

<<当代英美组织领导力发展>>

图书基本信息

书名：<<当代英美组织领导力发展>>

13位ISBN编号：9787308089814

10位ISBN编号：7308089819

出版时间：2011-8

出版时间：浙江大学出版社

作者：文茂伟

页数：264

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<当代英美组织领导力发展>>

### 内容概要

与引进的关于“领导力发展”的西方学术著作和教科书不同，本书是中国学者立足本土文化情境、采用跨文化视野系统研究西方组织领导力发展的第一部专著。

本书“如其所是”回答英美语境下“组织领导力发展是什么”和“怎样发展组织领导力”两个关键问题，同时提出汉语世界第一个组织领导力发展理论框架——它为宝钢集团、中兴通讯等跨国企业所认同，具有十分显著的实践价值

“中国管理学界的一代宗师”、复旦大学首席教授苏东水先生认为：作者“完成了一项重要的填补学术空白的研究”，“中国管理学应该重视吸收‘组织领导力发展’研究范式的有益成分，中国组织可以借鉴英美组织领导力发展项目实践”，“书稿不失为一本好的教材。

它结构安排合理、知识介绍全面、内容表述清晰，具备好的教材的构成要件”。

中国领导科学研究会副会长奚洁人教授评价：专著“富有重要的学术价值，堪称近年领导科学研究的突破性成果

其意义不仅在于深化和丰富了国内学术界对西方领导理论发展逻辑之认识，也是对西方领导理论内涵的世界文化层面的拓展，将有助于中西方领导研究领域的交流与合作，有助于推进中两方领导科学理论的会通融合”，

## <<当代英美组织领导力发展>>

### 作者简介

史茂伟，女，毕业于西南大学、四川大学、华东师范大学。获文学学士、经济学硕士、教育学博士学位。曾往复旦大学工商管理博士后流动站宝钢集团工作站从事项目研究，现为重庆行政学院教师；主要从事组织领导力发展、人力资源管理研究，曾在《自然辩证法研究》、《比较教育研究》、《引会科学》、《经济管理》等CSSCI来源期刊发表学术论文10多篇，是《创新领导中心领导力发展手册(第二版)》译者之一。

## <<当代英美组织领导力发展>>

### 书籍目录

绪论 当代英美组织领导力发展研究纲要：意义、概念、路径与内容

第一章 英美领导理论百年发展

- 一、20世纪初到20世纪80年代出现的重要领导理论
- 二、20世纪80年代兴起的新领导理论流派
- 三、21世纪新兴领导理论缘起与主张

第二章 英美学术界与实务界对领导的当代认识

- 一、当代英美实践者的认识：CCL“变化着的领导本质”研究
- 二、领导是什么：来自认识取向、分析层次和内容构成的回答

第三章 英美研究者与实践者对领导力发展的当代认识

- 一、认识领导力发展的两种取向：个体与集体
- 二、基于CCL和Day的认识并发展他们的认识：给组织领导力发展一个定义
- 三、组织领导力发展的实体层次、关系层次、情景层次
- 四、领导力发展与组织发展的关系
- 五、组织领导力发展与领导力发展项目的关系

第四章 当代英美组织领导力发展的概况

- 一、英美组织领导力发展的现状特征
- 二、组织领导力发展项目设计与实施的基本原则一般程序

.....

第五章 英美组织领导力发展的内容

第六章 英美组织领导力发展的方法

第七章 英美组织领导力发展研究与实践趋势

结语 改善中国文化情景中的领导观念与方式刍议

参考文献

后记

## <<当代英美组织领导力发展>>

### 章节摘录

版权页：插图：由于领导在本质上是社会性的，因此社会能力或人际能力的培养在领导力发展中占据着重要位置。

适合后工业社会组织的领导主要呈现变革型领导、分担式领导和有机领导的特征，因此有效领导者所需要的基本社会能力包括：交流和沟通能力、建立和维持关系的能力、建立和维持团队的能力以及发展他人的能力。

第一，交流和沟通能力是其他社会能力的基础和前提。

不管是要阐释、宣传愿景，还是要鼓舞、授权、发展追随者，都需要领导者具备高超的交流技能。

交流是双向的，因此不仅仅需要良好的表达能力，还需要积极聆听的能力。

此外，策略性交谈和协商能力对于有效交流同样重要。

第二，建立与维持关系的能力是社会能力的核心。

领导者与他人发展积极关系是领导得以实现的前提保证。

这种能力的基础不仅仅是要尊重来自不同背景的人并理解他们的观点，还需要具备管理冲突和与他人合作的能力。

第三，建立和维持团队的能力是对后工业社会组织领导者的必然要求。

面对后工业社会的挑战，团队绩效而不是个人绩效成为维持组织生存与发展最重要的因素。

领导者应该具备促进团队成员积极共事、通力合作的能力。

领导者不仅需要激励、动员和授权团队成员，还需要善于协调冲突，并且要有能力促进开放、信任与合作的工作环境形成和维持。

正如Welch所说，“缺乏信任的团队是无法取胜的”。

最后，领导者具备发展他人的能力，对于组织的可持续发展具有重要意义，也是组织领导力得以保持和持续发展的重要保障。

发展他人的能力通常包括：帮助他人诊断其发展需求、提供正确的和建设性的反馈意见、提供其他学习的机会、帮助和鼓励他人改变行为、认可和奖励改善的成果。

## <<当代英美组织领导力发展>>

### 编辑推荐

《当代英美组织领导力发展:理论与实践》第一次发布中国学者系统研究当代英美组织领导力发展理论与实践的成果。

作为跨文化研究者，作者努力把握英美研究者与实务界的认识与“默会”，共计采用275种英文文献来完成她的艰苦研究。

在书的绪论部分，作者开列出一个“当代英美组织领导力发展研究课题表”，书稿涉及对表中绝大多数课题的研究，但这些研究有详有略，一些课题有待更多中国学者介入，展开深入研究。

<<当代英美组织领导力发展>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>