

<<浙江人力资源和社会保障年鉴>>

图书基本信息

书名：<<浙江人力资源和社会保障年鉴>>

13位ISBN编号：9787308108317

10位ISBN编号：7308108317

出版时间：2012-11

出版时间：潘伟梁 浙江大学出版社 (2012-11出版)

作者：《浙江人力资源和社会保障年鉴》编纂委员会 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<浙江人力资源和社会保障年鉴>>

### 内容概要

《浙江人力资源和社会保障年鉴(2012)》是一部全面反映浙江人力资源社会保障事业发展情况的资料性年刊，由浙江省人力资源和社会保障厅年鉴编纂委员会组织编纂，每年编纂出版。编纂工作具体事务由年鉴编纂委员会设在省劳动和社会保障科学研究院的编辑部承办。

《浙江人力资源和社会保障年鉴(2012)》记述了2011年浙江人力资源社会保障工作的基本概况和主要成就。

记载起止时间为2011年1月1日至12月31日。

书中收录了反映2011年浙江人力资源社会保障工作重要活动和主要内容的一部分图片资料。

书籍目录

工作卷第一篇 领导批示和讲话第二篇 全省工作情况第三篇 各市工作情况第四篇 机构情况文献卷第一篇 规范性文件第二篇 主要统计资料第三篇 人力资源市场工资指导价位索引

## 章节摘录

版权页：在此基础上，归纳出处室、单位以及厅一级层面的主要风险点，并对这些风险点按照权力类型以及风险发生的机率大小、可能造成的危害程度进行整理归类，划分风险等级，实行分级管理、分级负责。

512个处室、单位廉政风险点中，行政审批风险点43个、行政执法风险点13个、公共服务风险点291个、内部管理风险点165个；一级风险28个，二级风险203个，三级风险281个；在厅一级层面的22个廉政风险点中，一级风险6个，二级风险11个，三级风险5个。

通过深入排查风险，夯实了廉政风险防控的基础。

二是摸清权力底数，核定权力清单，是规范和监督行政权力的重要前提。

领导和监督机构如果对本单位、本部门掌握哪些权力不清不楚，用权就不可能规范，加强监督管理就是句空话。

各处室、单位结合风险点排查，对照上位法规定和机构职能“三定”方案，按照“谁行使、谁清理”的原则，对本部门、本单位的权力事项进行清理，逐项审核确定权力事项的类别、行使依据和责任主体。

本着“权力法定”的原则，主动减权放权，凡没有法律法规依据和规定的职权，原则上取消；确因工作需要保留的，按照法定程序予以保留；虽有法律法规依据但不切实际或实际中不需要的职权，尽可能取消。

经过清理审定，全厅共核定权力事项264个，其中：行政审批事项42个、行政执法事项11个、公共服务事项132个、内部管理事项79个，做到底数清、责任明，为制定有针对性的防控措施提供了充足依据。

三是优化业务流程，推行权力公开，是规范权力运行、防控廉政风险的重要手段。

规范权力运行，有效预防腐败风险，关键有两点：一是权力运行流程必须符合科学配置、高效便捷、制约有效的要求；二是权力必须全面公开，真正把权力晒在“阳光”下。

为此，我们要求各处室、单位按照“程序法定，流程简便”原则，对本单位行使的权力绘制运行流程图，进一步优化权力运行程序，固化工作流程。

共绘制流程图257个，以图表形式清晰地呈现了每项权力行使的条件、时限以及权力运行各环节间的关系，并在重点环节上标明“风险点”。

在此基础上，我们将183个涉及行政审批、行政执法和公共服务的权力事项和权力运行流程图在厅门户网站上公示，征求群众意见，接受群众监督。

不少处室、单位在推行“阳光政务”方面做得不错，像就业局及时将有关政策和规范性文件向社会公布，增强办事透明度；社保中心积极打造“阳光经办”，通过自助查询机、咨询电话、服务指南等形式，公开办事内容，提升服务质量，让群众办事省心放心舒心。

四是强化制度建设，巩固工作成果，是建立廉政风险防控长效机制的重要保证。

制度带有根本性、全局性、稳定性和长期性，廉政风险防控机制最终要落实和体现在制度建设上。

针对查找出来的风险，厅层面及各处室、单位着力加强制度建设，有针对性地制定各项防控措施。

如针对厅党组重大事项决策中存在的风险，我们制定《厅“三重一大”事项决策暂行办法》，为规范决策行为，防范决策风险提供了制度保障。

各处室、单位依托现有制度体系，清理整合工作规程和内部管理制度，该完善的完善，该废止的废止，该建立的建立，使各项制度真正管用、有效，用最大限度地堵塞体制机制漏洞，从源头上预防和减少腐败的发生。

## <<浙江人力资源和社会保障年鉴>>

### 编辑推荐

《浙江人力资源和社会保障年鉴(附光盘2012)(精)》由潘伟梁编著，是一部全面反映浙江人力资源和社会保障事业发展情况的资料性年刊，由浙江省人力资源和社会保障厅年鉴编纂委员会组织编纂，每年编纂出版。

编纂工作具体事务由年鉴编纂委员会设在省劳动和社会保障科学研究院的编辑部承办。

本书记述了2011年浙江人力资源和社会保障工作的基本概况和主要成就。

记载起止时间为2011年1月1日至12月31日。

本书收录了反映2011年浙江人力资源和社会保障工作重要活动和主要内容的一部分图片资料。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>