

<<组织变革背景下团队主动性特征与效能机制研究>>

图书基本信息

书名：<<组织变革背景下团队主动性特征与效能机制研究>>

13位ISBN编号：9787308094399

10位ISBN编号：7308094391

出版时间：2011-12

出版时间：浙江大学出版社

作者：薛宪方

页数：195

字数：229000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织变革背景下团队主动性特征与效>>

内容概要

通过对两阶段来自20家企业27位高管的深度访谈，获得了变革背景下团队主动性的原始研究资料，然后按照扎根理论的思路对获取资料进行了细致的分析，构建了团队主动性构思的结构体系。

《组织变革背景下团队主动性特征与效能机制研究》认为团队主动性是一个集体行为构思，主要是指团队为了达到应对环境变化、捕捉未来机会、预防已有问题等目的而展开的集体行为，是组织变革背景下一种重要的群体动力，具有三个典型特征：群策、协作和适应，三个维度分别反映了团队主动性的动力基础、行动过程和持续机制方面的特征。

书籍目录

- 第一章 理论基础
 - 第一节 个人主动性研究综述
 - 第二节 团队相关研究综述
 - 第三节 团队行动相关研究综述
 - 第四节 组织变革相关研究综述
 - 第五节 Lewin的相关理论综述
- 第二章 研究理论构建与整体思路
 - 第一节 以往研究取得的进展
 - 第二节 以往研究存在的局限
 - 第三节 本书拟解决的理论问题
 - 第四节 本书的构思框架与实证研究步骤
 - 第五节 本研究的技术路线
- 第三章 团队主动性的结构研究
 - 第一节 研究目的
 - 第二节 研究方法
 - 第三节 研究过程
 - 第四节 团队主动性结构研究结论
- 第四章 组织变革背景下团队主动性的结构验证及多方法比较研究
 - 第一节 研究目的
 - 第二节 研究假设
 - 第三节 研究方法
 - 第四节 研究结果与分析
 - 第五节 研究讨论
 - 第六节 研究小结
- 第五章 组织变革背景下团队主动性影响因素及效能机制的现场研究
 - 第一节 研究目的
 - 第二节 研究假设
 - 第三节 研究方法
 - 第四节 研究结果与分析
 - 第五节 研究讨论
 - 第六节 研究小结与展望
- 第六章 组织变革背景下团队主动性效能机制的实验研究
 - 第一节 实验目的
 - 第二节 实验假设
 - 第三节 实验方法
 - 第四节 实验结果
 - 第五节 实验讨论
 - 第六节 实验小结与展望
- 第七章 研究总论
 - 第一节 研究讨论
 - 第二节 研究结论
 - 第三节 本研究取得的理论进展
 - 第四节 本书研究的现实意义
 - 第五节 本书研究的局限及未来研究的展望
- 参考文献

附录1
附录2
附录3

<<组织变革背景下团队主动性特征与效>>

编辑推荐

《组织变革背景下团队主动性特征与效能机制研究》分为七章，内容包括：理论基础、研究理论构建与整体思路、团队主动性的结构研究、组织变革背景下团队主动性的结构验证及多方法比较研究、组织变革背景下团队主动性影响因素及效能机制的现场研究、组织变革背景下团队主动性效能机制的实验研究、研究总论。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>