第一图书网, tushu007.com

<<协同创新>>

图书基本信息

书名：<<协同创新>>

13位ISBN编号：9787308064477

10位ISBN编号：7308064476

出版时间：2008-12

出版时间：浙江大学出版社

作者：蔡宁，周颖 等 著

页数：246

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

《协同创新：浙江国有企业发展之路》从创新的视角展开分析，理论结合实际，研究结论不仅对进一步推动浙江国有经济的持续稳定发展具有引领作用，也对国内其他省份国有企业的发展有着借鉴作用。
改革开放30年来，浙江国有企业在资源禀赋缺乏的情况下取得了令人瞩目的成绩，在不同产业及领域发展迅猛，全省国有经济总资产、净资产、所有者权益、利润总额及净利润均居全国前列。
全面总结和提炼浙江国有企业近30年来的发展经验，深刻把握浙江经济社会发展规律，具有理论和现实意义。

作者简介

蔡宁，浙江大学公共管理学院教授、博士生导师，英国剑桥大学高级访问学者。
现任浙江大学政府与企业研究所所长，浙江大学公共管理学院国有资产监督与管理研究中心主任，中国工业经济促进会副理事长．入选浙江省“151工程”人才培养计划第一层次。
主要研究方向为网络组织与竞争力、创新与企业家精神，非营利组织管理等。
主持国家自然科学基金、国家社会科学基金和省部级科研项目10余项。
近年来发表学术论文100余篇．并撰写多部专著。

书籍目录

第一章 导言一、现实意义二、理论意义（一）关注焦点从单纯的技术或制度创新转移到全面协同创新（二）突破现有案例研究在取样方面的局限（三）对浙江国有企业创新与发展的经验进行总结提炼，在理论上具有探索性三、研究思路及内容四、研究观点及结论第二章 浙江国有企业体制创新历程一、经营权放权让利阶段（一）放权让利思想的主要内容（二）放权让利的经验及存在的问题二、经营权向所有权改革转型阶段（一）两权分离思想的主要内容（二）承包经营责任制的实施（三）承包经营责任制在实践中的特点和成果三、建立现代企业制度阶段（一）国有企业进行现代企业制度改造的积极作用（二）浙江国有企业建立现代企业制度的措施与步骤（三）本阶段浙江国有企业体制改革的成果四、国有企业战略性重组阶段（一）浙江国有企业战略性重组原则（二）浙江国有企业战略性重组措施和方向（三）浙江国有企业战略重组的成效五、浙江国有企业体制创新历程总结第三章 浙江国有企业技术与管理创新成果回顾一、浙江国有企业技术创新统计回顾二、浙江国有企业管理创新回顾（一）信息化建设（二）组织创新（三）人力资源改革（四）文化创新第四章 浙江国有企业在全国的地位及其改革示范效应一、浙江国有企业在全国的地位（一）浙江国有工业经济与其他省份的比较分析（二）浙江国有经济30年发展取得的成绩（三）浙江国有经济发展中体现的特点二、省属国有企业改革的阶段性成果三、浙江国有企业创新在全国的示范效应（一）示范效应一：民营企业参与国有企业改革的改革（二）示范效应二：以全面协同创新促进国有企业改革（三）示范效应三：以良好的外部环境作为国有企业改革的后盾第五章 浙江国有企业技术创新动力与模式一、浙江国有企业技术创新动力因素（一）技术推动因素（二）需求拉动因素（三）技术推-市场拉综合作用因素（四）市场竞争推动因素（五）企业家-环境动力（Enterpriser-Environment）因素二、浙江国有企业技术创新模式（一）浙江国有企业技术创新模式的三个演化阶段（二）三种技术创新模式的对比分析（三）浙江国有企业技术创新模式的案例研究三、浙江国有企业技术创新政策支持（一）鼓励合作创新的政策支持（二）鼓励自主创新的政策支持第六章 浙江国有企业管理创新内容体系及成效一、浙江国有企业管理创新动力因素（一）企业成长驱动因素（二）同行竞争因素（三）信息技术推动因素（四）政策激励因素二、浙江国有企业管理创新内容体系（一）战略创新（二）组织创新（三）文化创新三、浙江国有企业管理创新成效（一）促进有效沟通，提高管理效率（二）提高生产要素效率并优化配置（三）拓展市场，提高竞争力第七章 浙江国有企业全面创新体系构建一、浙江国有企业创新的新发展（一）从单一创新到多维度创新（二）从引进吸收到自主创新（三）从间断创新到持续创新二、浙江国有企业全面创新体系框架（一）基于价值创造的全面创新体系（二）创新体系主要创新要素内涵三、浙江国有企业创新体系的建立与运行（一）战略创新——创新体系的指示灯（二）技术创新与市场创新的协同机制（三）支撑创新体系对技术创新的促进四、浙江国有企业全面创新模式典型案例：杭州钢铁集团（一）公司概况及发展历程（二）杭钢全面创新体系建立及其特征（三）杭钢创新体系运行机制第八章 浙江国有企业的创新环境一、区域创新环境分析（一）区域创新环境体系（二）区域创新环境发展回顾二、国资监管体系的建立与完善（一）深化监管创新，做好国有企业创新的引导者（二）优化国有经济布局和结构，夯实国有企业创新的基础（三）深化和完善国有企业改革，激发国有企业创新的动力（四）发展和优化国有企业结构，增强国有企业创新的实力（五）加强国有企业领导班子建设，提高国有企业创新人才水平第九章 浙江国有企业持续创新与发展的思考一、持续创新动力机制（一）加深创新意识，加快理念革新（二）深化产权改革，提高管理效率（三）推进激励机制改革，以体制创新促进技术、管理创新（四）各层次创新活动协同发展，开创全面创新二、区域创新环境的建立（一）区域创新环境存在的问题（二）区域创新环境建设对策附录一 调研企业名录附录二 调研国资委名录附录三 主要调研案例节选案例1 杭州汽轮动力集团有限公司案例2 杭州市城市建设投资集团有限公司案例3 浙江省交通投资集团公司案例4 西湖电子集团有限公司案例5 巨化集团公司案例6 绍兴黄酒集团有限公司案例7 绍兴平铜（集团）有限公司案例8 衢州东方大酒店有限责任公司案例9 舟山海星轮船有限公司案例10 舟山-海海运有限公司案例11 尖峰集团股份有限公司案例12 金华英博双鹿集团啤酒有限公司案例13 温州市管道燃气有限公司案例14 温州市工业资产管理有限公司案例15 金可达集团公司案例16 三变科技股份有限公司案例17 台州高速公路集团股份有限公司附录四 调研提纲参考文献后记

