<<怎样开发和管理人力资源>>

图书基本信息

书名:<<怎样开发和管理人力资源>>

13位ISBN编号:9787309015232

10位ISBN编号:7309015231

出版时间:1996-03

出版时间:复旦大学出版社

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

<<怎样开发和管理人力资源>>

内容概要

内容提要

本书为《走向规范:市场经济经营管理技法》丛书中的一 种。

内容包括劳务管理的体系、人事情报、雇用管理、教育训练 管理、人际关系管理、劳使关系管理、工资管理、作业条件管理 八章。

全书围绕着企业在市场经济背景下,如何开发、活用人才;如何全面提高从业员的素质和人格;如何通过科学的人际关系管理,提高从业员的劳动欲望,提高劳动效率;如何稳定劳使关系;如何采取完善企业内各种条件的措施等内容,阐述了企业只有通过科学的劳务管理,才能最终实现企业的经营目标。

本书刘于企业经营者、劳动、人事管理人员如何适应市场经济背景下的劳务管理工作,极富启发意义和参考价值。

本书适合企业经营者、劳动、人事管理人员阅读。

<<怎样开发和管理人力资源>>

书籍目录

目录	
第一章 劳务管理的体	系
- 芸冬管理的音ッ	
一 劳务管理的意义 二 劳务管理的内容 三 劳务管理的实施	
一 穷穷官理的内谷	
三 劳务管理的实施	
四 劳务管理的历史	
五 日本的劳务管理	
	'
六 劳务管理的现代	诛赵
第二章 人事情报	
一 职务分析	
二人事考核	
第三章 雇用管理	
一 录用管理	
二配置管理	
三晋升管理	
四 职能资格制度	
五专门职务制度	
六 退职管理	
第四章 教育训练管理	<u>!</u>
一教育训练管理的意	' '
二岗位教育和岗位外	
(一般从业人员教育)
三 新职员教育	
四 监督者教育	
五管理者教育	
六 经营者教育	
七组织开发	
第五章 人际关系管理	
一 人际关系论和人	际关系管理
二动机诱发管理	
三领导	
	•
第六章 劳使关系管理	<u> </u>
一 劳使关系的意义	
二劳使关系管理的意	议与目的
三 工人参加经营	
四小组活动	
五 工会	
第七章 工资管理	
一工资管理的意义与	·领域
一工资管理的意义与 二 工资额管理 三 工资形态管理	· · · ·
— 工火 吹 后性 一 工次形大竺四	
二	
四 工资体系管理	

第八章 作业条件管理 一 劳动时间管理 二 劳动安全管理

第一图书网, tushu007.com <<怎样开发和管理人力资源>>

三劳动卫生管理 四 劳动疲劳的管理

<<怎样开发和管理人力资源>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com