

<<制度变迁的逻辑>>

图书基本信息

书名：<<制度变迁的逻辑>>

13位ISBN编号：9787308085281

10位ISBN编号：7308085287

出版时间：2011-5

出版单位：浙江大学出版社

作者：[美] 卞历南

页数：307

译者：[美] 卞历南

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<制度变迁的逻辑>>

内容概要

《制度变迁的逻辑(中国现代国营企业制度之形成)》揭示了中国国营企业制度以及与之密切相关的单位制度。

作者卞历南将中国国营企业体制的根本性特征概括为三个组成部分：一是官僚治理结构，二是独特的管理与激励机制，三是企业内部提供的各种社会服务与福利。

在此基础上，作者形成了阐释中国国营企业制度产生的理论框架，分别从兵器工业的发展、重工业的扩张、企业的治理结构、企业的管理与激励机制、企业提供社会服务与福利、国营企业与“单位”的得名等七个部分来展开论述，中国国营企业制度的形成表明了制度变迁的路径依赖之特征。

<<制度变迁的逻辑>>

作者简介

卞历南 (Morris L.

Bian) 是美国奥本大学历史系副教授。

曾获奥本大学创造性学术研究成就奖 (2009)。

现任20世纪中国历史学会会长 (2010—2012)。

在20世纪80年代, 致力于美国历史研究, 参与编写《美国内战与镀金时代: 1861—19世纪末》(人民出版社, 1990, 2005)。

20世纪90年代初开始研究中国历史, 着重探讨中国现代政治、经济, 以及社会制度的演变。

<<制度变迁的逻辑>>

书籍目录

前言

不同学术观点的争鸣

本书的理论框架

本书的核心观点

第一章 兵器工业的发展

第一节 1928年前的兵器工业

第二节 1928年后的兵器工业

第三节 兵器工业的内迁与扩张

第二章 重工业的扩张

第一节 国家资源委员会

第二节 重工业发展的计划与融资

第三节 重工业扩张的过程

第四节 国营企业与民营企业在重工业中的比重

第三章 企业的治理结构

第一节 兵器工业企业的治理结构

第二节 重工业企业的治理结构

第三节 国营企业中的组织变化

第四节 企业治理结构中技术官僚的兴起

第四章 企业管理与激励机制

第一节 兵器工业的新会计制度

第二节 重工业的新会计制度

第三节 工作竞赛运动

第五章 企业的社会服务与福利

第一节 战前社会服务与福利制度的演变

第二节 兵器工业社会服务与福利制度的扩张

第三节 社会服务与福利制度扩张的原因

第四节 重工业社会服务与福利制度及其政策的发展

第五节 国防工业以外的社会服务与福利制度

第六章 国营企业单位名称的由来

第一节 国民党国家制度合理化的思想根源

第二节 行政三联制

第三节 单位的名称

第四节 钢铁厂迁建委员会的单位

第七章 国民党发展国家的意识形态

第一节 国营企业而非民营企业

第二节 重工业而非轻工业

第三节 国防而非民生

第四节 计划经济而非自由放任

结论

中国国营企业制度的形成

本项研究的意义

索引

<<制度变迁的逻辑>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>