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

第一章 导言　　改革开放30年来，中国国有企业改革已取得实质性重大进展，尽管依然存在难点和挑战，但国有企业改革最困难的时期已经过去，中国已经逐步形成了以公有制为主体、多种所有制经济共同发展的基本经济制度。
美国管理学家赫曼·梅纳德说：“未来属于企业，社会中心将是企业，因为企业将是社会的中坚力量、经济基础、左右世界的主要力量。
”中国国有企业经过多年改革和创新，不但脱离了当初的困境，而且成为具有较高劳动生产率、较强盈利能力和竞争力的市场主体。
国有经济也不断向能发挥自己优势的重要行业和领域集中，以大企业为主要形式，成为我国社会主义市场经济的一支骨干力量，主导着国民经济的发展。
　　国有企业改革，是中国经济体制改革过程中最困难和最有争议的改革。
社会经济发展遗留下的很多问题都构成了国有企业改革的阻力，如企业制度建设滞后、企业社会负担沉重、结构不合理等。
随着改革开放的进一步深化，政府采取了一系列措施为国有企业改革铺平道路，如调整国有经济的布局和结构、改革和完善国有资本监督管理体制等。
从1978年底至今，国有企业改革经历了从放权让利到建立现代企业制度的阶段。
经过多年的努力，我国国有企业股份制公司制改革已取得巨大进展。
到2005年底，国家统计局统计的国家重点企业中的2524家国有及国有控股企业，已有1331家改制为股份制企业，改制面达到52．7%；国有中小企业改制面已达80%以上，其中县属企业改制面最大，一些地区已达90%以上。
与此同时，国有企业也在改革与调整中，不断发展壮大和增强自己的实力，在经济和社会发展中发挥着越来越重要的作用。
国有企业的组织结构不仅得到了明显优化，而且进一步转换了经营机制，技术装备水平大幅提高，在激烈的市场竞争中形成了一批优强企业，创新能力明显增强。
　　国有企业在坚持不懈探索改革之路的过程中取得了令人耳目一新的创新成果，坚持不断自主创新才是中国国有企业做大做强的必由之路。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com