

<<绩效管理>>

图书基本信息

书名：<<绩效管理>>

13位ISBN编号：9787308084499

10位ISBN编号：7308084493

出版时间：2011-3

出版时间：浙江大学出版社

作者：刘秀英

页数：176

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<绩效管理>>

内容概要

《绩效管理》以绩效管理的流程设计和技术方法介绍为主线，为读者呈现出绩效管理的全貌。第一章绩效管理概述，层次清晰地展示了绩效管理的基本概念和基本问题。第二章至第五章从绩效计划、绩效实施、绩效考核、绩效反馈与结果应用等四个方面讲述了绩效管理的基本过程，绩效反馈与绩效改进这些绩效管理的新理念贯穿其中。为了突出绩效管理的操作性技术，绩效指标与标准独立设计为第六章，从而突出了重点和难点。第七章分别介绍了基于目标管理的绩效考核、基于关键绩效指标的绩效考核、基于平衡计分卡的绩效考核。最后，第八章就绩效管理中存在的问题与对策进行了有益的阐述。本书由河南师范大学刘秀英担任主编。

<<绩效管理>>

书籍目录

第一章 绩效管理概述学习目标第一节 绩效管理思想的历史沿革第二节 绩效管理的内涵第三节 绩效管理在人力资源管理中的定位复习思考题第二章 绩效计划学习目标第一节 绩效计划的内涵第二节 绩效计划的制订复习思考题第三章 绩效实施学习目标第一节 绩效管理实施中各类人员的职责第二节 绩效信息的收集和分析第三节 持续的绩效沟通复习思考题第四章 绩效考评学习目标第一节 绩效考评主体的选择第二节 绩效考评周期的确定第三节 绩效考评的组织机构及流程第四节 绩效考评方法的选择第五节 绩效考评中的偏差及修正复习思考题第五章 绩效反馈与结果应用学习目标第一节 绩效反馈与面谈第二节 绩效评估结果的应用复习思考题第六章 绩效指标与标准学习目标第一节 绩效评估指标第二节 绩效评估标准第三节 绩效指标体系复习思考题第七章 绩效指标体系设计学习目标第一节 基于目标管理的绩效指标体系设计第二节 基于KPI的绩效指标体系设计第三节 基于平衡计分卡的绩效指标体系设计复习思考题第八章 绩效管理中的问题与对策学习目标第一节 绩效管理中存在的问题第二节 解决绩效管理中问题的对策复习思考题参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>