

<<干部教育培训绩效的评估指标.影>>

图书基本信息

书名：<<干部教育培训绩效的评估指标.影响因素及优化路径研究>>

13位ISBN编号：9787308106856

10位ISBN编号：7308106853

出版时间：2012-11

出版时间：浙江大学出版社

作者：范柏乃

页数：208

字数：207000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<干部教育培训绩效的评估指标.影>>

内容概要

《干部教育培训绩效的评估指标影响因素及优化路径研究》从干部队伍在现代化建设中的重要地位入手，探讨了干部教育培训及其评估的重要性，并从理论和实践两个层面分析了本研究的重要意义。同时，阐述了课题的研究方法、研究思路、技术路线与主要内容。

书籍目录

前言

第一章 绪论

第一节 研究背景

- 一、高素质的干部是现代化建设重要的人力保障
- 二、高绩效的干部教育培训是提升干部教育水平的关键
- 三、干部教育培训绩效评估是干部教育培训的必要流程

第二节 研究意义

- 一、理论意义
- 二、实践意义

第三节 研究方法

- 一、资料收集方法
- 二、资料分析方法

第四节 研究框架

第二章 教育培训绩效评估的理论模型

第一节 柯氏(Kirkpatrick)四级评估模型

- 一、柯氏(Kirkpatrick)四级评估模型的主要内容
- 二、柯氏培训评估模型在运用中存在的问题
- 三、柯氏评估模型的修正和发展

第二节 CIPP评估模型

- 一、CIPP模型的主要内容
- 二、对CIPP模型的简要评析
- 三、对CIPP模型的改善

第三节 培训收益计量模型

- 一、舍贝克(Sheppeck)和科恩(Cohen)的效用公式
- 二、Phillips的五级投资回报率模型

第三章 干部教育培训绩效评估的理论与实践

第一节 湘潭市财政系统公务员培训绩效评估考察

- 一、培训绩效评估主体的选择
- 二、培训绩效评估指标的设计
- 三、培训绩效评估的实施
- 四、培训绩效评估的特点与经验

第二节 辽源市党政领导干部培训绩效评估研究

- 一、党政领导干部培训绩效评估理论阐述
- 二、党政领导干部培训的成本与收益
- 三、党政领导干部培训项目的成本——绩效分析
- 四、党政领导干部培训绩效评估的实施
- 五、党政领导干部培训绩效评估的特点与经验

第三节 苏州市干部教育培训绩效评估研究

- 一、干部教育培训绩效评估的理论导引
- 二、干部教育培训绩效评估的实施
- 三、干部教育培训绩效评估的特点与经验

第四节 西安市公共部门培训绩效评估研究

- 一、公共部门培训绩效评估的理论指引
- 二、公共部门培训绩效评估的框架
- 三、公共部门培训绩效评估的特点与经验

<<干部教育培训绩效的评估指标.影>>

第四章 干部教育培训绩效评估指标的理论遴选与实证筛选

第一节 干部教育培训绩效评估问卷编制的原则与程序

- 一、问卷的内涵与结构
- 二、问卷设计的基本原则
- 三、问卷设计的基本程序

第二节 干部教育培训绩效评估指标的理论遴选

- 一、干部教育培训绩效的内涵与构成
- 二、干部教育培训绩效评估指标筛选原则
- 三、干部教育培训绩效评估体系的理论构建

第三节 干部教育培训绩效评估指标的实证筛选

- 一、干部教育培训绩效评估指标的隶属度分析
- 二、干部教育培训绩效评估指标的鉴别力分析
- 三、干部教育培训绩效评估指标的相关分析

第四节 干部教育培训绩效评估问卷的信度与效度检验

- 一、干部教育培训绩效评估问卷的信度检验
- 二、干部教育培训绩效评估问卷的效度检验

第五章 干部教育培训绩效的实证调查与统计分析

第一节 干部继续教育培新绩效评价指标体系权重的确定

- 一、模糊层次分析法(FAHP)的基本原理及步骤
- 二、基于FAHP方法的指标权重设定

第二节 干部教育培训绩效评估指标的数据采集

第三节 干部教育培训绩效评估的实证分析

- 一、干部教育培训绩效的描述性统计分析
- 二、干部教育培训绩效的实际测评分析

第六章 干部教育培训绩效影响因素的实证调查与统计分析

第一节 干部教育培训绩效影响因素的理论分析

- 一、干部教育培训机构宏观管理因素及其测度
- 二、干部教育培训组织管理因素及其测度
- 三、干部教育培训项目设计因素及其测度
- 四、干部个体特征及其测度

第二节 干部教育培训绩效影响因素的实证调查

- 一、干部教育培训绩效影响因素实证调查的问卷编制
- 二、干部教育培训绩效影响因素问卷的信度效度检验

第三节 干部教育培训绩效影响因素的统计分析

- 一、干部教育培训绩效影响因素的描述性统计分析
- 二、干部教育培训绩效影响因素的多元回归分析

第七章 干部教育培训绩效的优化路径

第一节 完善对干部教育培训机构的宏观管理

- 一、建立多元化干部教育培训市场
- 二、建立干部教育机构评估与资质认定体系
- 三、构建全方位培训机构监督体系
- 四、完善干部教育培训法律法规

第二节 加强干部教育培训组织管理工作

- 一、建立规范的干部教育培训流程
- 二、建立干部教育培训班次计划生成机制
- 三、完善干部教育培训资金的投资分配机制
- 四、完善对参训干部的选培、考评、激励机制

<<干部教育培训绩效的评估指标.影>>

第三节 优化干部教育培训项目过程

- 一、建立专业化的培训教师队伍
- 二、建立需求导向的干部教育培训内容生成机制
- 三、创新干部教育培训方法
- 四、建立干部教育培训沟通协调机制

第八章 总结与展望

第一节 研究的主要成果

第二节 研究的主要创新点

第三节 研究的不足与展望

参考文献

附录

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>