

<<经济学概论>>

图书基本信息

书名：<<经济学概论>>

13位ISBN编号：9787309035568

10位ISBN编号：7309035569

出版时间：2003-3

出版时间：复旦大学出版社

作者：冯金华

页数：187

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<经济学概论>>

前言

随着时代的进步，经济繁荣和社会发展已越来越取决于劳动者的素质。

大力推进职工素质工程，建设高素质职工队伍，是工会组织围绕中心、服务大局，凝聚动员广大职工为实现“十一五”规划贡献智慧和力量的重要途径，是新形势下丰富和发展工人阶级先进性，落实党的全心全意依靠工人阶级根本指导方针的必然要求，也是工会坚持以人为本发展理念，切实维护职工学习权、发展权，促进职工队伍全面发展的迫切需要。

2002年3月，上海市总工会积极拓展教育资源，与上海远程教育集团、上海电视大学联合推出初级工商管理（EBA）资格培训，以一线职工、基层班组长、基层工会干部为主要对象，着眼于提高职工的文化技能素质，致力于培养一大批知法律、懂经济、会管理的基层管理人才，积极打造上海工会推进职工素质工程的品牌。

这一培训项目至今已连续举办九届，共培训学员4万余人，对于帮助广大职工学习成才、提高素质，推进企业改革和发展，起到了重要的推动作用，也对工会组织增强在职工中的凝聚力、扩大社会影响力具有积极意义。

当今时代，科技进步日新月异，新知识、新理念、新方法、新技术层出不穷，职工素质工程必须紧扣时代的脉搏，在职工培训的内容、形式、方法、途径等方面与时俱进，锐意创新。

在EBA培训进入第五个年头之际，上海市总工会、上海电视大学认真分析形势需要，深刻总结办学经验，组织EBA培训教材编写组，瞄准最新知识，加强案例分析，对《管理学概论》、《法学概论》和《经济学概论》三本教材进行修订，以使理论和实践联系得更加紧密，使EBA培训更好地契合上海经济和社会发展的要求，更有利于促进职工队伍素质的不断提高。

我相信，在广大工会工作者和各方面专家共同努力下，EBA培训将越办越好，真正成为上海职工素质工程的优质品牌，在建设高素质职工队伍中发挥更大作用。

<<经济学概论>>

内容概要

本书是一本结构新颖、叙述通俗的经济学基础教材。不同于常见的经济学教材按“微观”和“宏观”来安排整个体系的做法，本书把经济学的基本原理划分为三大部分，即“个人和企业如何决策”、“市场如何运行（分别讨论单个市场的运行和总体市场的运行）”、“政府如何调控”来加以阐述。全书分四个单元十一章，每章前面的“相关链接”、“打开菜单”对本章的进度和重点逐一介绍，每一节中的“剪贴板”则是对主要概念、基本原理作了强化提示，每章后面的“小结和要点”、“练习和讨论”又进一步对本章内容作了归纳总结，启发读者思考。这是本书结构的一个特色。

本书的另一个特色是叙述通俗。它采用生动的语言和大量实际案例来叙述和说明那些看上去十分深奥的经济学概念和原理及其应用，夹叙夹议，行文流畅。本书不仅适用于初级工商管理（EBA）培训和开放式工商管理教育，也是广大初学经济学的读者一本难得的通俗易懂的好教材。

<<经济学概论>>

书籍目录

录

导言

第一单元 个人和企业如何决策

第一章 决策的依据:成本和收益分析

一、经济主体的决策

1.个人的经济决策

2.企业的经济决策

3.经济决策的基础:成本和收益分析

二、选择的收益

1.收益

2.边际收益

3.边际收益递减

三、选择的成本

1.常见的一个错误:做事情不计成本

2.日常生活中所说的成本

3.经济学中所讲的成本——机会成本

4.机会成本概念在经济分析中的应用

5.机会成本概念在其他领域中的应用

四、成本—收益分析

1.决定经济主体行为的一个核心原理

2.成本—收益分析的应用:生育率问题

3.成本—收益分析的应用:对污染的控制

4.成本—收益分析的应用:腐败产生的主要原因和对策

小结和要点

.....

