

<<个人主义时代之共同体重建>>

图书基本信息

书名：<<个人主义时代之共同体重建>>

13位ISBN编号：9787308071598

10位ISBN编号：7308071596

出版时间：2010-2

出版时间：浙江大学出版社

作者：[英] 保罗·霍普

页数：204

译者：沈毅

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<个人主义时代之共同体重建>>

前言

自党的十六大以来,我国逐步确立了经济建设、政治建设、文化建设、社会建设四位一体的建设中国特色社会主义的总体布局。

在党的十七大报告中,更明确提出了以改善民生为重点的社会建设六大任务。

社会建设的根本目标是实现社会和谐,社会和谐是中国特色社会主义的一个本质属性。

因此,作为建设有中国特色社会主义的一个重要方面,作为中国现代化进程中的一项伟大实践,我们的社会建设无疑必须坚持马克思主义、邓小平理论、“三个代表”思想和科学发展观的指导.但与此同时,我们也应该借鉴吸取国外,尤其是发达国家社会建设方面的理论成就与实践经验。

这是因为:第一,在国外,尤其是发达国家的现代化进程中,他们不仅积累了丰厚的物质文明基础,其社会在经历了多次的激烈振荡和翻天覆地的变化后也基本上趋于平稳;与此相应.在西方社会科学的发展中.围绕着社会团结、社会正义、社会公平、社会和谐等公众议题也建构起了丰富多彩、视角多元的与社会建设密切相关的理论和研究成果,这些知识成果作为精神文明的积累和象征,是全人类的共同财富之一。

第二,我们的社会建设无疑要立足于中国社会现实,要坚持中国特色。

如今,我们已置身于一个全球化的时代,在这个时代,无论是社会建设所要应对的问题和风险,还是社会建设可利用的资源,乃至社会建设的成果,在一定程度上都具有全球互通性。

在今天,西方发达国家的那些与社会建设密切相关的理论与经验成果,特别是在当代新的语境中所产生的成果,对我们的社会建设实践而言,比以往具有更加直接的可借鉴性。

正是基于此种认识,我们决定翻译出版这套译丛。

<<个人主义时代之共同体重建>>

内容概要

在这个日益崇尚个人主义的时代，怎样才能维护与繁荣地方共同体及其共同体生活。本书的主旨在于阐述西方社会的共同体以及社会生活的状况。

本书分为两大部分。

在第一部分中，我们将考察后现代社会的形成过程，内容包括后福特主义或后工业主义(第一章)、反传统性(第二章)和全球化(第三章)对后工业社会所产生的影响；本书的第二部分讨论了不同形式的共同体是不是人类生活中所必需和重要的组成内容，并需要采取何种途径在后工业社会里维护与重建这种共同体。

<<个人主义时代之共同体重建>>

作者简介

作者：(英国)保罗·霍普 译者：沈毅 丛书主编：周晓红 王小章

<<个人主义时代之共同体重建>>

书籍目录

第一部分 一个个人主义时代 引言 第一章 后福特主义与个人主义 福特主义与后福特主义 后福特主义与个人主义 后福特主义与协作关系 第二章 反传统性与个人主义兴起 何为反传统性 反传统性的后果及其复杂性 第三章 全球化与个人主义 强劲的全球化 怀疑的立场 过渡型道路 第四章 共同体与社会资本 不确定性的后果 消费社会的兴起 新技术、休闲与工作 后现代性背景下的城市生活 第二部分 共同体之重建 引言⁹ 第五章 公共精神与共同体 推进公共精神文化的发展 公共精神文化的益处 对公共精神的自由批 一种不明智的选择 自由民主与民众参与的缺乏 第六章 宗族主义庇护所 重返宗族 身份政治学 宗族主义与公共精神 第七章 两种主义与公共精神 中立性所存在的问题 人类幸福的价值与本质 政府、人类幸福与公共精神 第八章 公民身份——一个中肯的建议 公民身份与公共精神 有关的批评意见 自愿原则所存在的问题 动机问题总结参考书目索引

<<个人主义时代之共同体重建>>

章节摘录

第四，后福特主义已经对工作场合以及社会群体进行了重新划分，并对劳动阶层的集体性特征带来了挑战。

从规模生产转型到灵活的专业化生产，需要各种不同类型的劳动力。

新的生产技术以及更为繁杂的消费需求，意味着在生产流程中所需要的雇员人数将进一步地减缩；而且，他们必须接受良好的培训，掌握计算机技术和其他多种技能。

在日本管理模式的影响下，核心劳动力在企业中的地位常常是比较稳定的，他们能够享受到企业的福利待遇，如退休金和医疗保障等。

这些人往往有极强的适应能力，他们能够组成不同的小团队开展工作，能够在企业里完成多种不同的生产任务，包括制造、维护、产品改进和生产流程创新等任务。

他们在整个生产过程中投入得更多，得到企业的回报也更多，企业也愿意在他们身上加大投资，如为他们提供更多的培训等。

通过这种良性循环，核心劳动力就变得更加难以替代了，他们的岗位和生活就会有所保障，他们的地位也能得到不断地提升。

的确，劳动力社会地位的重新定位，已经“改变了原有的财务核算体系，遂使机械设备变成了生产成本，而劳动力却变成了固定资产”。

所有这些因素已经影响了现代管理的本质，导致传统管理模式下的等级制度的消失，因为这些新型的“灵活性的”劳动力拥有了更大的自主性和机会来发挥自己的创造能力。

对于企业来说，这些管理方法可以“缩减”与剥离那些被视为非核心的劳动力，所有附加的工作都可以合同外包的形式加以处理。

这也为企业提供了更大的可以操控雇员报酬的空间（参见：Harrison，1994）。

所以说，后福特主义的转型，把现代社会分为两种类型。

首先，劳动力被划分为核心的与“边缘的”。

大部分非核心的工作，更多地变成了非全日制的、短期合同制的、谁都可以完成的工作。

那些边缘劳动力总会发现自己受到企业的歧视，例如，他们无法得到那些全日制同事所享受的定期职业培训机会，也不能享受企业的医疗保障和退休金等。

最终，他们也只有依赖于政府这个“大老板”了（参见：Huntingdon，1997）。

这种发展趋势，也导致了民众在获得社会福利待遇方面的分化现象。

<<个人主义时代之共同体重建>>

编辑推荐

《个人主义时代之共同体重建》：西方社会建设研究译丛

<<个人主义时代之共同体重建>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>