

<<你也可以进名企>>

图书基本信息

书名：<<你也可以进名企>>

13位ISBN编号：9787308094016

10位ISBN编号：7308094014

出版时间：2012-1

出版时间：浙江大学出版社

作者：张慕梁

页数：278

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<你也可以进名企>>

### 前言

多年以前的一个夜晚，学生会在教学楼内举行招新竞选。

那时的我刚刚从高考的洗礼中走来，正是精力无限、跃跃欲试的时候，当我毫无准备却又自信满满地站到演讲台上时，被考官问到这样一个问题：“你组织了一场大型活动，在开场前发现话筒坏了，现场又乱哄哄的，你该怎样处理？”对于这样的问题我没有任何思想准备和经验，言不及义地胡乱答了几句就“落荒而逃”了。

那天夜晚，当我离开教学楼时，心里充满了懊悔和沮丧，觉得自己浪费了一个多么好的机会。

两年以后，我所在的协会获得了“全国高校‘优秀学生社团’”的光荣称号。

得知喜讯，协会的兄弟姐妹们决定庆祝一下，而且，我们几位负责人已经到了“退休”的时候，聚会也可以看作是对我们的“欢送”。

还记得，那天的会场，布置简朴，感情浓烈。

在“战友们”声声让人心醉、迷离的总结和祝福中，我独自走出门来。

眼前天幽地渺，万籁俱寂，月光如水银一般，铺洒在即将出发的道路上。

此时此景，我猛地想起了两年前的那个夜晚，想起了那个让我“落荒而逃”的问题。

现在想来，面试我的学姐还是心肠好，她的问题太简单了。

换作是我，可能会稍换一个角度：“你组织了一场大型活动，其中第一个环节是唱国歌，在所有的领导和全场观众起立之后，你发现放国歌的碟片突然不出声音了，你该怎么处理？”想到这里，我不禁对自己笑了。

对于“身经百战”又训练有素的我们，这早已经不算问题，丰富的实战经验已经千百次地教会了我们如何应付裕如，但对于刚从高中走来、缺乏工作实践的大一新生，这不正是一个直击软肋的“难题”吗？对于同一个问题，从一筹莫展到应付裕如，中间隔着的是，是什么？在大学毕业后的很长一段时间，我都以为中间隔着的是实践——“知屋漏者在宇下，知政失者在草野”，只有亲身经历、孜孜躬行，才能熟能生巧地明了解决问题的方法。

但是，直到五年前，当我开始把全部精力用于关注职场问题的时候，在采访了越来越多的“职场成功人士”，采访了越来越多的HRD(人力资源发展)、HR(人力资源)，搜集整理了越来越多的求职案例时，我的想法发生了动摇。

## <<你也可以进名企>>

### 内容概要

《你也可以进名企(名企HR总监们的职场观)》作者张慕梁集结了15篇对国内知名企业HR总监或总经理的采访稿，揭秘各企业的特殊用人标准和招聘流程。访谈中，HR总监畅谈行业发展前景、披露面试官不可触碰的心理底线，并给出了大量的对求职者的善意提醒。

Face to

face的访谈、通俗简练的语言，《你也可以进名企(名企HR总监们的职场观)》将为众多大学毕业生和欲投名企工作的职场人士带来“入职捷径”。

## <<你也可以进名企>>

### 作者简介

张慕梁，本名张辉。

《成功就业》主编，国家二级职业指导师，北京校外教育协会专家，共青团北京市委青檬夜校特聘讲师，“职场咖啡”系列公益活动策划人。

## <<你也可以进名企>>

### 书籍目录

#### 自序

只差这么一点点……

#### 第1篇

创新·独辟蹊径，别有洞天

“找工作，就像找对象”

——对话凤凰新媒体人力资源总监

拓展阅读 像做新闻一样做简历

从这里，开始你的代码狂人日记

——对话奇虎360副总裁

拓展阅读 我如何甄选优秀程序员

“沉下心来做事情”

——对话国美电器人力资源中心总监

拓展阅读 求职前的准备工作

“找到感兴趣的行业”

——对话新东方前途出国人力资源总监

拓展阅读 职场新人如何适应第一份工作?

#### 第2篇

沟通·春风化雨，润物无声

沟通、表达及团队意识

——对话北京现代人力资源部部长

拓展阅读 需要把“冷板凳”坐热的人

志存高远与脚踏实地

——对话泰康人寿人力资源部副总经理

拓展阅读 大学生求职的十条建议

“人的发展潜力最重要”

——对话雀巢(中国)人力资源招聘主任

拓展阅读 人生蓝图须自己勾勒

#### 第3篇

执行·行胜于言，大方无隅

为世界工作，与传奇同行

——对话IBM大中华区人力资源部人力资源招聘总监

拓展阅读 参加校园宣讲会，有讲究

“把小事办好了，就是能力”

——对话北京兴侨国际人力资源总监

拓展阅读 实习转正策略

“一切由你开始”

——对话新浪人力资源总监

拓展阅读 招聘中HR关注的细节

“社会实践要围绕职业方向”

