

图书基本信息

书名：<<刘易斯拐点后劳动力市场中的信任与有效性>>

13位ISBN编号：9787308101820

10位ISBN编号：7308101827

出版时间：2012-7

出版时间：浙江大学出版社

作者：袁红清

页数：242

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<刘易斯拐点后劳动力市场中的信任 >

内容概要

《“刘易斯拐点”后劳动力市场中的信任与有效性》主要内容包括：问题缘起、研究内容和分析视角、基本逻辑思路、技术路线和创新点、“刘易斯拐点”与劳动力市场供求、刘易斯拐点、民工荒、刘易斯拐点与人口红利的消失、东部沿海地区劳动力市场的总体供求与匹配等。

书籍目录

第1章 绪论 § 1.1 问题缘起 § 1.2 研究内容和分析视角 § 1.3 基本逻辑思路 § 1.4 技术路线和创新点第2章 “刘易斯拐点”与劳动力市场供求 § 2.1 刘易斯拐点 § 2.1.1 “民工荒” § 2.1.2 刘易斯拐点与人口红利的消失 § 2.2 东部沿海地区劳动力市场的总体供求与匹配 § 2.2.1 全国部门地区劳动力市场求职人员情况 § 2.2.2 东部沿海地区劳动力市场供求总体情况 § 2.3 基于“五力模型”的技工短缺问题分析 § 2.3.1 技工短缺状况 § 2.3.2 技工培养的“五力模型” § 2.3.3 5种力量间的关系分析 § 2.3.4 “五力模型”中的信任关系第3章 离职与工作嵌入 § 3.1 离职与薪酬 § 3.1.1 企业离职状况 § 3.1.2 企业薪酬状况 § 3.2 离职的前因与后果 § 3.2.1 离职的前因 § 3.2.2 离职的后果 § 3.3 工作的嵌入 § 3.3.1 工作嵌入理论, § 3.3.2 工作嵌入的主要研究视角 § 3.3.3 信任:工作嵌入的基础第4章 信任、特殊信任与人际信任 § 4.1 信任的多维研究 § 4.1.1 信任的社会学视角, § 4.1.2 信任的经济学视角 § 4.2 一般信任与特殊信任 § 4.2.1 信任的不同分类, § 4.2.2 信任来源与结构的测量 § 4.2.3 特殊信任关系 § 4.3 中国特殊信任网络 § 4.3.1 差序格局下的家人、熟人与弱连带 § 4.3.2 信任网络与信任关系第5章 劳动力市场中的工作搜索与匹配 § 5.1 地位获得模型 § 5.2 劳动力市场中的信号体系 § 5.2.1 斯宾塞的信号发送理论 § 5.2.2 劳动力市场信号有效性问题……第6章 劳动力市场求职与工作质量分析——以大学生初次就业市场为例第7章 基于人际推荐的特殊信任机制分析第8章 总结与展望附录 1附录 2附录 3参考文献

章节摘录

8.2 研究的不足 (1) 调查问卷设计缺乏系统性和集聚性 信息采集的调查问卷是采用分散的类别叙事方式, 候选答案也没有全部采用一般信任研究的Likert 5点量表编制。这样做的目的是尽量不事先给被调查者一个逻辑圈套, 全凭他们依据自身的真实情况而判断。这有利于获得最真实的直接信息。

但是这样做的后果也是事先想到的, 即可能结果过于分散, 无法形成集聚, 也难以形成变量间的因果关系推论。

本研究在论文外对这些原始数据进行过大量相关因素分析, 结果是没有什么变量能通过严格的测试。因为本研究的初衷就是希望看到一个真实问题的图景, 而不是一个严密但不符合真实问题的推理。这样做比基于一个假设和事先设计好的封闭逻辑推理进行问卷调查来得更真实一些。

(2) 案例(样本)获得的局限性 本研究只是相对完整地对高校毕业生(毕业工作1年内)进行问卷调查, 没有系统涉及农民工和企业经理人, 由于涉及个人隐私以及考虑到陌生调查问卷的可信度, 样本采集相对偏少。

对农民工的现场调查只发生在研究前的问题确定, 其后全部都是采用的文案调查, 主要数据来自中国劳动力市场网(2010年7月后改为中国就业网), 部分离散数据来自新闻媒体的报到, 这显然不够系统和科学。

对企业经理人的调查只限于宁波市职业经理人协会的人力资源经理人分会的部分成员, 数量也相对有限(共40位)。

在对高校毕业生就业市场的调查中, 我们调查的尽管有浙江省的若干所地方院校, 但是样本获得因为具有相对偶然性, 地区分布也不均匀, 难以反映浙江省各地区的基本概况。

在时间跨度上, 我们只调查了从毕业生的大四一学年到毕业工作后10个月左右的时间, 时间跨度还不够宽阔。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>