

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787308065351

10位ISBN编号：7308065359

出版时间：2009-4

出版时间：浙江大学出版社

作者：朱长丰

页数：253

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理>>

### 内容概要

《人力资源管理》以人力资源管理的项目任务为导向，突出岗位职业能力的培养。将人力资源管理工作岗位内容整合为六大项目。即人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、薪酬管理、绩效管理、劳动关系管理，全书突出人力资源管理所涉及的基础理论。使学生能较全面地掌握人力资源管理的理论体系。同时强化实践技能，在每章后面都配有实训项目设计。让学生在掌握人力资源管理基本理论的基础上。通过实训项目模拟操作，培养学生利用理论和方法分析问题和解决问题的能力，提高学生动手能力和从事实际工作能力。作为本教材的配套项目，已建成了人力资源管理课程网站，课程网站提供的网络教学资源包括：学习指南：课程介绍，课程标准，学习方法，考核目标；学习资源电子教材，电子教案，实训指导，案例库，教学录象；网络课堂：多媒体课件，在线互动，在线测试，在线作业；参考资源参考文献，职业资格认证，相关网站链接拓展知识：人力测评，管理实用工具。常用法律法规丰富、形式多样的教学资源是激发学生学习兴趣的保证，而构建功能强大的立体化网络课堂则是学生自主学习的有力保障。

## <<人力资源管理>>

### 书籍目录

第1章 人力资源概论1.1 人力资源概述1.2 人力资源管理的任务、内容和意义1.3 人力资源管理的产生与发展1.4 21世纪人力资源管理的新趋势技能要求实训设计复习与思考第2章 人力资源规划2.1 人力资源规划内容和目的2.2 企业组织结构设计2.3 人力资源结构分析2.4 人力资源规划基本流程2.5 人力资源规划的预测技能要求实训设计复习与思考第3章 工作分析与工作设计3.1 工作分析概述3.2 工作分析的步骤和方法3.3 工作说明和工作规范&hellip;&hellip;第4章 招聘与配置第5章 劳动关系管理第6章 薪酬管理第7章 绩效管理第8章 培训与开发参考答案主要参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>