——对话中国外运长航人力资源部副总经理

拓展阅读 如何打动面试官

“带着目的找工作”

——对话航天信息人力资源部招聘主管

拓展阅读 80后、90后求职者成功要素

#### 第4篇

<<你也可以进名企>>

创业·艰难困苦，玉汝于成

“一定要创业”

——对话北京校友记总经理

拓展阅读 创业青年的人力资源新思维

“以创业心态来工作”

——对话华旗资讯人力资源部招聘经理

拓展阅读 青年人如何走好职场道路

竹杖芒鞋轻胜马，公益人永远在路上

——对话北京恩派负责人

拓展阅读 为实现中国的“社会硅谷”而奋斗

致谢

## <<你也可以进名企>>

### 章节摘录

张慕梁：先问一个私人问题吧，听说你做人力资源工作有十几年时间了，这么多年下来，有没有计算过面试多少人？孙燕：这我真没有统计过，大概有几万人吧。

因为我是做招聘出身的，每天都有大量的面试。

张慕梁：几万人下来，你有很多心得体会可以给我们大家分享吧？孙燕：有一些体会。

简单概括几点：第一点，自我定位很重要。

说白了就是不能眼高手低。

现在的学生自信心过于膨胀。

校园招聘的时候，蜂拥而至的企业也会给学生一种自己很抢手的错觉。

在这样的情况下，人贵有自知之明。

第二点就是求职者应该对自己进行准确定位。

这个定位包括很多层面。

一个层面就是客观地去评估自己可以做什么、技能知识的储备在一个什么样的级别上。

另外一个就是喜欢做什么、愿意做什么。

这也是很重要的一个点。

我见过很多学生，他们常常是：你给我什么我就做什么。

其实坦白讲，企业不是很喜欢这样的学生。

学生会觉得说你看我态度多好，你让我做什么我都会去做，哪怕是你让我来扫地我也愿意来。

可是现在，像我们这样的公司，特别是上市公司，对员工素质都会有很高的要求。

如果你对自己都没有一个清晰的认识，不明确个人的意愿，那么我们怎么达成一个双向的选择呢？我们期待和员工之间达到一种共赢的局面：我发展的同时也要把你托举起来。

所以求职者要对自己有一个很明确的定位：我到底想做什么事情。

其实这个定位很简单，我们的CEO(首席执行官)说过这么一句话：你为一件事，不吃不喝不睡你都会愿意去做，那么你就是适合这件事情的，你就是行的。

张慕梁：公司在组织招聘的时候，倾向于挑选什么样的人？孙燕：我们凤凰新媒体是一个有着独特气质的媒体企业，又是一个互联网公司，所以我们在用人时都是从两方面来考虑的。

一方面，我们希望应聘者有媒体情怀和媒体气质，这也是除了专业方面的要求和知识方面的储备之外，我们比较看重的一点。

我们凤凰新媒体的价值观化作16个字挂在前台墙上——“中华情怀、全球视野、包容开放、进步力量”，这16个字是我们的立足之本。

我们希望来这里工作的人，对新闻、对传播都会有同样的价值观。

另一方面，因为我们是一个互联网企业，来应聘的同学也好、社会人士也好，希望他们思维活跃，愿意探索，有创新意识。

P4-5

## <<你也可以进名企>>

### 媒体关注与评论

名企HR对职场是最有发言权的，“道中人”漫谈职场智慧，这样的梳理很有意义，希望读者能够从中悟取自己的成功之道。

——李家华，中国青年政治学院副院长，KAB创业教育（中国）研究所所长 这是一部对接高校毕业和企业人力资源总监的力作，使我们在享受散发咖啡香味的、轻松的娓娓道来中，了解这些渴求人才、又掌握毕业生就业生杀大权的总监们对求职者的期盼和忠告。

相信毕业生看过这本书以后，会最终找到自己人生的坐标。

——韩光耀，中国人才交流协会副会长、北京高校毕业生就业促进会名誉会长 职业发展知识是大学时期重要的学习内容，《你也可以进名企——名企HR总监们的职场观》，是你了解企业对员工素质要求的必备读本，也是大学生认识企业的指南，真诚向大家推荐！

——赵天驰，中国青基会伴你飞翔工程主任 授人以鱼不如授人以渔，授人以渔不如授人以欲。

找工作难，找中意的工作更难，在“名企”里找到中意的工作尤其难上加难。

看了这本书，你应该知道怎么行动了。

——赵克欣，国美电器总部培训中心总监



## <<你也可以进名企>>

### 编辑推荐

张慕梁编著的《你也可以进名企(名企HR总监们的职场观)》是一部对接高校毕业生和企业人力资源总监的力作，使我们在享受散发咖啡香味的、轻松的娓娓道来中，了解这些渴求人才、又掌握毕业生就业生杀大权的总监们对求职者的期盼和忠告。

相信毕业生看过这本书以后，会最终找到自己人生的坐标。

<<你也可以进名企>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>