

<<人生需要做减法>>

图书基本信息

书名：<<人生需要做减法>>

13位ISBN编号：9787308063012

10位ISBN编号：7308063011

出版时间：2008-11

出版时间：浙江大学出版社

作者：俞兴民

页数：208

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人生需要做减法>>

内容概要

就业是毕业生及其家庭，数十年辛苦“毕其功于一役”的大事情。

在现实社会中，毕业生的入职就业，不仅仅是毕业生自己一个人的事情，也需要家庭中的包括爷爷奶奶、外公外婆、爸爸妈妈、亲朋好友等人员，来共同分析、研究和商量，以瞄准职业方位，设计就业道路，规划职业成长路径等。

因此，《人生需要做减法-基于胜任尺的三维就业定位技术》适用于大中专院校的毕业生以及关心其入职就业的亲友阅读，也适合再就业工作者，还有企事业单位的人力资源管理人员等使用。

<<人生需要做减法>>

书籍目录

第一章 寻找自己的职业方位 第一节 就业需要先定位 第二节 用中国传统方法难以解决现代职业定位问题 第三节 在中国运用西方职业定位理论难解现实之渴第二章 就业是人生的重要经历 第一节 生涯的阶段性和重要性 第二节 职业生涯是人生的重要阶段 第三节 就业定位的现实意义第三章 入职定位的现实困境 第一节 就业难已成为社会发展过程中的新问题 第二节 入职就业挑战毕业生的智商情商胆商等 第三节 日新月异的行业变化使得入职就业的难度越来越大第四章 开展自我入职就业管理 第一节 正确入职就业的前提是自我修炼 第二节 了解职业社会的环境 第三节 正确抉择, 过有意义的职业人生第五章 把握自我三维适岗胜任素质 第一节 了解个体的意识能力 第二节 认识个体的人际交往素质 第三节 掌握个体的事务处理才干第六章 理清岗位的工作要求 第一节 罗列岗位需要完成的工作 第二节 归并岗位的工作类型 第三节 排列岗位任务的优先顺序 第四节 梳理完成工作职责的资源支持第七章 量化三维岗位胜任素质的程度差异 第一节 个体意识胜任素质的程度差异 第二节 人际交往胜任素质的量化 第三节 事务处理胜任素质的水平差异第八章 建立基于三维胜任尺的岗位胜任素质模型 第一节 设置岗位胜任素质的门槛 第二节 设置岗位胜任素质的“天花板” 第三节 建立三维岗位胜任尺素质模型第九章 就业定位中的三维对标技术 第一节 个体自我意识与职业环境的协调 第二节 个体人际交往能力与职业环境的契合 第三节 个体事务处理能力与职业环境的匹配 第四节 三维入职就业定位技术的对标计算第十章 组织对其拟入职人员的职业定位影响 第一节 给个体提供自我评估的工具和机会 第二节 针对组织岗位的人职定位的有效性标准 第三节 现代管理哲学对组织岗位的拟人职人士的定位影响第十一章 锁定自己在组织中的职业方位 第一节 开展组织岗位入职工作者的三维就业定位 第二节 岗位拟人职人员三维就业定位中的组织作为 第三节 三维就业定位过程中人岗匹配性的追求 第四节 用三维就业定位技术解决人业互择现实难题第十二章 案例: 面向入职就业的悱悱难题的解决 第一节 人职上岗的胜任尺素质模型的匹配 第二节 三维对标技术的计算举例 第三节 入职就业的三个月适岗检查 第四节 入职就业的六个月实践检验致谢主要参考文献

<<人生需要做减法>>

章节摘录

第一章 寻找自己的职业方位 亲爱的恺，新春快乐！

首先我声明，除非您愿意公开，否则，关涉您本人以及您家庭的所有信息资料，在我的有生之年，将作为比我的动产不动产票据更为重要的资料，寄存在可靠的国家银行的保险箱里面。在我去见上帝之前，我会先行向上帝请求，留一点时间让我妥善处理好这些个绝密材料，以避免被居心叵测的蛇之类的动物所窥视；等到这样的工作结束之后，鄙人才会依照上帝的指引而进入美妙的天堂。

言归正传：听到您的家庭成员对您就业问题的争论，我觉得很有趣。

中国家庭对孩子就业问题的“干涉”——国情不同，也许应该叫做“过度关心”更为合适？不知道是否如您所说的那样确实普遍存在？如果是，那这种情况在欧洲将是不会被认可的。

不过，既然是一项研究课题，我们倒可以用一种科学研究的心态和视角，对这个问题先不下结论，而是等整个过程结束后，用让事实说话的方式，来对这一现象的逻辑和伦理，进行判断和归类。

按照世界上公认的学术规范，作为一种科研基础，我不得不提醒一下：您可能需要对本课题所涉及的基本概念，先开展梳理，并对它们的内涵和外延，进行必要的明确界定等，以打实基础，确保研究的成功。

<<人生需要做减法>>

编辑推荐

书中主人公恺恺的入职就业过程警示我们：建立在知己知彼基础之上的准确就业定位，其入职者生存和发展的成功，就有了最基本的保证；而没有正确的入职定位者，其就业成功和职业生涯的发展，往往就缺少了根基。

《人生需要做减法-基于胜任尺的三维就业定位技术》是第一本立体化呈现职场人士特别是当代大学毕业生择业理论与实践紧密结合的指导性用书。

书中的人物和事件均以现实中的原型为基础，见证了现代高校毕业生艰难曲折的入职就业历程。

现代社会择业越来越难了！

只有找到自己喜欢和适合的工作岗位才是职场快乐生存和发展的唯一出路！

全球首部立体化择业指导书当代大学生柳暗花明又一村的人业互择心路历程艰难曲折的择业之路，精彩纷呈的就业实战。

在企事业单位的招聘现场，面对五花八门、要求各异、令人眼花缭乱的工作岗位，许多毕业生只能发出声声叹息：要在较短时间内作出决策，找到能与自己的素质特性相吻合的工作岗位，太难了！

难题破解： 建立“胜任尺”素质模型《人生需要做减法：基于胜任尺的三维就业定位技术》以霍兰德人业互择理论为指导，汲取中国传统入职就业文化的精髓，通过对岗位工作进行分析、归并和排列等手段，建立起比霍兰德人业互择理论更加适合中国国情的三维就业的胜任尺概念，提出了不同层次的岗位胜任素质程度差异的量化刻度标尺。

量化工具提升入职就业绩效《人生需要做减法：基于胜任尺的三维就业定位技术》所开发的实用工具，切实解决了毕业生入职就业的实际应用困难，使得包括毕业生在内的拟入职人员，能够掌握“使用量化工具寻找合适岗位”的具体方法，促进刚出校门的应届毕业生把握入职技巧，有经验的历届毕业生提高再就业效益。

案例引领操作《人生需要做减法：基于胜任尺的三维就业定位技术》以“恺恺的入职定位及其就业过程”为例，详细分析基于胜任尺的岗位素质模型的建立全景，扫描建立在胜任尺素质模型基础之上的入职就业的完整流程，把职业定位技术理论贯穿于整个毕业生的入职案例里面，按照就业实施时实际操作中的先后顺序，步步地将大量实践证明较为合理的入职方法和技能，以及运用这些技术时需要注意的问题等，条分缕析，引领操作。

<<人生需要做减法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>