

<<多元文化主义>>

图书基本信息

书名：<<多元文化主义>>

13位ISBN编号：9787308092555

10位ISBN编号：7308092550

出版时间：2011-12

出版时间：浙江大学出版社

作者：李丽红|主编:应奇//刘训练

页数：342

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<多元文化主义>>

内容概要

这本《多元文化主义》由李丽红编，本论文集所选篇目均以多元文化主义在西方政治哲学领域所引发的争论，尤其是多元文化主义与自由主义之间的争论为主线，从不同的侧面反映了多元文化主义理论产生、发展的历史背景以及多元文化主义所涉及的主要问题与基本主张。

通过对本书的阅读，读者不仅可以对多元文化主义理论有一个整体的认识，而且对于多元文化主义争论中各方的态度、争论的理论意义与现实影响也会有深入细致的了解。

<<多元文化主义>>

作者简介

李丽红，1975年生，辽宁朝阳人，分别于2003年和2006年在天津师范大学获得法学硕士和法学博士学位，现任教于苏州大学政治与公共管理学院。

主要研究方向是西方政治思想史、当代西方政治哲学、多元文化主义理论。

现主持一项国家社科基金项目，一项江苏省教育厅指导项目，参与两项国家课题。

<<多元文化主义>>

书籍目录

导论

多元化主义

多元文化主义是解决办法吗？

第一部分：文化差异与承认

少数群体文化与世界主义的替代方案

认同、本真性、生存——多元文化社会与社会再生产

第二部分：多元文化社会的公民身份

多元文化社会中的公民身份：问题、背景、概念

政治与群体差异：对普适性公民观的批评

文化多元主义与不完全公民身份

多元文化主义对女性有害吗？

第三部分：族裔性与文化权利

存在文化权利吗？

少数文化的权利：回应库卡萨斯

再论文化权利：反驳金里卡

第四部分：多元文化主义与自由主义

多元文化主义对政治伦理的挑战

自由主义与多元文化主义——冷漠的政治

自由主义与多元文化主义

第五部分：多元文化主义的前景

多元文化主义在自由主义国家中的回退：理论与政策层面

多元文化主义的兴衰？

——多元社会中有关包容与融纳的新辩论

延伸阅读书目

作者及编者简介

<<多元文化主义>>

章节摘录

版权页：当那些具有不同文化实践的人移民到一个新的国家，而这个国家具有他们所不熟悉的文化实践时，通常会出现包容问题。

如，虔诚的穆斯林希望能在周五去清真寺祈祷。

这和基督教徒希望能在周日祈祷以及犹太人希望能在周六祈祷没有什么不同，但是很多商业机构、政府部门以及学校都是周末休息而不是周五休息。

工作日制度是一种偶然性的历史事件，所以没有原则性的理由去否定那些在工作日制度确立之后才引起人们注意的包容问题。

可以用方便来为工作日制度辩护，它确实适合西方民主社会中的大多数人，因为他们大多都是基督教徒（尽管一些地区的穆斯林比犹太人多），而且建立这种制度的初衷并不是要歧视穆斯林。

但为什么意图是至关重要的呢？

这一点还不是很清楚。

有些法律的最初意图并不是为了适应社会的变化，比如有一种法律规定，工人一年内休假超过两周就要进行处罚，这种法律规定表达的可能是中立主义者的观点，最初是为了适用于所有工人。

然而这样的法律很明显会处罚孕妇，因为她们在生育前后往往需要更多的休假时间。

许多国家已经开始尝试包容孕妇，以使她们既能够生育又不会受到处罚。

由于公民身份已经扩展，已不再局限于白人男性，那么，某些社会标准和法律也应该随之而改变以免产生不公平的歧视。

虔诚的穆斯林应该得到包容，因为在每周的祈祷日时间，只有穆斯林在工作，而基督徒和犹太教徒都不必这样做，这是不公平的。

这种包容必须按照具体问题具体分析的原则来进行，然而，在进行包容时也需要一定的想像。

虽然如此，包容也是需要限制的，甚至包容的理念就意味着一些人会被挑选出来在工作上给予优待，或者必定处于一种不利地位（如果老板看到别人的机会比你多，那么你晋升的机会就会很小）。

对于那些在确立工作周和假日时，其观念没有被考虑（或胜出）的人来说，仍然会认为这种工作日和假期制度是一种负担。

我认为没有什么很好方法可以解决这个问题。

工作周制度很难平等地适用于每一个人。

如果95%的人都想周末休假，而只有5%的人想周五休假，那么，许多商业和政府部门会按照大多数人的意愿来安排自己的活动。

我们也应该预计到这种包容可能是缓慢的、困难的，有时甚至是不可能的。

对于许多工作而言，每个人必须在同一时间工作，而且在其他人都想工作时，不能包容那些认为自己可以休假的人。

尽管如此，大多数时候包容还是可能的，尽管找出最好的方法去包容新文化和宗教活动通常需要花费很多时间。

<<多元文化主义>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>