第一图书网, tushu007.com

<<你也可以进名企>>

图书基本信息

书名：<<你也可以进名企>>

13位ISBN编号：9787308094016

10位ISBN编号：7308094014

出版时间：2012-1

出版时间：浙江大学出版社

作者：张慕梁

页数：278

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

多年以前的一个夜晚，学生会在教学楼内举行招新竞选。
那时的我刚刚从高考的洗礼中走来，正是精力无限、跃跃欲试的时候，当我毫无准备却又自信满满地站到演讲台上时，被考官问到这样一个问题：“ 你组织了一场大型活动，在开场前发现话筒坏了，现场又乱哄哄的，你该怎样处理? ” 对于这样的问题我没有任何思想准备和经验，言不及义地胡乱答了几句就“ 落荒而逃 ”了。
那天夜晚，当我离开教学楼时，心里充满了懊悔和沮丧，觉得自己浪费了一个多么好的机会。
　两年以后，我所在的协会获得了“ 全国高校‘ 优秀学生社团 ”’的光荣称号。
得知喜讯，协会的兄弟姐妹们决定庆祝一下，而且，我们几位负责人已经到了“ 退休 ”的时候，聚会也可以看作是对我们的“ 欢送 ”。
还记得，那天的会场，布置简朴，感情浓烈。
在“ 战友们 ”声声让人心醉、迷离的总结和祝福中，我独自走出门来。
眼前天幽地渺，万籁俱寂，月光如水银一般，铺洒在即将出发的道路上。
此时此景，我猛地想起了两年前的那个夜晚，想起了那个让我“ 落荒而逃 ”的问题。
　现在想来，面试我的学姐还是心肠好，她的问题太简单了。
换作是我，可能会稍换一个角度：“ 你组织了一场大型活动，其中第一个环节是唱国歌，在所有的领导和全场观众起立之后，你发现放国歌的碟片突然不出声音了，你该怎么处理? ”　想到这里，我不禁对自己笑了。
对于“ 身经百战 ”又训练有素的我们，这早已经不算问题，丰富的实战经验已经千百次地教会了我们如何应付裕如，但对于刚从高中走来、缺乏工作实践的大一新生，这不正是一个直击软肋的“ 难题 ”吗?对于同一个问题，从一筹莫展到应付裕如，中间隔着的，是什么?　在大学毕业后的很长一段时间，我都以为中间隔着的是实践——“ 知屋漏者在宇下，知政失者在草野 ”，只有亲身经历、孜孜躬行，才能熟能生巧地明了解决问题的方法。
　但是，直到五年前，当我开始把全部精力用于关注职场问题的时候，在采访了越来越多的“ 职场成功人士 ”，采访了越来越多的HRD(人力资源发展)、HR(人力资源)，搜集整理了越来越多的求职案例时，我的想法发生了动摇。

内容概要

《你也可以进名企(名企HR总监们的职场观)》作者张慕梁集结了15篇对国内知名企业HR总监或总经理的采访稿，揭秘各企业的特殊用人标准和招聘流程。
访谈中，HR总监畅谈行业发展前景、披露面试官不可触碰的心理底线，并给出了大量的对求职者的善意提醒。

Face to face的访谈、通俗简练的语言，《你也可以进名企(名企HR总监们的职场观)》将为众多大学毕业生和欲投名企工作的职场人士带来“ 入职捷径 ”。

作者简介

张慕梁，本名张辉。
《成功就业》主编，国家二级职业指导师，北京校外教育协会专家，共青团北京市委青檬夜校特聘讲师，“ 职场咖啡 ”系列公益活动策划人。

书籍目录

自序
只差这么一点点……
第1篇
创新·独辟蹊径，别有洞天
“找工作，就像找对象”
——对话凤凰新媒体人力资源总监
拓展阅读 像做新闻一样做简历
从这里，开始你的代码狂人日记
——对话奇虎360副总裁
拓展阅读 我如何甄选优秀程序员
“沉下心来做事情”
——对话国美电器人力资源中心总监
拓展阅读 求职前的准备工作
“找到感兴趣的行业”
——对话新东方前途出国人力资源总监
拓展阅读 职场新人如何适应第一份工作?
第2篇
沟通·春风化雨，润物无声
沟通、表达及团队意识
——对话北京现代人力资源部部长
拓展阅读 需要把“冷板凳”坐热的人
志存高远与脚踏实地
——对话泰康人寿人力资源部副总经理
拓展阅读 大学生求职的十条建议
“人的发展潜力最重要”
——对话雀巢(中国)人力资源招聘主任
拓展阅读 人生蓝图须自己勾勒
第3篇
执行·行胜于言，大方无隅．
为世界工作，与传奇同行
——对话IBM大中华区人力资源部人力资源招聘总监
拓展阅读 参加校园宣讲会，有讲究
“把小事办好了，就是能力”
——对话北京兴侨国际人力资源总监
拓展阅读 实习转正策略
“一切由你开始”
——对话新浪人力资源总监
拓展阅读 招聘中HR关注的细节
“社会实践要围绕职业方向”
——对话中国外运长航人力资源部副总经理
拓展阅读 如何打动面试官
“带着目的找工作”
——对话航天信息人力资源部招聘主管
拓展阅读 80后、90后求职者成功要素
第4篇