第二单元 市场如何运行(一)

第三单元 市场如何运行(二)

第四单元 政府如何调控

<<经济学概论>>

章节摘录

书摘 1. 经济利润或超额利润 例如, 根据会计学上的定义, 利润是收益与成本之差, 即: 利润=收益-成本。

然而, 这个利润在经济学上却另有一个名称, 叫做经济利润或者超额利润。

我们平常所说的, 企业的目的是追求利润的最大化, 就是指的这个利润。

经济利润或者超额利润产生于两种原因。

一是对一种暂时优势的利用。

首先, 这种暂时的优势可能来自某些偶然的意想不到的事件。

这些意外事件会大大增加预期的利润或亏损(意外利润或意外损失)。

例如, 汇率的变动会引起企业利润的大起大落, 如果该企业负有大量的以外汇计算的债务的话。

其次, 暂时的优势也可能是来自短期中某些生产要素的固定供给的性质。

在短期中, 某些生产要素的供给是固定的。

例如, 某些技术熟练的工人需要花费一定的时间才能培养出来, 某些机器设备的制造也需要花费一定的时间。

要想马上得到它们也许很困难。

因此, 在一段时间里, 那些早就得到这些生产要素的企业就可以得到超额的利润。

其他的企业则暂时可能还无法与它们竞争。

实际上, 这种短期的超额利润就是那些在短期中供给固定的生产要素的收益——经济学上常常把它们叫做“准租金”。

这种超额利润在长期中将会消失。

因为在长期中, 不存在固定的生产要素。

最后, 暂时的优势更可能来自技术的创新, 来自于看到了经济活动各个领域中的潜在利益和新的技术发展的各种可能性。

这就是企业家的才能: 一种具有识别和创造有利机会的高超能力。

在一定的时间内, 成功的创新者(纯粹技术创新, 或者营销技术、企业组织方面的创新)可以取得巨大的利润。

这种利润既可以看成是企业家才能即创新能力的报酬, 也可以看成是承担创新风险的报酬。

不过, 这种风险报酬不同于创办企业的风险报酬。

后者是在长期竞争环境中仍然必须存在的, 而前者则只能存在于短期。

在长期中, 由于竞争和模仿, 这种创新的风险报酬会减少并最终消失, 除非又有新的创新活动出现。

经济利润或者超额利润的第二个原因是垄断地位的利用。

由于垄断, 即使在长期当中, 竞争者也无法利用这些生产要素。

因此, 这种垄断利润在长期中也将存在。

当然, 随着垄断的打破和竞争的加强, 这种垄断利润也将逐渐减少直到消失。

2. 正常利润: 企业家的报酬 由于经济利润或者超额利润是在短期之中或者垄断的情况之下才出现的, 因此, 如果我们考虑的是一个长期的完全竞争的环境, 则经济利润或者超额利润就将不再存在。

但是, 即使是在这样的情况下, 按照西方经济学家们的说法, 也仍然存在着另外一种利润, 这就是所谓的“正常利润”! 这种正常的利润是什么呢? 它就是通常所说的对企业家的报酬。

