的治理结构、公司绩效以及劳动关系进行了实证分析。

从法律经济学的角度研究了劳动关系的法律治理机制，分析了我国现实经济生活中大量劳动问题产生的原因，并提出了劳动关系综合治理的对策和建议。

本书适合于劳动经济的研究者、社会保障的制定者、劳动立法和劳动执法者以及任何对公司治理与劳动关系有浓厚兴趣者，希望其能够给各位带来一定的灵感，对大家的研究和工作有所裨益。

<<公司治理与劳动关系研究>>

书籍目录

导论 第一节 本书的研究主题 第二节 本书的研究意义 第三节 本书的结构安排第一章 企业的多重性质 第一节 分工理论 第二节 分工与交易费用的关系 第三节 关于企业性质的探索 第四节 组织分工弥补市场分工的不完备性 第五节 企业与市场分工基础不同导致的行为差异 第六节 本章小结第二章 劳动关系的契约本质 第一节 契约产生于分工发展 第二节 契约模式的选择 第三节 现代企业劳动关系的性质 第四节 从劳动价值论到人力资本理论的演进 第五节 两种资本产权的关系 第六节 人力资本产权的经济实现机制 第七节 本章小结第三章 我国劳动关系的契约化变革过程 第一节 统计计划经济体制下的劳动关系 第二节 改革开放后我国劳动关系的变革过程 第三节 产权改革中劳动关系的完全市场化 第四节 劳动关系的发展趋势 第五节 本章小结第四章 关键利益相关者的共同治理 第一节 公司治理的核心问题 第二节 公司的利益相关者理论 第三节 关键利益相关者的共同治理模式 第四节 本章小结第五章 改制企业治理模式的选择 第一节 我国公司治理改革理论简述 第二节 产权对资源配置效率的影响 第三节 企业剩余权利的分配 第四节 国有企业产权改革模式的选择 第五节 职工持股共同治理模式的简单设计 第六节 改制企业治理结构的调查分析 第七节 本章小结第六章 劳动契约不完全的理论研究 第一节 契约不完全的经济意义 第二节 劳动契约不完全的特性 第三节 劳动契约不完全的具体表现 第四节 劳动契约中激励机制的选择 第五节 职工持股制度对劳动契约不完全的影响第七章 改制企业劳动关系的模型研究第八章 工会与集体协商制度第九章 劳动关系的法律治理机制分析第十章 政策与建议参考文献后记

<<公司治理与劳动关系研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>