第一图书网, tushu007.com

创业·艰难困苦，玉汝于成
“一定要创业”
——对话北京校友记总经理
拓展阅读 创业青年的人力资源新思维
“以创业心态来工作”
——对话华旗资讯人力资源部招聘经理
拓展阅读 青年人如何走好职场道路
竹杖芒鞋轻胜马，公益人永远在路上
——对话北京恩派负责人
拓展阅读 为实现中国的“社会硅谷”而奋斗
致谢

章节摘录

张慕梁：先问一个私人问题吧，听说你做人力资源工作有十几年时间了，这么多年下来，有没有计算过面试多少人了？ 孙燕：这我真没有统计过，大概有几万人吧。
因为我是做招聘出身的，每天都会有大量的面试。
张慕梁：几万人下来，你有很多心得体会可以给我们大家分享吧？ 孙燕：有一些体会。
简单概括几点：第一点，自我定位很重要。
说白了就是不能眼高手低。
现在的学生自信心过于膨胀。
校园招聘的时候，蜂拥而至的企业也会给学生一种自己很抢手的错觉。
在这样的情况下，人贵有自知之明。
第二点就是求职者应该对自己进行准确定位。
这个定位包括很多层面。
一个层面就是客观地去评估自己可以做什么、技能知识的储备在一个什么样的级别上。
另外一个就是喜欢做什么、愿意做什么。
这也是很重要的一个点。
我见过很多学生，他们常常是：你给我什么我就做什么。
其实坦白讲，企业不是很喜欢这样的学生。
学生会觉得说你看我态度多好，你让我做什么我都会去做，哪怕是你让我来扫地我也愿意来。
可是现在，像我们这样的公司，特别是上市公司．对员工素质都会有很高的要求。
如果你对自己都没有一个清晰的认识，不明确个人的意愿，那么我们怎么达成一个双向的选择呢？ 我们期待和员工之间达到一种共赢的局面：我发展的同时也要把你托举起来。
所以求职者要对自己有一个很明确的定位：我到底想做什么事情。
其实这个定位很简单，我们的CEO(首席执行官)说过这么一句话：你为一件事，不吃不喝不睡你都会愿意去做，那么你就是适合这件事情的，你就是行的。
张慕梁：公司在组织招聘的时候，倾向于挑选什么样的人？ 孙燕：我们凤凰新媒体是一个有着独特气质的媒体企业，又是一个互联网公司，所以我们在用人时都是从两方面来考虑的。
一方面，我们希望应聘者有媒体情怀和媒体气质，这也是除了专业方面的要求和知识方面的储备之外，我们比较看重的一点。
我们凤凰新媒体的价值观化作16个字挂在前台墙上——“ 中华情怀、全球视野、包容开放、进步力量 ”，这16个字是我们的立足之本。
我们希望来这里工作的人，对新闻、对传播都会有同样的价值观。
另一方面，因为我们是一个互联网企业，来应聘的同学也好、社会人士也好，希望他们思维活跃，愿意探索，有创新意识。
P4-5

媒体关注与评论

名企HR对职场是最有发言权的，“ 道中人 ”漫谈职场智慧，这样的梳理很有意义，希望读者能够从中悟取自己的成功之道。
——李家华，中国青年政治学院副院长，KAB创业教育（中国）研究所所长 这是一部对接高校毕业生和企业人力资源总监的力作，使我们在享受散发咖啡香味的、轻松的娓娓道来中，了解这些渴求人才、又掌握毕业生就业生杀大权的总监们对求职者的期盼和忠告。
相信毕业生看过这本书以后，会最终找到自己人生的坐标。
——韩光耀，中国人才交流协会副会长、北京高校毕业生就业促进会名誉会长职业发展知识是大学时期重要的学习内容，《你也可以进名企——名企HR总监们的职场观》，是你了解企业对员工素质要求的必备读本，也是大学生认识企业的指南，真诚向大家推荐！
——赵天驰，中国青基会伴你飞翔工程主任 授人以鱼不如授人以渔，授人以渔不如授人以欲。
找工作难，找中意的工作更难，在“ 名企 ”里找到中意的工作尤其难上加难。
看了这本书，你应该知道怎么行动了。
——赵克欣，国美电器总部培训中心总监

编辑推荐

张慕梁编著的《你也可以进名企(名企HR总监们的职场观)》是一部对接高校毕业生和企业人力资源总监的力作，使我们在享受散发咖啡香味的、轻松的娓娓道来中，了解这些渴求人才、又掌握毕业生就业生杀大权的总监们对求职者的期盼和忠告。
相信毕业生看过这本书以后，会最终找到自己人生的坐标。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com