企业家为什么会得到这个报酬呢? 回答是因为企业家承担了组织企业进行生产的风险。

例如, 在本章开始的故事中, 陌生人承担了组织生产“美味之汤”的风险, 他理所当然也应当分享一碗。

这就是他的利润报酬。

如果我们进一步再问: 为什么承担风险就需要这样一个正常的利润作为报酬呢? 那么, 进一步的答案就在于: 人总是厌恶风险的。

由于人总是厌恶风险的, 因此, 如果要让某个人承担风险, 就必须给予他一定的报酬, 以抵消这种对风险的厌恶。

<<经济学概论>>

例如，假定生产小麦比生产橡胶的风险更大(因为小麦生产受气候的影响更大)，则在没有风险报酬的情况下，厌恶风险的人就会放弃小麦的生产而转移到橡胶的生产上去。

于是小麦的价格将由于供给量的下降而上升，直到上升到被认为足以抵偿生产风险的程度时为止。

此时，足够高的价格将抵消掉人们对风险的厌恶，从而吸收一部分厂商转移到小麦的生产上来。

这些人就是小麦生产的风险承担者，而小麦生产的较高的价格将为它们承担风险的做法给予利润的补偿。

不仅对某一个行业是如此，对整个社会也是如此。

将钱存入银行以获取利息的风险是比较小的，而将钱用于投资则有较大的风险。

如果对于投资的风险缺乏一定的报酬作为补偿，则人们就会放弃投资而转向存款。

这样，由于供求关系的变化，投资的利润将会上升(而存款的利息将会下降)，直到投资的利润上升到足以抵消人们对投资风险的厌恶时为止。

这就是从整个社会来看的、对承担风险的报酬。

当然，既然承担了风险，就有可能遭受失败。

单个的风险承担者可能会亏损。

从整个社会的总体上来看，风险承担者整体也可能会亏损。

然而，对于整个社会来说，最为重要的是，它们不能一直亏损下去。

否则的话，将没有人愿意承担风险，企业家将不再存在，经济增长将失去原动力。

不过，应当指出的是，我们不能简单地说，正常利润就是承担风险的报酬。

这样说可能存在一个缺陷：某些挣工资的职业也有风险。

例如，在煤矿业中工作有生命的危险，在纺织业中工作有失业的危险。

但是，很少有人把从事这类职业的工资(或者工资的一部分)也因此叫做“利润”。

此外，还有炒股、做国债生意等等，也都有风险，来自这方面的收益也很少有被叫做“利润”的。

考虑到所有这一切，我们应当把正常利润完整地理解为：是承担创办和经营企业的风险的报酬。

2. “凯恩斯革命” 1929年至1933年，西方国家爆发了一场空前的经济大危机。

在这场危机中，大量过剩产品倾倒入海里，成千上万的企业倒闭了，千百万人被抛上街头，沦落于失业的漩涡之中。

经济大危机宣告了“萨伊定律”的破产。

1936年，约翰·梅纳德·凯恩斯发表了《就业、利息和货币通论》。

《通论》创立了一整套崭新的经济学理论体系，给传统经济学理论画上一道休止符。

凯恩斯对萨伊定律的批评实际上是继承和发展了马尔萨斯的观点。

马尔萨斯认为，萨伊是从经济现象中抽出货币后来考察物物交换的，实质上是实物经济学。

换句话说，萨伊仅仅是把货币看成为单纯的物物交换活动的媒介。

但是，一旦回到现实的货币经济当中去，就会出现一个问题：如果人们将卖掉产品而获得的货币不再支付出去，而是大规模地储蓄起来，那么，产品的销路就会被封闭，消费不足和生产过剩的危机就会出现。

在马尔萨斯的基础上，凯恩斯进一步指出了萨伊定律在理论和实践中的错误。

凯恩斯的驳斥首先从储蓄是否会全部转化为投资这一问题开始：如果把经济世界比作一个由所有人围坐在圆桌的圆桌，人们把各自的产品拿到圆桌上，用以交换货币，再用货币在圆桌上换取别人生产而为自己所需要的产品。

如果人们是将自己的产品换成货币以后 4.14 自己所需要的物品，那么这张圆桌上的所有物品就都会顺利流通，不会发生任何问题；并且由于无论多少物品，一旦拿到圆桌上就能立即换回其他物品，所以不会出现圆桌上物品过多而堆积如山的情形——这就是“萨伊定律”所描绘的。

其实萨伊在表明：即使人们节约货币用以储蓄，但由于储蓄立即转化为投资，所以产品的需求不变，那么，生产必然会因为资本和劳动的使用而扩大，不管供给多大都不会出现需求不足。

但是，一旦人们把物品堆积在这张圆桌上而不再用以交换其他物品，会出现什么情况呢？凯恩斯指出，由于货币是最理想的财富积累手段，由此，人们会偏向把换来的货币储蓄起来，这样，圆桌上的物品就会只增不减，最终就会使人们无法继续生产和提供物品，圆桌上的“竞赛规则”也就失效了。

<<经济学概论>>

因此，萨伊定律实质上是关于非货币条件下经济社会运行情况的分析，而没有认识到货币的重要功能：货币，不仅是物物交换活动的媒介，更是储藏价值的手段。

凯恩斯从这里发现了破坏经济正常运行的秘密。

在此基础上，凯恩斯提出：只有需求才是最为重要的。

在现实中，常常由于有效需求的不足导致了生产过剩的危机。

他主张用扩大总需求的方法来扩大就业以带动经济总量的增长。

这种与以往经济学家们的不同的观点和主张被称为是一场革命，史称“凯恩斯革命”。

“凯恩斯革命”首先就是革了“萨伊定律”的命。

3. 对外贸易乘数 一个国家的净出口也会带来国民收入的倍数增长。

这被称对外贸易乘数。

什么是净出口呢？就是出口与进口的差额。

对外贸易乘数与边际进口倾向也有着密切的关系。

边际进口倾向指增加的收入中用于购买进口商品的比例。

假定某国净出口增加100万美元，该国便增加100万美元的收入。

由于这是外国厂商购买该国商品和劳务的支出，并非由国民收入变动引起，所以可以把它看成自发性的支出，它将转化为该国出口部门生产要素所有者的收入。

如果边际消费倾向为75%，边际进口倾向为15%，那么消费支出增加75万美元，进口支出增加15万美元。

因此对国内消费品和劳务的支出将增加60万美元。

国内消费品部门将生产60万美元的产品和劳务，生产要素所有者的收入将增加60万美元，消费支出将因此而增加45万美元，其中9万美元用于进口支出。

对国内消费品和劳务的下一轮支出将增加36万美元。

.....该过程将按照同一规律周而复始地进行下去。

我们把国民经济各部门增加的收入加在一起，国民收入总量 $=100 + 100 \times (75\% - 15\%) + 100 \times (75\% - 15\%) \times (75\% - 15\%) + \dots = 250$ 。

(万美元)。

可见，对外贸易乘数为2.5。

对外贸易乘数的存在表明，如果说某国有闲置资源，可以通过净出口的增加而导致国民收入成倍增加，从而缓解某国的经济衰退现象。

由上述可见，通过自发消费、投资、政府支出和净出口的变动能够引起国民收入的增加和减少。

社会边际消费倾向、边际进口倾向的大小(如果是可变税率，则还要包括税率)影响上述总需求变动所能引起国民收入变动的幅度。

.....

<<经济学概论>>

媒体关注与评论

代序为培养大批现代化管理人才搭建舞台 (代序) 上海市人大常委会副主任、市总工会主席 包信宝 社会主义市场经济的不断发展,对劳动者素质提出了更高的要求。市场经济的竞争、综合国力的竞争,归根到底是人才的竞争、劳动者素质的竞争,人的素质已经成为决定一个城市和国家未来兴衰的核心要素和决定力量。

知识经济时代的到来,标志着社会生产力发展开始由劳动密集型和资本密集型为主向智力型劳动为主的重大转变,在现代生产力系统中的劳动者及其所具有的知识和智力,不再仅仅是一种生产性要素,而且是一种具有内在增值功能和内在价值追求的资本性要素,因此,作为智力劳动者的人才在生产系统中的地位和作用显得日益重要。

为了迎接知识经济的挑战,适应新世纪上海经济和社会全面发展的需要,加快工人队伍知识化进程,大力推进职工素质工程,上海市总工会、上海电视大学联合举办了上海市初级工商管理(EBA)资格培训及开放式工商管理大专教育。

这是一个适应时代潮流、社会发展和职工需要的职工教育培训新型项目,也是一次运用现代化教育手段大规模培训基层管理者的有益尝试,显示了工会组织和电视大学资源共享、优势互补、全面合作、整体联动,共同推进职工素质工程的新趋势。

上海市初级工商管理(EBA)资格培训及开放式工商管理大专教育,采取非学历培训和学历教育相沟通的办学模式,运用电视教学、网上辅导和集体面授相结合的现代化远程教育方式,为广大基层管理者开辟了一条业余学习的便捷通道。

为了体现较高的教学水准,确保培训质量,主办单位组织本市高校有关专家、教师根据岗位培训和成人教育的特点,精心编写了由《管理学概论》、《法学概论》、《经济学概论》三门课程组成的EBA培训系列教材,并配套开发了三门课的电视教学和网上辅导资源,拍摄了由专家、教授担任主讲的三套(共60集)电视教学片,在上海教育电视台播出。

三门课程瞄准最新知识前沿,联系实际阐述现代管理、经济、法律的观点和知识,深入浅出,通俗易懂,为学员打开了一扇了解现代管理、经济、法律知识的窗口,有利于学员增强现代管理、经济、法制意识和现代管理能力,进一步促进基层管理水平和工作效率的提高。

上海正在建设世界级城市的宏伟目标迈进,世界级城市需要大批高素质的建设和管理人才。我殷切希望初级工商管理资格培训及开放式工商管理大专学历教育越办越好,使之成为职工素质工程的精品项目,为大面积提高职工素质打下坚实基础。

同时希望广大学员联系实际,学以致用,在实践中开掘智力、能力和创造潜力,把学到的现代管理、经济和法律知识运用到生产工作实践之中,在实践中巩固知识、提高能力,在各自的岗位上建功立业,为开创上海改革开放和现代化建设的新局面,把上海建成世界级城市作出新的贡献。

2003年2月

<<经济学概论>>

编辑推荐

《初级工商管理(EBA)系列教程:经济学概论(第3版)》由复旦大学出版社出版。

<<经济学概论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>